

## รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2565

กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน 3 เรื่อง ได้แก่ 1) การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 2) การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2565 และ 3) การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

### ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรก หน่วยงานได้คะแนนร้อยละ 94.42
  - ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนที่ได้ร้อยละ 97
  - ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนนที่ได้ร้อยละ 93.70
  - ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ คะแนนที่ได้ร้อยละ 93.75
  - ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนที่ได้ร้อยละ 92.17
  - ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนที่ได้ร้อยละ 94.58
2. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง หน่วยงานได้คะแนนร้อยละ 96.52
  - ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนที่ได้ร้อยละ 98.73 **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 1.78
  - ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนนที่ได้ร้อยละ 96.19 **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 2.66
  - ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ คะแนนที่ได้ร้อยละ 97.17 **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 3.65
  - ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนที่ได้ร้อยละ 97.62 **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 5.91
  - ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนที่ได้ร้อยละ 92.96 **ลดลง**ร้อยละ 1.71

**ปัญหาและอุปสรรค**ที่เกิดขึ้นพบว่าเมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินฯ ทั้ง 2 รอบ พบว่ารอบ 5 เดือนแรก ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนน้อยที่สุด จึงได้มีการสอบถามเจ้าหน้าที่ในที่ประชุมหน่วยงาน ทำให้ทราบว่าเจ้าหน้าที่บางคนไม่ทราบกระบวนการยืมและคืนทรัพย์สินของราชการ และได้มีการชี้แจงกระบวนการ พร้อมตอบข้อซักถามในที่ประชุมเพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ส่งผลให้ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ 4 รอบ 5 เดือนหลังมีคะแนนสูงเป็นอันดับ 2 รองจากตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ตัวชี้วัดที่ 1 – 4 รอบ 5 เดือนหลัง หน่วยงานมีผลการประเมินฯ เพิ่มขึ้น ขณะที่ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนลดลง โดยเฉพาะข้อ 26.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน และข้อ 28 การดำเนินการต่อการทุจริต เนื่องจากการจัดประชุมหรืออบรมบางโครงการ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่แจกแจงรายละเอียดการใช้จ่ายเงินโครงการให้ชัดเจน รวมถึงเอกสารการเบิกจ่ายในการจัดประชุมหรืออบรมได้รับการทักท้วงจากกองคลังบ่อยครั้ง เจ้าหน้าที่ท่านอื่นจึงขาดความเชื่อมั่นในแผนงานและการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ในการจัดทำมาตรการและแผนการดำเนินงาน ปี 2566 นางสาวกิ่งพิกุล ชำนาญคง รองผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ **เสนอแนะ**ให้เน้นย้ำคณะกรรมการร่างมาตรการและแผนการดำเนินงานให้รัดกุม และสร้างความเชื่อมั่นแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข						
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ						
๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารบุคคล	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	มีเจ้าหน้าที่อบรม ๑ ครั้ง จำนวน ๒ คน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจและนำมาจัดกิจกรรมได้	๒,๐๐๐ บาท	๑๕-๑๗ พ.ย. ๖๔	๑๕-๑๗ พ.ย. ๖๔
๒. การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ	กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ได้จัดอบรมเรื่อง คุณธรรม..นำใจ นำ กรส. สู่องค์กรรอบรู้คู่คุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ โดยบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมอบรมร้อยละ 84.37 และลงชื่อในใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม  ตามลิงค์แนบนี้ <a href="https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI2_6/L3/1KPI2_6-3-8.pdf">https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI2_6/L3/1KPI2_6-3-8.pdf</a>	มีการสร้างการรับรู้ เผยแพร่ /อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรมอนามัยเข้าร่วมกิจกรรม	๑๐,๐๐๐ บาท	๒๖ ม.ค. ๖๕	๒๖ ม.ค. ๖๕
<b>กลยุทธ์ ๖</b> ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)และสถานการณ์ปัจจุบัน						

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๓. โครงการสื่อสารสุขภาพสำหรับประชาชนด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และรองรับการเปิดประเทศในสถานการณ์การฟื้นฟูประเทศจากการระบาดของโรค COVID-๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	- ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟฟิก แบนเนอร์ อนามัยตูน โมชั่น เผยแพร่ผ่านวิทยุ โทรทัศน์ เฟซบุ๊ก ยูทูบ - ผลิต kiosk การจัด Event Live สด เกี่ยวกับสถานการณ์โควิด -สร้างเพจและดำเนินการ call center ผู้พิทักษ์อนามัย	ดำเนินการสื่อสารและสร้างความรอบรู้ให้กับประชาชนเพื่อป้องกันการติดเชื้อโควิด-19	การสื่อสารสุขภาพยกระดับมาตรการ Universal Prevention และเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านสุขภาพ	๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ธ.ค๖๔.-ก.ย. ๖๕	ธ.ค๖๔.-ก.ย. ๖๕
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>						
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>						
๔. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพได้ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริตกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๓.๗๕ และลงชื่อในใบลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมตามลิงค์แนบนี้ <a href="https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI2_6/L3/1KPI2_6-3-2.pdf">https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI2_6/L3/1KPI2_6-3-2.pdf</a>	มีการจัดชมจริยธรรมของหน่วยงาน ภายในไตรมาส ๑-๒	มีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	๘ ธ.ค.๖๕	๘ ธ.ค.๖๕
๕. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ)	หน่วยงานดำเนินการส่งเข้าประกวด	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวด	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานได้รับรางวัลชมเชย	-	ธ.ค ๖๔.-ก.ย. ๖๕	ธ.ค๖๔.-ก.ย. ๖๕
๖. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	จัดกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๑ ครั้ง	สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมให้	-	๗ ธ.ค. ๖๔	๗ ธ.ค. ๖๔

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<a href="https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI_2_6/L3/1KPI2_6-3-1.pdf">https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI_2_6/L3/1KPI2_6-3-1.pdf</a>		เป็นแกนนำขับเคลื่อน ค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร			
๗. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต (๒.๑)	กำหนดมาตรการป้องกันทุจริต หรือ ทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติ (SOP) ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ดังนี้ <a href="https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI_2_1/1KPI2_1-7.pdf">https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI_2_1/1KPI2_1-7.pdf</a>	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	สามารถพัฒนาการวางระบบ กำหนดมาตรการป้องกันทุจริต หรือทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติ (SOP) ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	-	ธ.ค.๖๔-กพ. ๖๕	๗ ม.ค.๖๕
๘ การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	หน่วยงานได้ดำเนินการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ <a href="https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI_2_6/L5/1KPI2_6-5-1.pdf">https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI_2_6/L5/1KPI2_6-5-1.pdf</a>	ผลประเมินตัวชี้วัดระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	ธ.ค.๖๔-กพ. ๖๕	๒๘ กพ.๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม						
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และพัฒนาองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม						
๙. ประชุมหารือและจัดทำแนวทางในการ	มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน	ประชุมหารือ ไม่น้อยกว่า	ได้ แนวทางการ	-	๓๑ ม.ค.๖๕	๓๑ ม.ค. ๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ร้องเรียนให้สะดวก และมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	หน่วยงานคุณธรรมและชมรมจริยธรรม เรื่องช่องทางการร้องเรียนภายใน หน่วยงาน เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2565 ได้แนวทางการร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้นตามลิงค์แนบ <a href="https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI2_6/L3/1KPI2_6-3-4.pdf">https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI2_6/L3/1KPI2_6-3-4.pdf</a>	๒ ครั้ง	ร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น			
๑๐.การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ประเภท infographic ให้ความรู้บุคลากรเรื่อง ITA  <a href="https://borc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/210506">https://borc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/210506</a>	มีช่องทางเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๒ เรื่อง	-	ธ.ค๖๔.-ก.ย. ๖๕	๗ ก.ค. ๖๕

ผู้รายงาน ชื่อ .....นางสาวภูริยา ศรีนวล..... ตำแหน่ง .....นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ..... โทร .....๐๒๕๙๐-๔๐๙๖... Email: [pooriya.s@anamai.mail.go.th](mailto:pooriya.s@anamai.mail.go.th)

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕  
และรอบที่ ๒ ภายใน ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ethic@anamai.go.th](mailto:ethic@anamai.go.th)

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
หน่วยงาน กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
๑ มาตรการบริหารแผนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑ ประกาศมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑ ครั้ง	<a href="https://borc.anamai.moph.go.th/th/meetingreport/download?id=93107&amp;mid=31666&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=29075">https://borc.anamai.moph.go.th/th/meetingreport/download?id=93107&amp;mid=31666&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=29075</a> รายงานประชุมกองฯ หน้า 16	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ ๘๐ โดยเข้าร่วมประชุมจำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๐
	๑.๒ กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในประเด็นที่ต้องการพัฒนาในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑ ครั้ง	<a href="https://borc.anamai.moph.go.th/th/meetingreport/download?id=94096&amp;mid=31666&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=29256">https://borc.anamai.moph.go.th/th/meetingreport/download?id=94096&amp;mid=31666&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=29256</a>	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพเข้าร่วมกิจกรรม
	๑.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ตนรับผิดชอบ	๑ ครั้ง	<a href="https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI2_6/L3/BKPI2_6-3-3.pdf">https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI2_6/L3/BKPI2_6-3-3.pdf</a>	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพเข้าร่วมกิจกรรม
๒) มาตรการสร้างการเรียนรู้ตามแผนงานคุณธรรมและความโปร่งใสการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๒.๑ จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เผยแพร่ให้บุคลากรภายใน และภายนอกทราบโดยทั่วกัน	๑ ครั้ง	<a href="https://borc.anamai.moph.go.th/th/meetingreport/download?id=94096&amp;mid=31666&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=29256">https://borc.anamai.moph.go.th/th/meetingreport/download?id=94096&amp;mid=31666&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=29256</a>	การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	๒.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เผยแพร่ผ่านช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้สะดวก	๑ ครั้ง	<a href="https://borc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/210506">https://borc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/210506</a>	มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
๓) มาตรการกำกับติดตามประเมินผล และรายงานผลให้ทันเวลา	๓.๑ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑ ครั้ง	<a href="https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI2_6/L4/3O/OIT%205.pdf">https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI2_6/L4/3O/OIT%205.pdf</a>	การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	๓.๒ ส่งเสริมความเข้าใจการดำเนินงานให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานตามเกณฑ์ประเมิน ITA	๑ ครั้ง	<a href="https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI2_6/L5/2KPI2_6-5-1.pdf">https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2565/KPI2_6/L5/2KPI2_6-5-1.pdf</a>	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕