



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ประกาศนโยบาย

เรื่อง การบริหารแผนปฏิบัติการของกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๕ “PIRAB : Partner Regulate and Legislate Advocate Build Capacity”

ตามที่ กรมอนามัยได้กำหนดให้กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ดำเนินการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานของ กิจกรรม โครงการ แผนงาน และควบคุมกำกับได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายของ แผนปฏิบัติการหน่วยงาน โดยได้วิเคราะห์ช่องว่างองค์กร (Gap Analysis) นำมาพัฒนาหน่วยงานในการประกาศ นโยบายการบริหารแผนปฏิบัติการของกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๕ “PIRAB : Partner Invest Regulate and Legislate Advocate Build Capacity” โดยมีมาตรการดังนี้

๑. มาตรการการบริหารแผนให้เป็นไปตามระบบของกรมอนามัย (P : Partner)

ประสานความร่วมมือในการบริหารแผนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การจัดทำ แผนบริหารแผน และรายงานเป็นไปอย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ดังนี้

- กองแผนงาน ประสานเรื่องการจัดทำแผนให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมอนามัย และตรวจสอบ การรับจัดสรรงบประมาณ และประสานแนวทางการจัดทำแผนให้มีประสิทธิภาพ ประสานความร่วมมือในการ รายงานแผนในระบบ DOC รวมทั้ง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานเข้าที่ประชุมผู้บริหารกรมอนามัย

- กองคลัง ประสานเรื่องการตรวจสอบงบประมาณให้ถูกต้อง

๒. มาตรการบริหารแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (I : Invest)

แผนปฏิบัติการของหน่วยงานต้องเป็นไปตามแนวทางการบริหารการเบิกจ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ผลเบิกจ่ายเป็นไปตามมติกรม. และจัดหางบประมาณเพิ่มเติมเมื่อมีภารกิจเร่งด่วนตามนโยบายของกระทรวง สาธารณสุข

๓. มาตรการวางแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับภารกิจกรมอนามัย (R : Regulate and Legislate)

๓.๑ กำหนดให้ทุกกลุ่มงานจัดทำแผนปฏิบัติการที่มีโครงการ กิจกรรม แผนงานสอดคล้องกับ ภารกิจกรมอนามัย โดยมอบหมายให้กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ ประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการ ให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ กรณีมีภารกิจเร่งด่วน หรือได้รับมอบนโยบายจากผู้บริหารในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนา วิชาการและด้านสื่อสารสาธารณะ ให้ทุกกลุ่มงานสามารถปรับแผนได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติ ตามแนวทางการบริหารแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย (งบดำเนินงาน) และเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน พร้อมทั้งแจ้งให้กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ ทราบและรายงานผู้บังคับบัญชารับทราบ

๓.๓ กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการให้ผู้อำนวยการทราบ พร้อมทั้งรายงานเข้าที่ประชุมผู้บริหารกรมอนามัยเป็นประจำทุกเดือน

๔. มาตรการบริหารแผนปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ (A : Advocate , B : Build Capacity)

๔.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดทำและบริหารแผนการปฏิบัติการของหน่วยงาน และปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด กรณีต้องการปรับปรุงหรือพัฒนาสามารถเสนอให้หัวหน้ากลุ่มงานพิจารณาได้ทันที

๔.๒ กำหนดให้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการของหน่วยงานให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ และเสนอความคิดเห็นในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๓ มอบหมายให้กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการเป็นที่ปรึกษาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน และสามารถชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานอยู่เสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔



นางวิมล โธมา

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ