

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานสถานที่ทำงานนอกระบบ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลผลิต/ผลลัพธ์ ระดับ T (Trends) แนวโน้ม

๑. เนื่องจากได้มีการจัดตั้งกองใหม่ขึ้น คือ กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ จึงทำให้การจัดการสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานแบ่งเป็น ๒ พื้นที่ คือ ๑) อาคาร ๒ ชั้น ๑ (ศูนย์สื่อสารณะเดิม) และ ๒) อาคาร ๖ ชั้น ๖ (กลุ่มส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ) จึงทำให้การควบคุมการดำเนินงานตามเกณฑ์ ๕ ส. เป็นไปได้ยาก ซึ่งแนวโน้มในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นี้ มีแผนย้ายสถานที่ทำงาน เพื่อรวมบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมดอยู่ในพื้นที่เดียวกัน จึงทำให้ง่ายต่อการกำกับติดตามการดำเนินงาน

๒. ในการจัดตั้งกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ทำให้มีบุคลากรและกลุ่มงานภายในหน่วยงานเพิ่มขึ้น ประกอบด้วย กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ กลุ่มพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม กลุ่มสื่อสารสุขภาพ โดยทุกกลุ่มงานต้องมีการเรียนรู้ร่วมกันตามนโยบายของกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ดังนี้ ๑. ใจต้องมาก่อน ๒. ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ๓. อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขเพื่อการพัฒนาเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนตามเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันที่ดี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงต้องมีกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร เป็นกิจกรรมที่เน้นการทำความรู้จัก เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ผลจากการที่บุคลากรในหน่วยงานมีความสัมพันธ์ ที่ดีจะส่งผลต่อการประสิทธิภาพในการทำงานบรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้

นโยบายของกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ อาจส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานต้องมี การปรับตัว และเรียนรู้ซึ่งกันและกันเพิ่มมากขึ้น โดยแนวโน้มในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บุคลากรสามารถปรับตัวเข้ากับนโยบายใหม่ได้ดีมากขึ้น