

ประเด็นความรู้ที่ให้แก่บุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

“4 แนวทางสร้าง 4 ดี”

ตัวชี้วัด 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

4 แนวทางสร้าง 4 ดี	ข้อมูลความรู้
<p>1) จัดการสภาพแวดล้อมตามนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต (Healthy Workplace) เพื่อขับเคลื่อนตามมาตรการ “สถานที่ทำงานดี”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2564/2-2/2.2-B-2.pdf - เกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ระดับพื้นฐาน https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2564/2-2/2.2-B-3.pdf - เกณฑ์การประเมิน 5 ส. https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2564/2-2/2.2-B-1.pdf
<p>2) ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดีด้วยโภชนาการ ออกกำลังกาย และอารมณ์ เพื่อขับเคลื่อนตามมาตรการ “สุขภาพดี”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แนวทางการดูแลสุขภาพด้วยหลัก 3 อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) http://online.fliphtml5.com/enxlc/hkab/#p=5
<p>3) สร้างทีมงานคุณภาพด้วยการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีการทำงานเป็นทีม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเพื่อประสิทธิภาพของงาน โดยขับเคลื่อนตามมาตรการ “ทีมงานดี”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/document/ocsc-2017-eb01.pdf
<p>4) มุ่งเน้นสร้างการมีส่วนร่วม สร้างแรงจูงใจ และ สร้างกำลังใจให้คนทำงานมีความสุข (Happy People) จัดสมดุลชีวิตในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพใน ทุก ๆ ด้าน เพื่อขับเคลื่อนตามมาตรการ “มีความสุขดี”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ขวัญกำลังใจในการทำงาน http://old-book.ru.ac.th/e-book/e/EA624(51)/EA624-8.pdf - การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน https://th.jobsdb.com/th-th/articles/สร้างแรงจูงใจการทำงาน/