

นโยบาย	มาตรการ	ประเด็นความรู้ “4 สร้าง”	กลวิธีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการวิเคราะห์และกลยุทธ์ PIRAB
<p>สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ของกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ</p>	<p>4 สร้าง :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ สร้างทีมงานดี</li> <li>❖ สร้างที่ทำงานให้น่าทำงาน</li> <li>❖ สร้างสุขภาพดี</li> <li>❖ สร้างสุข สนุกสนาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>สร้างทีมงานดี</b> พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีการทำงานเป็นทีม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อนำไปพัฒนางานที่มีคุณภาพ</li> <li>❖ <b>สร้างที่ทำงานให้น่าทำงาน</b> จัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานตามนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Healthy Workplace Happy for Life)</li> <li>❖ <b>สร้างสุขภาพดี</b> ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี นำไปสู่การมีสุขภาพที่ดีแบบองค์รวมอย่างยั่งยืน</li> <li>❖ <b>สร้างสุข สนุกสนาน</b> สร้างการมีส่วนร่วมในการทำงานด้วยความสุข และสร้างกำลังใจให้แกกันและกัน เพื่อความสมดุลของชีวิตในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<p><b>P: Partnership (ชั้นนำ สื่อสาร)</b> สื่อสารในการประชุมของหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรทุกคนในกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพดำเนินการ โดยมีประกาศนโยบายสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) พร้อมมอบนโยบายการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข โดยให้ทุกคนในหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติ</p> <p><b>I : Invest (การลงทุน)</b> กระตุ้นให้ทุกคนเห็นความสำคัญของการลงทุนร่างกาย และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย</p> <p><b>R : Regulations (การกำกับ ควบคุม)</b> คณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานของกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ ประจำปี 2565 ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p><b>A : Advocacy (ข้อเสนอเชิงนโยบาย)</b> ชั้นนำ ชูประเด็น และสนับสนุนให้สื่อสารประชาสัมพันธ์ และทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เพื่อให้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่ได้กำหนดไว้</p> <p><b>B : Build Capacity (พัฒนาศักยภาพผู้รับบริการ)</b> พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ดำเนินงานได้ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย</p>