

การวิเคราะห์ช่องว่าง Gap Analysis การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2564
ของกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ

ขั้นตอน	Gap	แนวทางการพัฒนา	มาตรการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำแผน	<p>1) การจัดทำแผนของหน่วยงานต้องปรับเปลี่ยนไปตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากกรมอนามัยส่วนใหญ่มักจะเป็นการปรับลดงบประมาณทำให้ต้องปรับเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>2) การจัดทำแผน ต้องยึดตามแนวทางการบริหารแผนของกรมอนามัย และเป้าหมายเบิกจ่ายงบประมาณของกรมอนามัย ซึ่งบางแนวทางไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง เช่นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ไตรมาส 1 เบิกจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 จึงทำให้ไม่สามารถจัดประชุมได้ ทำให้ต้องมีการปรับแผนตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น</p> <p>3) เนื่องจากมีคำสั่งกรมอนามัยที่ 482/2564 เรื่อง กำหนดราชการและการปฏิบัติราชการ กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ กรมอนามัยลงวันที่ 3 สิงหาคม 2564 จึงทำให้มีการปรับแผนปฏิบัติการตามภารกิจที่จัดตั้งใหม่</p>	<p>ดำเนินงานตามแนวทางการตั้งรับเดิม</p> <p>1) ปรับแผนตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น และงบประมาณที่ได้รับ</p> <p>2) ปรับแผนตามเป้าหมายการเบิกจ่ายกรมอนามัย</p>	<p>- มาตรการการบริหารแผนให้เป็นไปตามระบบของกรมอนามัย (P : Partner)</p> <p>- มาตรการวางแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับภารกิจกรมอนามัย (R : Regulate and Legislate)</p>	<p>- สำนักงบประมาณ</p> <p>- สภาพัฒนา</p> <p>- ผู้บริหารกรมฯ</p> <p>- กองแผนงาน</p> <p>- กองคลัง</p>	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
การดำเนินงานตามแผน	<p>เนื่องจากมีคำสั่งกรมอนามัยที่ 482/2564 เรื่อง กำหนดราชการและการปฏิบัติราชการ กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ กรมอนามัยลงวันที่ 3 สิงหาคม 2564 จึงทำให้มีการปรับแผนการดำเนินงานตามภารกิจที่ได้จัดตั้งใหม่</p>	<p>1) ปรับแผนตามภารกิจที่จัดตั้งใหม่และรายงานผู้บังคับบัญชา</p>	<p>- มาตรการบริหารแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (I : Invest)</p> <p>- มาตรการบริหารแผนปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ (A : Advocate , B : Build Capacity)</p>	กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ	ทุกกลุ่มงาน

ขั้นตอน	Gap	แนวทางการพัฒนา	มาตรการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
การปรับแผน	ระบบ DOC เปิดให้ปรับแผน เพื่อรองรับสถานการณ์ COVID-19 เนื่องจากหน่วยงานได้รับจัดสรรเงิน (งบฉุกเฉิน)	ปรับปรุงแผนสม่ำเสมอให้เป็นปัจจุบัน เมื่อมีการเปิดระบบ DOC	- มาตรการบริหารแผนปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ (A : Advocate , B : Build Capacity)	กองแผนงาน	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์
การรายงานผล	1) ผู้รายงานผลเข้าไปรายงานผลทุกครั้งเมื่อการปฏิบัติงานเสร็จสิ้น โดยทันที 2) ยอดเงินในระบบ DOC และ GF ไม่ตรงกัน เนื่องจากมียอดได้รับจัดสรรเพิ่มเติมในเดือนกันยายน และมีการคืนเงิน	1) ดำเนินการรายงานผลหลังกิจกรรมเสร็จสิ้นทันทีและนำผลการดำเนินงานรายงานในที่ประชุมกอง	- มาตรการบริหารแผนปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ (A : Advocate , B : Build Capacity)	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์