










แบบรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง
หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
1. มาตรการ ด้านการปฏิบัติ หน้าที่ (P : Partners การ สร้างพันธมิตร)	1.1 กิจกรรม ตั้งใจ ให้ มั่นใจบริการ	มีการ ตรวจสอบ การทำงาน จำนวน 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เป็นไปตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรมและ ชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	https://shorturl.asia/9BOUH 
	1.2 กิจกรรม รู้ รอบ ตอบได้	รายงานการ ปฏิบัติหน้าที่ ทุกกลุ่มงาน 6 ครั้ง	เจ้าหน้าที่แต่ ละกลุ่มงาน ปฏิบัติงาน อย่างเท่าเทียม เป็นไปตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรมและ ชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	-	-	-	3 ครั้ง	3 ครั้ง	https://shorturl.asia/BNIQw 
2. มาตรการ ด้านการใช้ งบประมาณ (R : Regulations การกำกับ ควบคุม)	2.1 กิจกรรม รายงานการใช้จ่าย งบประมาณ	มีการรายงาน จำนวน 12 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ รับทราบการใช้ จ่าย งบประมาณ หน่วยงาน หลากหลาย ช่องทาง	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	https://shorturl.asia/UOwbV 


แบบรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง
หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
3. มาตรการด้าน การใช้อำนาจ (A : Advocacy ข้อเสนอเชิง นโยบาย)	3.1 กิจกรรม เรา เชื่อมั่น ปราศจาก คอร์รัปชัน (การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต)	จัดกิจกรรม จำนวน 1 ครั้งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมอย่าง น้อยร้อยละ 70/ถอด บทเรียน กิจกรรม 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่เกิด ความเชื่อมั่น ในการ แก้ปัญหาการ ทุจริตมากขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	https://shorturl.asia/3JVEy 
4. มาตรการด้าน การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ (I : Investment การ ดำเนินงาน)	4.1 กิจกรรม ทบทวน กระบวนการยืม คืนทรัพย์สินของ ราชการ	มีการทบทวน จำนวน 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี ความเข้าใจใน กระบวนการ มากขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	https://shorturl.asia/tXjOJ 
	4.2 กิจกรรม ลองยืมกัน มา คืนใหม่	มีการยืมคืน ทรัพย์สินของ ราชการด้วยวิธี ที่หลากหลาย อย่างน้อย 1 วิธี และติดตาม ผล 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ สามารถยืม คืนทรัพย์สิน ของราชการ ได้สะดวก รวดเร็วมาก ขึ้น	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรมและ ชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	-	-	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	https://shorturl.asia/WwftR 

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง
หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
5. มาตรการด้าน การแก้ไขปัญหา การทุจริต (B : Building capacity ขึ้นนำ สื่อสาร)	5.1 กิจกรรม เปิดบ้านโปร่งใส ร่วมใจ ปราบปราม	จัดกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่เกิด ความเชื่อมั่น ในการ แก้ปัญหาการ ทุจริตมากขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	https://shorturl.asia/tHZ7A 
6. มาตรการ พัฒนาองค์กรให้มี ความพอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา (B : Building capacity ขึ้นนำ สื่อสาร)	6.1 กิจกรรม กรสร.รวมใจ ร่วม ด้วยช่วยกัน เก็บ ขยะ save ทะเล	จัดกิจกรรม 1 ครั้ง/ติดตาม และถอด บทเรียน 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกด้าน พอเพียงและ จิตอาสา มากขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	https://shorturl.asia/T3DwF 
	6.2 กิจกรรม รู้ทันกลโกง	เจ้าหน้าที่ร่วม ประชุม/ อบรม/หา ความรู้และ รายงาน สรุปผลอย่าง น้อย 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกด้าน วินัยและสุจริต มากขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	https://shorturl.asia/4LMch 

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง
หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
	6.3 กิจกรรม กรส.ร่วมใจ ปลูกฝังจิตอาสา สร้างคุณดีเพื่อ ส่วนรวม	จัดกิจกรรม 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี ความสุขใน การทำ กิจกรรม ร่วมกัน	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	-	-	1 ครั้ง	-	https://shorturl .asia/OfA6r 

ผู้รายงาน ชื่อ.....นางสาวกุลวดี ปันฟ้า.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....โทร.....0 2590 4915.....E-mail :kulwadee.p@anamai.go.th.....