



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มสื่อสารสุขภาพ กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๕๓

ที่ สธ ๐๔๓๕.๐๓/ ๔๒

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามในประกาศนโยบายและมาตรการ เรื่อง การควบคุมภายในและแผนบริหารความต่อเนื่อง

เรียน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ

ตามที่ กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพได้มอบหมายให้กลุ่มสื่อสารสุขภาพ ดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของการควบคุมภายใน นั้น

ในการนี้ กลุ่มสื่อสารสุขภาพ จึงได้จัดทำนโยบายและมาตรการ เรื่อง การควบคุมภายใน และแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) ของกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวด้วย  
จะเป็นพระคุณ

(นายคัมภีร์ งานดี)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มสื่อสารสุขภาพ



**กรมอนามัย**  
DEPARTMENT OF HEALTH

**ประกาศนโยบายและมาตรการ**  
**เรื่อง การควบคุมภายในและแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP)**  
**ของกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ**

ตามที่ กรมอนามัยได้กำหนดให้กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับของการควบคุมภายใน จึงได้ประกาศนโยบาย และกำหนดมาตรการที่สอดคล้องกับ PIRAB : Partnership Invest Regulate and Legislate Advocacy Build Capacity ให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ดังนี้

**๑. มาตรการบริหารการควบคุมภายในและบริหารความต่อเนื่อง (BCP)**

**P : Partnership**

**หลักการและเหตุผล** ประสานความร่วมมือในการบริหารแผนการควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยง และแผนบริหารความต่อเนื่องกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

- ๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน : ประสานการจัดทำแผนการควบคุมภายใน และตรวจสอบภายในให้ครอบคลุม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับภารกิจหรือเป้าหมายของกรมอนามัย
- ๒) กองคลัง : ประสานการตรวจสอบงบประมาณ การเงิน พัสดุ ให้ถูกต้อง ให้ผลการเบิกจ่ายเป็นไปตามมติ ครม.
- ๓) กองแผนงาน : ประสานแนวทางการจัดทำโครงการ การจัดทำแผน การบริหารความเสี่ยงของโครงการให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : ประสานแนวทางการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) ของหน่วยงานให้ถูกต้อง

**I : Invest**

**หลักการและเหตุผล** เพื่อบริหารงบประมาณที่ได้รับจัดสรรนำมาดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และเป้าหมายของกรมอนามัย จัดหาและจัดสรรงบประมาณมาขับเคลื่อนการดำเนินงานในกรณีฉุกเฉิน โดยเฉพาะในสถานการณ์การระบาดระลอกใหม่ของโรคโควิด -19 รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรในด้านการควบคุมภายใน และบริหารความต่อเนื่อง (BCP)

## ๒. มาตรการควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน และแผนการบริหารความต่อเนื่องที่มีประสิทธิภาพ

### A : Advocacy

หลักการและเหตุผล เพื่อสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในการควบคุมภายใน และบริหารความต่อเนื่อง (BCP) รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

- ๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานควบคุมภายใน และแผนการบริหารความต่อเนื่อง (BCP) ของหน่วยงานที่ชัดเจน โดยจัดตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการควบคุมภายใน และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ของกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงาน โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ให้ครอบคลุมการทำงาน และมอบหมายให้กลุ่มสื่อสารสุขภาพเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการควบคุมดูแล และรายงานผลให้ผู้อำนวยการได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน ในการประชุมของหน่วยงาน
- ๒) กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ คู่มือการปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน กรมอนามัย แนวทางการจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลระบบการควบคุมภายใน
- ๓) กำหนดให้ทุกกลุ่มงานจัดทำ SOP ขั้นตอนการปฏิบัติงานในตามภารกิจของหน่วยงาน และระบุจุดควบคุมความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง โอกาส ผลกระทบ พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ
- ๔) กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานควบคุมภายใน และแผนการบริหารความต่อเนื่อง (BCP) สื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ทั้งความรู้และแนวทางการดำเนินงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เสนอความคิดเห็นในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน

### B : Build Capacity

หลักการและเหตุผล เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน และบุคลากรในหน่วยงานให้มีศักยภาพ โดยกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงาน คณะกรรมการ คณะทำงาน และบุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการอบรม หรือเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ที่เป็นประโยชน์ และเกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน และแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) หรือเข้ารับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอก ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน กองคลัง กรมบัญชีกลาง เป็นต้น

## ๓. มาตรการกำกับ ติดตาม ปรับปรุง ประเมินผล และรายงานผลให้ทันเวลา

### R : Regulate and Legislate

หลักการและเหตุผล เพื่อให้การดำเนินงานของการควบคุมภายใน และแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) เป็นไปด้วยความถูกต้อง และทันเวลา ให้สามารถปรับปรุงและประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้คณะกรรมการ คณะทำงาน และผู้ตรวจสอบภายใน รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้อำนวยการได้รับทราบ อย่างถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- ๑) รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานในระบบ DOC ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน
- ๒) รายงานผลการตรวจสอบภายใน วันที่ ๑๕ ของทุกไตรมาส
- ๓) รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ภายในวันที่ ๑๐ ของ ๕ เดือนแรก (๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕) และ ๕ เดือนหลัง (๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔



(นางวิมล โรมา)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ