



กรมอนามัย

กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ

กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพได้ให้ความสำคัญต่อบริบทนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Healthy Workplace Happy for Life) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน โดยได้กำหนดมาตรการสำคัญ (Key Activity) เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน ดังนี้

- นโยบาย

“สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Healthy Workplace Happy for Life)”ของกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ

- มาตรการสำคัญ (Key Activity)

๔ สร้าง : “สร้างทีมงานดี สร้างที่ทำงานให้น่าทำงาน สร้างสุขภาพดี และสร้างสุข สนุกสนาน”

- ประเด็นความรู้ “๔ สร้าง”

- ❖ สร้างทีมงานดี

พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีการทำงานเป็นทีม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อนำไป การพัฒนางานที่มีคุณภาพ

- ❖ สร้างที่ทำงานให้น่าทำงาน

จัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานตามนโยบายสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

- ❖ สร้างสุขภาพดี

ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี นำไปสู่การมีสุขภาพที่ดีแบบองค์รวมอย่างยั่งยืน

- ❖ สร้างสุข สนุกสนาน

สร้างการมีส่วนร่วมในการทำงานด้วยความสุข และสร้างกำลังใจให้แกกันและกัน เพื่อความสมดุลของชีวิตในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(นายแพทย์ศุภฤกษ์ สือรุ่งเรือง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ