

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ปรับปรุงรอบ 5 เดือนหลัง

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
1. มาตรการด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ (P : Partners การสร้าง พันธมิตร)	1.1 กิจกรรม ตั้งใจให้ มั่นใจบริการ	มีการ ตรวจสอบการ ทำงานจำนวน 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง เป็นธรรม เป็นไป ตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรมและ ชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	1.2 กิจกรรม รื้อรอบ ตรวจได้	รายงานการ ปฏิบัติหน้าที่ ทุกกลุ่มงาน 6 ครั้ง	เจ้าหน้าที่แต่ละ กลุ่มงาน ปฏิบัติงานอย่าง เท่าเทียม เป็นไป ตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรมและ ชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	-	-	-	3 ครั้ง	3 ครั้ง
2. มาตรการด้านการ ใช้งบประมาณ (R : Regulations การ กำกับ ควบคุม)	2.1 กิจกรรมรายงาน การใช้จ่าย งบประมาณ	มีการรายงาน จำนวน 12 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ รับทราบการใช้ จ่ายงบประมาณ หน่วยงาน หลากหลาย ช่องทาง	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
3. มาตรการด้านการ ใช้อำนาจ (A : Advocacy ข้อเสนอ เชิงนโยบาย)	3.1 กิจกรรม เรา เชื่อมั่น ปราศจาก คอร์รัปชัน (การประกาศ เจตนารมณ์และ ดำเนินการขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้าน การทุจริต)	จัดกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมอย่างน้อย ร้อยละ 70/ ถอดบทเรียน กิจกรรม 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่เกิด ความเชื่อมั่นใน การแก้ปัญหา การทุจริตมาก ขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-
4. มาตรการด้านการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ (I : Investment การ ดำเนินงาน)	4.1 กิจกรรมทบทวน กระบวนการยืมคืน ทรัพย์สินของราชการ	มีการทบทวน จำนวน 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความ เข้าใจใน กระบวนการฯ มากขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-
	4.2 กิจกรรม ลองยืม กัน มาคืนใหม่	มีการยืมคืน ทรัพย์สินของ ราชการด้วยวิธี ที่หลากหลาย อย่างน้อย 1 วิธี และ ติดตามผล 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ สามารถยืมคืน ทรัพย์สินของ ราชการได้ สะดวกรวดเร็ว มากขึ้น	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรมและ ชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	-	-	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง
5. มาตรการด้านการ แก้ไขปัญหาการทุจริต (B : Building capacity ชี้นำ สื่อสาร)	5.1 กิจกรรม เปิด บ้านโปร่งใส ร่วมใจ ปราบปราม	จัดกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่เกิด ความเชื่อมั่นใน การแก้ปัญหา การทุจริตมาก ขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
6. มาตรการพัฒนา องค์กรให้มีความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (B : Building capacity ชี้นำสื่อสาร)	6.1 กิจกรรม กรส. รวมใจ ร่วมด้วย ช่วยกัน เก็บขยะ save ทะเล	จัดกิจกรรม 1 ครั้ง/ติดตาม และถอด บทเรียน 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกด้าน พอเพียงและจิต อาสามากขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-
	6.2 กิจกรรม รู้ทันกล โกง	เจ้าหน้าที่ร่วม ประชุม/ อบรม/หา ความรู้และ รายงาน สรุปผลอย่าง น้อย 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกด้าน วินัยและสุจริต มากขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	6.3 กิจกรรม กรส. รวมใจ ปลุกฝังจิต อาสาสร้างความดี เพื่อส่วนรวม	จัดกิจกรรม 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี ความสุขในการ ทำกิจกรรม ร่วมกัน	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	-	-	1 ครั้ง	-

  
 ผู้อนุมัติแผน.....

(นายศุภฤกษ์ สื่อรุ่งเรือง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ