

มาตรการ เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

มาตรการที่กำหนด	เหตุผลการกำหนดมาตรการ
<p>๑. มาตรการการบริหารแผนให้ เป็นไปตามระบบของกรม อนามัย (P : Partner) คงเดิม</p>	<p>เพื่อประสานการจัดทำแผนให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมอนามัย และตรวจสอบการรับจัดสรรงบประมาณ และประสาน แนวทางการจัดทำแผนให้มีประสิทธิภาพ และการรายงานแผนในระบบ DOC รวมทั้ง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานเข้าที่ ประชุมผู้บริหารกรมอนามัย</p>
<p>๒. มาตรการบริหารแผนปฏิบัติ การให้สอดคล้องกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ (I : Invest) คงเดิม</p>	<p>เพื่อให้แผนปฏิบัติการของหน่วยงานเป็นไปตามแนวทางการเบิกจ่ายของกรมอนามัย งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และให้ผล เบิกจ่ายเป็นไปตามมติ ครม. และจัดหางบประมาณเพิ่มเติมเมื่อมีภารกิจเร่งด่วนตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข</p>
<p>๓. มาตรการวางแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับภารกิจกรม อนามัย (R : Regulate and Legislate) คงเดิม</p>	<p>เพื่อให้ทุกกลุ่มงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ที่มีโครงการ กิจกรรม แผนงานสอดคล้องกับภารกิจกรมอนามัย และกรณีที่มี ภารกิจเร่งด่วน หรือได้รับมอบนโยบายจากผู้บริหารในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาวิชาการและด้านสื่อสารสาธารณะ ให้ทุกกลุ่มงาน สามารถปรับแผนได้ตามความเหมาะสม โดยถือปฏิบัติตามแนวทางการบริหารแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย (งบดำเนินงาน) และเกณฑ์ การประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และกำหนดให้หัวหน้ากลุ่มรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการให้อำนาจการทราบพร้อมทั้งรายงานเข้าที่ประชุมผู้บริหารกรมอนามัยเป็นประจำทุกเดือน</p>
<p>๔. มาตรการบริหารแผนปฏิบัติ การแบบมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ (A : Advocate , B : Build Capacity) คงเดิม</p>	<p>เพื่อกำหนดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดทำและบริหารแผนการปฏิบัติการของหน่วยงาน โดยปฏิบัติ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด และกำหนดให้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการของหน่วยงานให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้รับทราบ และเสนอความคิดเห็นในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>