

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงานศูนย์สื่อสารสาธารณะ.....

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กรในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ</p>							
๑.๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	๑.๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๓	-	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ศูนย์สื่อสารสาธารณะร่วมกิจกรรมและลงชื่อในใบลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
	๑.๑.๒ กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม/อบรมโครงการที่เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ	๓ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	๒,๐๐๐	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	ร้อยละของจำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่ศูนย์สื่อสารสาธารณะ เข้าร่วมประชุม/อบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
	๑.๑.๓ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ศูนย์สื่อสารสาธารณะสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ตนรับผิดชอบ	๒ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	ร้อยละของจำนวนครั้งที่การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ศูนย์สื่อสารสาธารณะสืบค้นข้อมูล	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑.๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑ จัดการประชุมหน่วยงานเพื่อควบคุมกำกับติดตามไม่ให้เกิดการทุจริต	๑๒ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	๔๕,๖๐๐	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร	ร้อยละของจำนวนครั้งการจัดประชุมหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
	๑.๒.๒ ร่วมกันจัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน SOP (Standard Operating Procedure) อย่างมีส่วนร่วม	ประชุม ๒ ครั้ง คู่มือ ๒ เล่ม	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๔	-	เจ้าหน้าที่ศูนย์สื่อสารสาธารณะ	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น							
๒) เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชน เพื่อให้มีศักยภาพ/สมรรถนะในการป้องกันการทุจริต							
๒.๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๑ การทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพและสะดวกยิ่งขึ้น	๒ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร	ร้อยละของจำนวนครั้งการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/มาตรฐาน/แนวทางการประเมินและความโปร่งใสขององค์กรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กร เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)							
๓.๑ พัฒนามาตรฐาน การบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๓.๑.๑ การเสริมสร้างความเข้าใจ การดำเนินงานภายในหน่วยงาน ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๒ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	ค่าคะแนนเฉลี่ยการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒.๕

ผู้อนุมัติแผน..... 

(นายวินัย รอดไพร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์สื่อสารสาธารณะ