

ผลการติดตามและประเมินผลความต้องการของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 5 เดือนแรก)

หน่วยงาน: ศูนย์สื่อสารสารสนเทศ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ได้	
		ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	ร้อยละ
	ภาพรวมของผู้อยู่อาศัย (n=19)		ค่าเป้าหมาย
1	ตัวชี้วัดที่ 1 การปรับปรุงพัฒนาที่	100	ถ่วงน้ำหนัก
	1.1 บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	30.00	99.30
	1.2 บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามระเบียบมาตรฐานที่กำหนด	100.00	100.00
	2. บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติการในภาระบังคับต้องโน้มถ่วงผลลัพธ์ของงาน	100.00	100.00
	3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพัฒนาระบบในการปฏิบัติงานโดยให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุรกรรมส่วนตัว	100.00	100.00
	3.2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพัฒนาระบบในการปฏิบัติงานด้วยความพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดใดๆ ก็ตามเกิดขึ้น	100.00	100.00
	3.3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีมีการประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนดโดยให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุรกรรมส่วนตัว	100.00	100.00
	4.1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน "เงิน" 佳าผู้มาติดต่อ เพื่อเลิกกับ การปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ	100.00	100.00
	4.2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับ "ทรัพย์สิน" จากผู้มาติดต่อ เพื่อเลิกกับ การปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ	100.00	100.00
	4.3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับ "ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น" จากผู้มาติดต่อ เพื่อเลิกกับ การปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ	100.00	100.00
	5.1 ในช่วงเวลาการติดต่อระหว่างลูกค้าและบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับ "เงิน" ขนาดน้อยจากการรับประทานอาหาร	100.00	100.00
	5.2 ในช่วงเวลาการติดต่อระหว่างลูกค้าและบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับ "ทรัพย์สิน" ขนาดใหญ่จากการรับประทานอาหาร	100.00	100.00
	5.3 ในช่วงเวลาการติดต่อระหว่างลูกค้าและบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับ "ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น" นอกจากนี้ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับ "ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับประทานอาหาร	89.47	89.47
	6.1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้ "เงิน" แก่บุคลากรภายนอกให้กับบุคลากรที่ต้องการตอบแทนในอนาคต	100.00	100.00
	6.2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้ "ทรัพย์สิน" แก่บุคลากรภายนอกให้กับบุคลากรที่ต้องการตอบแทนในอนาคต	100.00	100.00
	6.3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้ "ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น" แก่บุคลากรภายนอก หรือภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์และคาดหวังให้กรมการคหกรรมมนุษย์	100.00	100.00

การขอแบบบัญชีรับ เรื่อง การรับรู้ภาระเติมทุนตามที่ได้ระบุไว้ในสัญญาหักภาษี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 5 เดือนแรก)

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด/ ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ได้		
		ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	อุปกรณ์	คะแนนที่ได้
2	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งานประมาณ	18.00	91.84	16.53
7. ท่านผู้ส่งใบงานและนักเรียนประมวลผลประจำปีของหน่วยงานของท่าน				
8.1 หน่วยงานของท่าน ใช้งานแบบประเมิน โดยคำนึงถึงประโยชน์เด่นคุณค่า				78.95
8.2 หน่วยงานของท่าน ใช้งานแบบประเมิน โดยคำนึงถึงประเด็นไม่เป็นเวลปฏิบัติประสมศักขะของประมาณที่ตั้งไว้				96.05
9. หน่วยงานของท่าน ไม่ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประมูลชนิดส่วนตัว ก示ุ หรือพวากพ้อง				98.68
10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเหตุ เช่น ค่าทำงานส่วนเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางฯ เป็นต้น				82.89
11.1 หน่วยงานของท่าน ไม่จัดซื้อจัดจ้าง/การจัดทำพัสดุ และการตรวจสอบรับพัสดุในส่วนของหน่วยงาน นำไปใช้ ตรวจสอบได้				80.26
11.2 หน่วยงานของท่าน ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดทำพัสดุ และการตรวจสอบรับพัสดุในส่วนของหน่วยงาน เอื้อประโยชน์ให้กับบุคลากรของภาระรายได้รายหนึ่ง				82.89
12.1 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ทาง ฝ่ายส่วนรวมในการสอนตามแผนการจัดการตรวจสอบภาระเชิงรายบุคคลรายบุคคล				100.00
12.2 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ทาง มีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการตรวจสอบภาระเชิงรายบุคคลรายบุคคล				100.00
12.3 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ทาง มีส่วนร่วมในการร้องเรียนถึงการตรวจสอบภาระเชิงรายบุคคลรายบุคคล				100.00
3	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ			
13. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม				98.68
14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน				97.37
15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำศึกษา อย่างโปร่งใส				100.00
16. ผู้บังคับบัญชาของท่าน ไม่มีการสร้างภาระให้ท่านทำครุ่น蹙วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา				82.89
17. ผู้บังคับบัญชาของท่าน ไม่มีการสร้างภาระให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือค่าความเสี่ยงต่อการทุจริต				84.21
18.1 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน ไม่มีผลลัพธ์ดี ถูกเผยแพร่และผู้มีอำนาจ				90.79
18.2 การบริหารงานบุคคลอย่างหน่วยงานของท่าน ไม่มีผลลัพธ์ดี ภาระซื้อขายดำเนินง				100.00
18.3 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน ไม่มีผลลัพธ์ดี หรือพอกเพียง เอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง				81.58

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 5 เดือนแรก)

หน่วยงาน: ศูนย์สื่อสารสารสนเทศ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัด	ค่าเฉลี่ยทั้งหมด (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ยที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
4	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรถมีของราชการ	12.00	89.25	10.71
19.	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน “ไม่มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กับส่วนหรือพพวกท้อง		82.89	
20.	บุคลากรของนิติภาพเพื่อยกระพายศิษย์ของราชการ เป็นอย่างใด ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสมควร		98.68	
21.	กรณีที่ต้องมีการขอรื้อยึดทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนญาตอย่างถูกต้อง		93.42	
22.	บุคลากรยุนภาระรือภาระเอกสาร “ไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน		81.58	
23.	ท่านรู้ணวบปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง		81.58	
24.	หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพหุห้อง		97.37	
5	ตัวชี้วัดที่ 5 การเผยแพร่ข้อมูลทางชุมชน	24.00	99.78	23.95
25.	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต		100.00	
26.1	หน่วยงานของท่าน มีการตัดสินใจทางกฎหมายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้สิ่งประศีริการ		100.00	
26.2	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการจัดทำแผนงานตามงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		100.00	
27.	ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านมีระเบียบการแก้ไข		97.37	
28.1	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวัง ต่อการทุจริตในหน่วยงาน		100.00	
28.2	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการตรวจสอบ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน		100.00	
28.3	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการลงโทษเจ้าหน้าที่ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน		100.00	
29.	หน่วยงานของท่านมีการนำผลการตรวจสอบมารายงานผู้ตรวจราชการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน		100.00	
30.1	หากทำตามแบบทดสอบนี้มากกว่าจึงแสดงว่าคิดเห็นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นว่า สามารถรักษาและหลักฐานได้อย่างสอดคล้อง		100.00	
30.2	หากทำตามแบบทดสอบนี้น้อยกว่าจึงแสดงว่าคิดเห็นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นว่า สามารถติดตามผลการรักษาเรียนได้		100.00	
30.3	หากทำตามแบบทดสอบนี้มากกว่าจึงแสดงว่าคิดเห็นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นว่าจะมีการดำเนินการดำเนินการอย่างไรในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นว่าจะมีการดำเนินการอย่างไรในหน่วยงานของท่าน		100.00	
30.4	หากทำตามแบบทดสอบนี้น้อยกว่าจึงแสดงว่าคิดเห็นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นว่าจะมีการดำเนินการอย่างไรในหน่วยงานของท่าน		100.00	