

### รายงานผลกิจกรรมที่ 3.1 เราเชื่อมั่น ปราศจากคอร์ปชั่น

#### วัตถุประสงค์

หน่วยงานสร้างความเชื่อมั่นการเป็นองค์กรคุณธรรมด้วยการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน นำโดย  
ผู้อำนวยการ

เป้าหมาย 2 ครั้ง

ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-

#### ตัวชี้วัด

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : 1. จัดกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ 70  
2. ถอดบทเรียนกิจกรรม 1 ครั้ง

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่เกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น

#### ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด ณ วันที่ 4 สิงหาคม 2566

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : รอบ 5 เดือนแรก จัดกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง เจ้าหน้าที่เข้าร่วมร้อยละ 100  
รอบ 5 เดือนหลัง ถอดบทเรียนกิจกรรม 1 ครั้ง

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่เกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น

#### ผลการดำเนินงาน

- รอบ 5 เดือนแรก จัดกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง เจ้าหน้าที่เข้าร่วมร้อยละ 100

เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565 เวลา 09.30 น. ณ ห้องโถง อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ นำโดย นายแพทย์ศุภฤกษ์ สี่รุ่งเรือง ผู้อำนวยการกองฯ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับเจ้าหน้าที่ ดังนี้

- 1) การประกาศเจตนารมณ์กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- 2) การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DOH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 3) การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 4) การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานได้เผยแพร่กิจกรรมบนเว็บไซต์ <https://borc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212329>



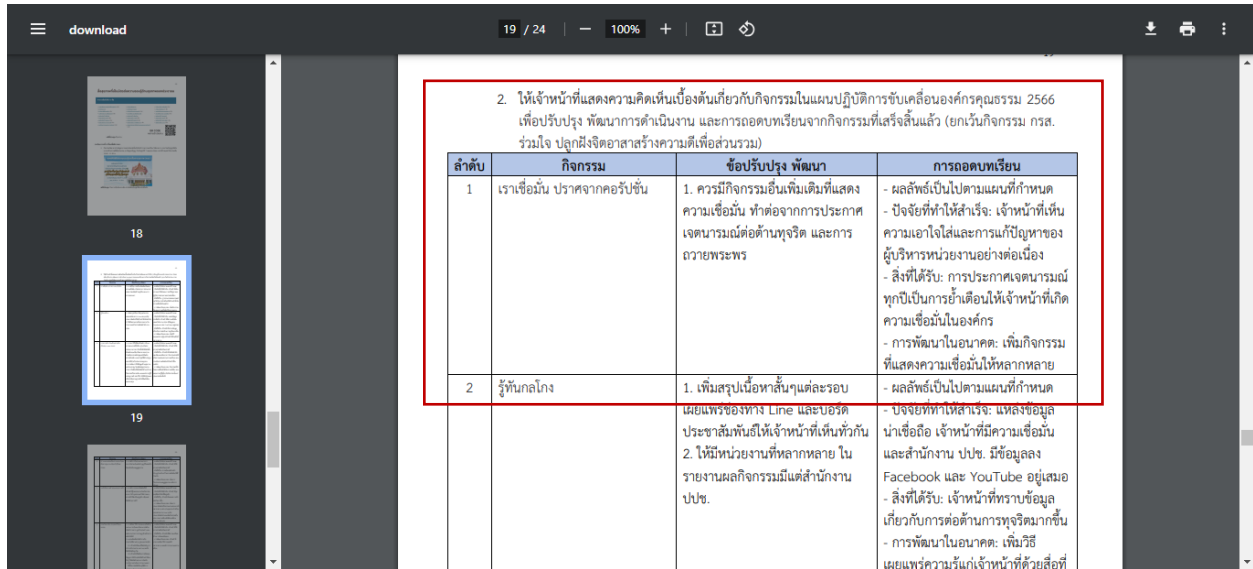
รายชื่อบุคลากร กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ  
แบบท้ายประกาศนิตยารณามายีเป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ  
จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ"  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
และร่วมลงนามถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายศุภฤกษ์ สือรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ	
๒	นางสาวกัญญ์พัชร์ ชำนาญคง	รองผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ	
๓	นางศรีธมา กาญจนสิงห์	รองผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ	
<b>กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางาน</b>			
๔	นายคัมภีร์ งานดี	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	
๕	นางสาวนันทพร นันทวัฒน์	พนักงานพิมพ์ ๓๔	
๖	นายอภิชาติ เกียรติทองเล็ก	นักจัดการงานทั่วไป	
๗	นางสาวกุลวดี ปิ่นฟ้า	นักจัดการงานทั่วไป	
๘	นางสาวศุภานัน จันทร์ศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๙	นางสาวลลิตา ชัยประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๐	นางสาวกัญญา คุ้มา	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๑	นางสาวกรรณิการ์ ศรีวงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๒	นางสาวชัชติยา ชำเกษม	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๓	นายระพีพัฒน์ สำเนาเงิน	พนักงานขับรถยนต์	
๑๔	นางสาวกฤติยาภรณ์ นนทะภา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
<b>กลุ่มสื่อสารสุขภาพ</b>			
15	นางสาวประวีณนุช กาญจนขจรศักดิ์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
16	นายพงษ์ศักดิ์ เภทน์ธรรม	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	

กลุ่มสื่อสารสุขภาพ			
17	นางสาวประภาพรพรณ ปะทุสะโร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
18	นางสาวอุรวิษา ศรีนวล	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
19	นางสาวสุพินันท์ กล้าพลสวัสดิ์	นายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน	
20	นางสาวเมธวดี ทรัพย์ประภา	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
21	นางสาวกรรณก กายทอง	นักประชาสัมพันธ์	
22	นายบวรรัตน์ อินทร์ดี	นักนิเทศศิลป์	
23	นายณัฐพงศ์ พันธุศาสตร์	นักประชาสัมพันธ์	
24	นางสาววีรชกร คูหาทองเจริญ	นักประชาสัมพันธ์	
25	นายพิริยะชัย พิริยะภิญโญ	นักวิชาการช่างศิลป์	
26	นายณัชชนน นัตตา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
27	นายเมธาวี จำปาหาญ	นักประชาสัมพันธ์	
<b>กลุ่มพัฒนาระบบราชการและนวัตกรรม</b>			
28	ว่าที่ รต.มณฑล หวานวาจา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
29	นายสายชล คล้อยเอี่ยม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
30	นางสาวมลวรรณ สุขประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
31	นางสาวดวงพร ไช้ขวัญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
32	นางสาวสุภาวดี คุณารักษ์	นักวิชาการพัสดุ	
33	นายชัยวัฒน์ ชูรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	
34	นายเอกสิทธิ์ อิ่มใหญ่	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	

- รอบ 5 เดือนหลัง ถอดบทเรียนกิจกรรม 1 ครั้ง

ผู้รับผิดชอบกิจกรรมเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถอดบทเรียนเกี่ยวกับกิจกรรมในที่ประชุมกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ครั้งที่ 7 วันที่ 5 เมษายน 2566 หน้า 19 ([https://borc.anamai.moph.go.th/th/mettingreport/download?id=105641&mid=31666&key=m\\_document&lang=th&did=32039](https://borc.anamai.moph.go.th/th/mettingreport/download?id=105641&mid=31666&key=m_document&lang=th&did=32039))



ลำดับ	กิจกรรม	ข้อปรับปรุง พัฒนา	การถอดบทเรียน
1	เราเชื่อมั่น ปราศจากคอร์รัปชัน	1. ควรมีกิจกรรมอื่นเพิ่มเติมที่แสดงความเชื่อมั่น ทำต่อจากการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต และการถวายพระพร	- ผลลัพธ์เป็นไปตามแผนที่กำหนด จัดกิจกรรม จำนวน 1ครั้ง/เจ้าหน้าที่เข้าร่วมร้อยละ 100 เจ้าหน้าที่เกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น มีผู้เลือกตอบมากที่สุด ร้อยละ 84.8 มาก ร้อยละ 15.2 - ปัจจัยที่ทำให้สำเร็จ: เจ้าหน้าที่เห็นความเข้าใจและและการแก้ปัญหาของผู้บริหารหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง - สิ่งที่ได้รับ: การประกาศเจตนารมณ์ทุกปีเป็นการย้ำเตือนให้เจ้าหน้าที่เกิดความเชื่อมั่นในองค์กร - การพัฒนาในอนาคต: เพิ่มกิจกรรมที่แสดงความเชื่อมั่นให้หลากหลาย

ภายหลังการขับเคลื่อนตามแผนได้มีการประชาสัมพันธ์ทางช่องทาง Line ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานตอบแบบประเมินผลกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๒๕๖๖ ([https://docs.google.com/forms/d/๑Cu\\_D\\_Tth-๕๑SjKJlhNlr๒wVXHDKCeQLeELcl๓br๔L-M/edit](https://docs.google.com/forms/d/๑Cu_D_Tth-๕๑SjKJlhNlr๒wVXHDKCeQLeELcl๓br๔L-M/edit)) และมีเจ้าหน้าที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในหน่วยงาน ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่เลือกตอบมากที่สุดร้อยละ ๘๔.๘ มากร้อยละ ๑๕.๒

กิจกรรม	ข้อความถาม	ร้อยละ	แผนภูมิแบบประเมินจาก Google Form															
เราเชื่อมั่นปราศจากคอร์รัปชัน	ท่านเกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตของหน่วยงานมากขึ้น	มากที่สุด ๒๘ (ร้อยละ ๘๔.๘) มาก ๕ (ร้อยละ ๑๕.๒)	<p>กิจกรรม เราเชื่อมั่น ปราศจากคอร์รัปชัน (การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต)</p> <p>ท่านเกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตของหน่วยงานมากขึ้น</p> <p>33 responses</p> <table border="1"> <caption>Legend for Pie Chart</caption> <thead> <tr> <th>สี</th> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>น้ำเงิน</td> <td>น้อย</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>แดง</td> <td>ปานกลาง</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>ส้ม</td> <td>มาก</td> <td>15.2%</td> </tr> <tr> <td>เขียว</td> <td>มากที่สุด</td> <td>84.8%</td> </tr> </tbody> </table>	สี	ระดับการประเมิน	ร้อยละ	น้ำเงิน	น้อย	0%	แดง	ปานกลาง	0%	ส้ม	มาก	15.2%	เขียว	มากที่สุด	84.8%
สี	ระดับการประเมิน	ร้อยละ																
น้ำเงิน	น้อย	0%																
แดง	ปานกลาง	0%																
ส้ม	มาก	15.2%																
เขียว	มากที่สุด	84.8%																