

ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดการดำเนินงานสถาน ที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน

กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ (กรส.) ได้เลือกผลวิเคราะห์เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดการดำเนินงานสถาน ที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) เกี่ยวกับความต้องการและความคาดหวังของบุคลากรภายในหน่วยงาน

โดยกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพได้มีการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นการอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีคุณภาพ บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการทำงาน โดยมีกิจกรรมที่เสริมสร้างและมีส่วนร่วมในการ กำหนดวัฒนธรรมองค์กรของกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพพร้อมกัน ดังนี้

๑. เปิดใจพูดคุย
๒. ยอมรับความคิดเห็นให้เกียรติซึ่งกันและกัน
๓. มีน้ำใจช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
๔. มีเป้าหมายในการทำงานที่ชัดเจน
๕. มีอิสระในการทำงาน

ทั้งนี้ การกำหนดวัฒนธรรมองค์กร ๕ ข้อที่กล่าวข้างต้นนั้น ถือเป็น การขับเคลื่อนตัวชี้วัดการดำเนินงานสถาน ที่ทำงาน น่าอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ที่ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ในการพัฒนาเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน

