

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ผลผลิต/ผลลัพธ์ระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินการในปัจจุบัน

ผลการดำเนินงานการประเมินผลสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและ ความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ในปัจจุบัน

๑. เกณฑ์ ๕ ส. (คะแนนเต็ม ๔๒ คะแนน) ได้ ๓๘ คะแนน
๒. สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Healthy Workplace Happy for Life) (คะแนนเต็ม ๔๔ คะแนน) ได้ ๔๒.๒๕ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก
๓. การตรวจหาค่า BMI โดยใน ๕ เดือนแรก บุคลากรที่มีค่า BMI ปกติ คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๐ และ ๕ เดือนหลัง บุคลากรที่มีค่า BMI ปกติ คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๘ โดยสรุปร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ บุคลากรที่มี BMI ปกติ คือ ๐.๖๑
๔. การเข้ารับการตรวจสุขภาพ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรศูนย์สื่อสารมีการตรวจสุขภาพอย่างน้อยปีละครั้ง ซึ่งผลการดำเนินการ คือ บุคลากรศูนย์สื่อสารสาธารณะ ร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับบริการ ตรวจสุขภาพ