

สรุปรายงานประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และชมรมจริยธรรม  
ของกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพครั้งที่ ๑/๒๕๖๔  
วันจันทร์ที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ อาคาร ๒ ชั้น ๑ กรมอนามัย

\*\*\*\*\*

**รายนามผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายแพทย์ศุภฤกษ์ สือรุ่งเรือง	รองผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ประธาน
๒. นายคัมภีร์ งานดี	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๓. นางสาวกรรณิการ์ มณีวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นางสาวประภาพรณ ปะพุทธะโร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๕. นางสาวสุทธินันท์ กล้าพูลสวัสดิ์	นายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน
๖. นางสาวรัชกร คูหาทองเจริญ	นักประชาสัมพันธ์
๗. นางสาวกรรณก สายทอง	นักประชาสัมพันธ์
๘. นายณัฐพงศ์ พันธุ์ศาสตร์	นักประชาสัมพันธ์
๙. นางสาวศุภานัน จันทรตรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐. นางสาวภูริยา ศรีนวล	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวเมธวดี ททรัพย์ประภา	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

**เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.**

**วาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ**

**เรื่องที่ ๑** นายแพทย์ศุภฤกษ์ สือรุ่งเรือง รองผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ประธานมอบหมายให้หาวิธีการเปรียบเทียบการวัดความรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ เป็นระยะเวลารวม ๓ ปี เพื่อที่จะนำมาหา Gap สำหรับวางแผนและพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้สอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรมของกรมอนามัย

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๒** กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ได้กำหนดประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อประกาศให้เจ้าหน้าที่กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพรับทราบและยึดถือปฏิบัติร่วมกัน



กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตกรมอนามัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นางวิมล โรมา ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะเป็นคนที่มีคุณธรรมประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งมาอาชีพ ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อส่งเสริมให้กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณภาพ คุณคุณธรรม

และขอถวายสัตยาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน จะยึดมั่นในความยุติธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว จักปกป้องเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเจริญรอยตามเบื้องยุคลบาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ด้วยจิตอาสา พร้อมทำความดี ด้วยหัวใจ ตลอดไป

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางวิมล โรมา)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ

## มติที่ประชุม รับทราบ

### วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

นางสาวภูริยา ศรีนวล ได้นำข้อมูลการรับรู้ตลอด 3 ปี มาวิเคราะห์ Comparisons Trend และ GAP โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ตารางที่ 1 สถานการณ์การวัดความรู้จากการประเมินการวัดรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคคลากร (Trend)



พิจารณาในภาพรวมแบบรายปี ลักษณะของกราฟมีการขึ้นและลง โดยสังเกตได้จากปี 2562 - 2564 รอบ 6 เดือนแรก คะแนนจะต่ำกว่า รอบ 6 เดือนหลัง เนื่องจากยังไม่มีความเข้าใจหรือมีการรับรู้ไม่เพียงพอ แต่หลังจากการประเมินแล้วได้นำข้อบกพร่องที่คะแนนน้อยมาพัฒนาและปรับปรุงให้กับบุคลากรในองค์กรส่งผลให้เกิดการรับรู้ แต่ในส่วนของปี 2563 ครั้งเดือนหลัง ไม่ได้มีการกำกับติดตาม และทบทวนบุคลากรในองค์กรส่งผลให้คะแนนในช่วงนี้การประเมินลดลง และเมื่อมีการกำกับติดตาม และทบทวน รวมถึงอธิบายในข้อคำถามให้บุคลากรเข้าใจมากยิ่งขึ้น ทำให้ในปี 2564 ครั้งรอบแรก จึงได้คะแนนสูงขึ้นกว่าเดิมถึงร้อยละ 8.3 และครั้งรอบหลังของปี 2564 ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากเดิม ร้อยละ 1.54

## ๒.๒ เปรียบเทียบการวัดความรู้เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Comparison)

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบการวัดความรู้เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ตลอด 3 ปี ตั้งแต่ปี 2562-2564

ปีงบประมาณ	2562		2563		2564		เฉลี่ยรวม
	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	
1. การปฏิบัติหน้าที่	89.58	100	100	90.80	99.30	100	96.61
2. การใช้งบประมาณ	84.13	100	100	83.48	91.84	92.32	91.97
3. การใช้อำนาจ	87.81	100	99.84	85.46	91.94	100	94.17
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.08	100	99.34	86.05	89.25	97.18	92.30
5. การแก้ปัญหาการทุจริต	86.67	89.06	100	89.49	99.78	96.35	93.55
<b>ภาพรวมของหน่วยงาน</b>	<b>86.76</b>	<b>97.38</b>	<b>99.91</b>	<b>87.69</b>	<b>95.69</b>	<b>97.19</b>	<b>94.10</b>

จากตารางที่ 2 เรื่องการประเมินการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของ กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพพบว่า ปี 2562 – 2564 คะแนนเฉลี่ยรวมต่ำสุด 3 อันดับแรกคือ การ ใช้งบประมาณ รองลงมา คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ปัญหาการทุจริต ตามลำดับ (Trend)

รองผู้อำนวยการส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ แจ้งว่า กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสาร สุขเป็นองค์กรปรับโครงสร้างใหม่ตามนโยบายของอธิบดีกรมอนัย โดยมีบุคลากรจากสาขาวิชาอื่น และมีจำนวน มากขึ้น จึงต้องกำชับ ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากร อย่างสม่ำเสมอ เพื่อแนวโน้มการประเมินคะแนนในรอบถัดไปอยู่ระดับ ร้อยละ 95 ตามนโยบายของกรมอนามัย ที่ได้ตั้งเป้าไว้

### มติที่ประชุม รับทราบและขับเคลื่อน

ตารางที่ 3 คะแนนต่ำสุดของหัวข้อย่อยในหมวดงบประมาณ

ปีงบประมาณ	2562		2563		2564	
	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง
การใช้งบประมาณ : หัวข้อย่อย						
1. เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการ ร้องเรียนถึงการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	77.5					
2.เปิดโอกาสมีส่วนร่วมในการทักท้วง ถึงการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ				79.35		
3. รับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน					78.95	
4.การจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุและ การตรวจรับพัสดุในหน่วยงานมี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้						84.21

เมื่อวิเคราะห์หลังลึกไปถึงหัวข้อย่อยในหมวดงบประมาณของการประเมินแต่ละรอบแล้ว พบว่าคะแนนต่ำ ที่สุดของหัวข้อย่อยในหมวดนี้ ได้แก่ 1.เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการร้องเรียนถึงการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ 2.เปิดโอกาสมีส่วนร่วมในการทักท้วงถึงการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ 3.รับรู้เกี่ยวกับแผนการ

ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน และ 4.การจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุ  
ในหน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

## ๒.๒ การวิเคราะห์ Gap หัวข้อย่อยในหมวดของงบประมาณ ประจำปี 2562-2564 (GAP)

**ตารางที่ 4** วิเคราะห์ Gap ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย  
ประจำปี 2562-2564

ปีงบประมาณ	การใช้งบประมาณ : หัวข้อย่อย	วิเคราะห์ GAP	แนวทางการแก้ปัญหา	
2562	6 เดือนแรก	เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการร้องเรียน ถึงการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่มีช่องทางการร้องเรียน รวมถึงไม่กล้าร้องเรียน เนื่องจากกลัวการเกิด ผลกระทบต่อตนเอง	จัดทำช่องทางร้องเรียนโดยที่ไม่ ระบุตัวบุคคล
	6 เดือนหลัง	ได้รับคะแนนเต็ม 100 ทุกข้อ	-	-
2563	6 เดือนแรก	ได้รับคะแนนเต็ม 100 ทุกข้อ	-	-
	6 เดือนหลัง	เปิดโอกาสมีส่วนร่วมในการทักท้วงถึง การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้ตรวจสอบภายใน หน่วยงานมีจำกัด	มีเวทีให้ผู้ตรวจสอบภายในมา สื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบ
2564	6 เดือนแรก	รับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงานของท่าน	บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ได้ รับผิดชอบงบประมาณ โดยตรง	เปิดเผยให้ที่ประชุมรับทราบ โดยทั่วกัน
	6 เดือนหลัง	การจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุและการ ตรวจรับพัสดุในหน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	มีการปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างรัดกุม เพียงแต่ ยังไม่มีการสื่อสารที่ ครอบคลุม	มีการสื่อสารให้บุคลากรและ กำกับติดตามการจัดซื้อจัดจ้ อย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ จากผลการวิเคราะห์ดังกล่าว จึงพิจารณาจัดทำ OIT ในเรื่องของงบประมาณ เนื่องจากภาพรวมของ  
หน่วยงานตลอดระยะเวลา ตั้งแต่ ปี 2562-2564 คะแนนค่าเฉลี่ยงบประมาณต่ำที่สุด แต่เมื่อวิเคราะห์ใน  
รายละเอียดประเด็นย่อยแล้ว พบว่า จึงเสนอให้มีการจัดอบรม เพื่อพิจารณาการปิด GAP ต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบและขับเคลื่อน

จบการประชุม เวลา 11.00 น.

ศุริยา ศรีนวล  
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ  
ผู้จัดรายงานประชุม

นายคัมภีร์ งานดี  
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ  
ผู้ตรวจการประชุม