

รายงานผลกิจกรรม Club Friday : HL Officer The Series

วัตถุประสงค์

เจ้าหน้าที่ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน สร้างจิตอาสาในการทำงานส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ

เป้าหมาย ๓ ครั้ง

| ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |
|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|
| - | ๓ ครั้ง | - | - |

ตัวชี้วัด

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓ ครั้ง

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในการทำงานส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพมากขึ้น

ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓ ครั้ง

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในการทำงานส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพมากขึ้น

ผลการดำเนินงาน

Club Friday : HL Officer The Series ดำเนินการครบ ๓ ครั้ง ดังนี้

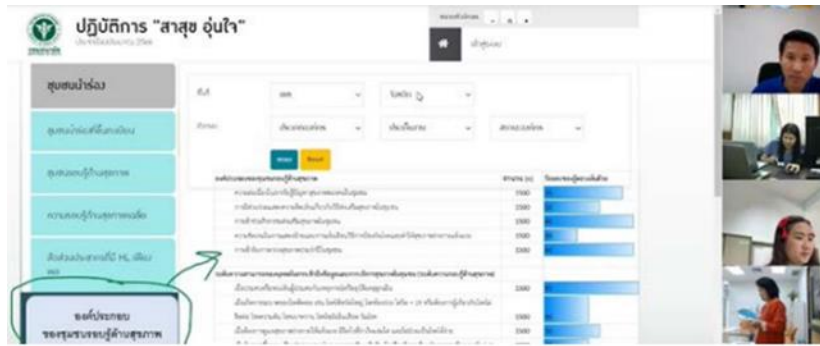
๑. Friday Station the Series: EP ๑: So far so good? วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

HL officer จากศูนย์อนามัยที่ ๒, ๕ และ ๗ รวมแลกเปลี่ยนพูดคุยถึงสถานการณ์การทำงานส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพในพื้นที่ระดับเขต โดยภาพรวม การดำเนินงานยังคงเป็นไปตามแผน จำนวนองค์กรรอบรู้ฯ และชุมชนที่ขึ้นทะเบียนยังคงเป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้

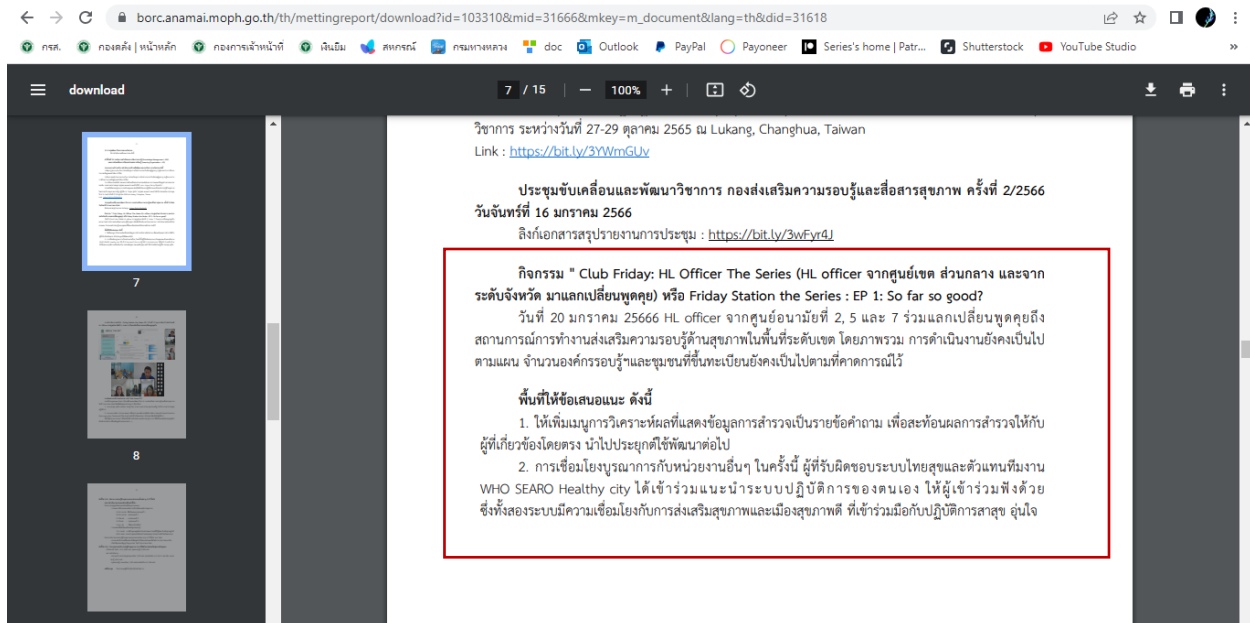
พื้นที่ขอเสนอแนะ ดังนี้

๑. ให้เพิ่มเมนูการวิเคราะห์ผลที่แสดงข้อมูลการสำรวจเป็นรายขอคำถาม เพื่อสะท้อนผลการสำรวจให้กับผู้เกี่ยวข้องโดยตรง นำไปประยุกต์ใช้พัฒนาต่อไป

๒. การเชื่อมโยงบูรณาการกับหน่วยงานอื่นๆ ในครั้งนี้ผู้ที่รับผิดชอบระบบไทยสุขและตัวแทนทีมงาน WHO SEARO Healthy city ได้ เขาร่วมแนะนำระบบปฏิบัติการของตนเองให้ผู้เข้าร่วมฟังด้วย ซึ่งทั้งสองระบบมีความเชื่อมโยงกับการส่งเสริมสุขภาพและเมืองสุขภาพดีที่เราร่วมมือกับปฏิบัติการสาสุข ภูมิใจ



รายงานผลการดำเนินงานให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานรับทราบในรายงานการประชุมกองส่งเสริมความรอบรู้ และสื่อสารสุขภาพ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน้า ๗-๘



https://borc.anamai.moph.go.th/th/mettingreport/download?id=๑๐๓๓๑๐&mid=๓๑๖๖๖&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๖๑๘

๒. Friday Station the Series : EP ๒ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

HL officer จากศูนย์อนามัยที่ ๔ ๕ และ ๖ ร่วมแลกเปลี่ยนพูดคุยถึงสถานการณ์การทำงานส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพในพื้นที่ระดับเขต

พื้นที่ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. สสอ ยังคงมีคำถามในการลงทะเบียนในระบบสาสุข อุุ่นใจ เพราะในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ มีลงทะเบียนน้อย และ คนที่ทำงานเป็นคนใหม่ ทั้งนี้ศูนย์อนามัย ได้จัดทำคู่มือส่งให้ผู้ปฏิบัติงานแล้ว

๒. ปัญหาอุปสรรคในการลงข้อมูลไม่ครบ มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

๓. เสนอให้มีการบูรณาการร่วมกันระหว่าง สาสุข อุุ่นใจ กับ งานสุขศึกษา

๔. ปัญหาส่วนใหญ่ ผู้รับบริการไม่ได้ประเมินในระยะเวลาที่กำหนด

๕. ขอบคุนทางกรส. ที่มีการเชื่อมโยงกับกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม ยังขาดในกลุ่มแม่และเด็ก

เทคนิคในการทำงานร่วมกันกับ รพ.สต. ที่มีการโอนย้ายไปแล้ว

๑. นโยบายมีการถ่ายทอดเชื่อมโยงชัดเจน

๒. ทำหนังสือขอความร่วมมือกับอปท. ซึ่งมีการทำ MOU ไว้แล้ว

๓. ใช้ HL officer ในการทำงานระดับพื้นที่

รายงานผลการดำเนินงานให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานรับทราบในรายงานการประชุมกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ หน้า ๑๖

The screenshot shows a web browser displaying a document titled "Club Friday: HL Officer The Series (HL officer จากศูนย์เขต ส่วนกลาง และจากระดับจังหวัด มาแลกเปลี่ยนพูดคุย) หรือ Friday Station the Series". The document is a meeting report from the Borc Anamai Moph. The text is as follows:

-กิจกรรม " Club Friday: HL Officer The Series (HL officer จากศูนย์เขต ส่วนกลาง และจากระดับจังหวัด มาแลกเปลี่ยนพูดคุย) หรือ Friday Station the Series
ครั้งที่ 1 วันที่ 20 มกราคม 2566 HL officer จากศูนย์อนามัยที่ 2, 5 และ 7 ร่วมแลกเปลี่ยนพูดคุยถึงสถานการณ์การทำงานส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพในพื้นที่ระดับเขต โดยภาพรวมการดำเนินงานยังคงเป็นไปตามแผน จำนวนองค์กรรอบรู้และชุมชนที่ขึ้นทะเบียนยังคงเป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้

ครั้งที่ 2 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 HL officer จากศูนย์อนามัยที่ 5, 6 และ 7 พื้นที่ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. สสอ. ยังคงมีคำถามในการลงทะเบียนในระบบสาสุข อุุ่นใจ เพราะในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 มีลงทะเบียนน้อยและคนที่ทำงานเป็นคนใหม่ ทั้งนี้ ศูนย์อนามัยได้จัดทำคู่มือส่งให้ผู้ปฏิบัติงานแล้ว
2. ปัญหาอุปสรรคในการลงข้อมูลไม่ครบ มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
3. เสนอให้มีการบูรณาการร่วมกันระหว่าง สาสุข อุุ่นใจ กับ งานสุขศึกษา
4. ปัญหาส่วนใหญ่ ผู้รับบริการไม่ได้ประเมินในระยะเวลาที่กำหนด
5. ขอบคุนทางกรส. ที่มีการเชื่อมโยงกับกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม ยังขาดในกลุ่มแม่และเด็ก

เทคนิคในการทำงานร่วมกันกับ รพ.สต. ที่มีการโอนย้ายไปแล้ว

1. นโยบายมีการถ่ายทอดเชื่อมโยงชัดเจน
2. ทำหนังสือขอความร่วมมือกับอปท. ซึ่งมีการทำ MOU ไว้แล้ว
3. ใช้ HL officer ในการทำงานระดับพื้นที่

-เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์กรมอนามัย ระหว่างวันที่ 29 -30 พฤศจิกายน 2565 4 คน ดังนี้ 1.ว่าที่ร้อยตรีณิษฐา นวนาวาจา

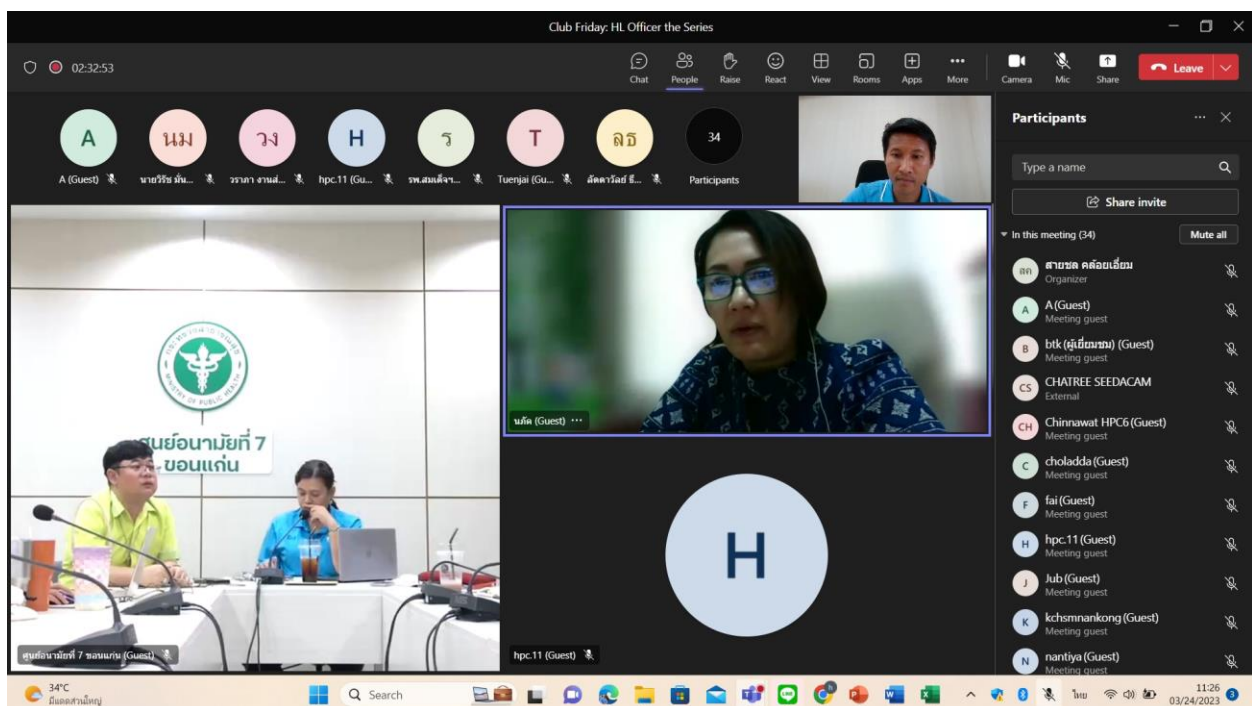
https://borc.anamai.moph.go.th/th/mettingreport/download?id=๑๐๔๕๒๙&mid=๓๑๖๖๖&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๘๖๗

๓. Friday Station EP: ๓ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖

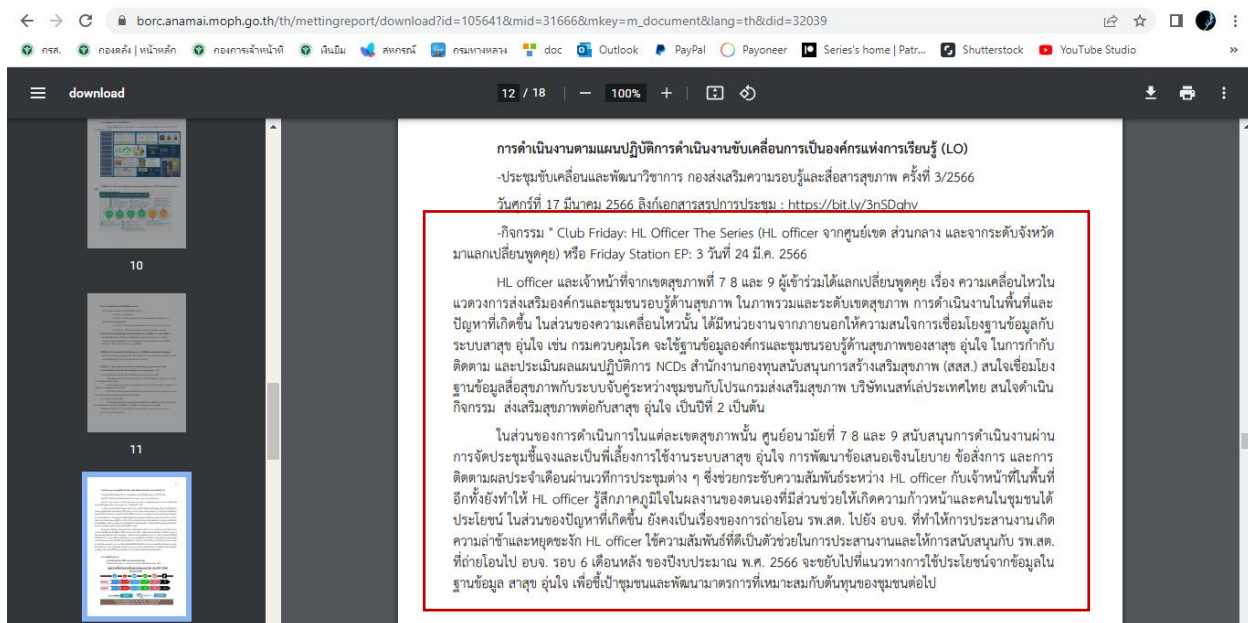
HL officer และเจ้าหน้าที่จากเขตสุขภาพที่ ๗ ๘ และ ๙ ผู้เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยนพูดคุย เรื่อง ความเคลื่อนไหวในแวดวงการส่งเสริมองค์กรและชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ในภาพรวมและระดับเขตสุขภาพ การดำเนินงานในพื้นที่และ ปัญหาที่เกิดขึ้น ในส่วนของความเคลื่อนไหวนั้น ได้มีหน่วยงานจากภายนอกให้ความสนใจ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับ ระบบสาสุข อุ๋นใจ เช่น กรมควบคุมโรค จะใช้ฐานข้อมูลองค์กรและชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพของสาสุข อุ๋นใจ ในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลแผนปฏิบัติการ NCDs สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนใจเชื่อมโยง ฐานข้อมูลสื่อสุขภาพกับระบบจับคู่ระหว่างชุมชนกับโปรแกรมส่งเสริมสุขภาพ บริษัทเนสท์เล่ประเทศไทย สนใจดำเนิน กิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพต่อกับสาสุข อุ๋นใจ เป็นปีที่ ๒ เป็นต้น

ในส่วนของการทำงานในแต่ละเขตสุขภาพนั้น ศูนย์อนามัยที่ ๗ ๘ และ ๙ สนับสนุนการดำเนินงาน ผ่านการจัดประชุมชี้แจงและเป็นพี่เลี้ยงการใช้งานระบบสาสุข อุ๋นใจ การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ข้อเสนอ และการติดตามผลประจำเดือนผ่านเวทีการประชุมต่าง ๆ ซึ่งช่วยกระชับความสัมพันธ์ระหว่าง HL officer กับ เจ้าหน้าที่ในพื้นที่ อีกทั้งยังทำให้ HL officer รู้สึกภาคภูมิใจในผลงานของตนเองที่มีส่วนช่วยให้เกิดความก้าวหน้า และคนในชุมชนได้ ประโยชน์ใน

ปัญหาที่เกิดขึ้น ยังคงเป็นเรื่องของการถ่ายโอน รพ.สต. ไปยัง อบจ. ที่ทำให้การประสานงานเกิด ความล่าช้าและหยุดชะงัก HL officer ใช้ความสัมพันธ์ที่ดีเป็นตัวช่วยในการประสานงานและให้การสนับสนุนกับ รพ.สต. ที่ถ่ายโอนไป อบจ. รอบ ๖ เดือนหลัง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะขยับไปที่แนวทางการใช้ประโยชน์จาก ข้อมูลใน ฐานข้อมูล สาสุข อุ๋นใจ เพื่อเข้าไปชุมชนและพัฒนามาตรการที่เหมาะสมกับต้นทุนของชุมชนต่อไป



รายงานผลการดำเนินงานให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานรับทราบในรายงานการประชุมกองส่งเสริมความรอบรู้
และสื่อสารสุขภาพ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



https://borc.anamai.moph.go.th/th/mettingreport/download?id=๑๐๕๖๔๑&mid=๓๑๖๖๖&mkey=m_document&lang=th&did=๓๒๐๓๙