

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม
และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัดและความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

1.1 การดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2565

กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน 3 เรื่อง ได้แก่ 1) การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 2) การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2565 และ 3) การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

ปัญหาที่อยากแก้ 3 ประเด็น ได้แก่ 1) สุขภาพดีแข็งแรงสมส่วน โดยดำเนินการผ่านกิจกรรม “7 ช่องมหัศจรรย์ รู้ทัน ป้องกันโรค กรส.สุขภาพดี ลดเสี่ยง เลี่ยงโรค” ประเมินร่างกายเจ้าหน้าที่ที่มีความเสี่ยงอยู่โซนสีแดง เพื่อให้คำปรึกษาและร่วมกันปรับพฤติกรรม กิจกรรม “Do at your desk” ออกกำลังกายง่ายๆที่โต๊ะทำงาน และกิจกรรม “ออกกำลังกายร่วมกันทุกวันพุธ” แต่ละสัปดาห์ปรับเปลี่ยนการออกกำลังกายตามความต้องการของเจ้าหน้าที่ เช่น เต้นแอโรบิก แบดมินตัน ฟุตบอล เป็นต้น 2) เสริมสร้างความรู้คู่คุณธรรม โดยแบ่งปันประสบการณ์ให้เลิกเหล้าและบุหรี่ ให้ข้อคิดและสติเตือนใจแก่บุคลากรในองค์กร 3) จัดระเบียบสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้ดีตามหลัก 5 ส

ความดีที่อยากทำ 3 ประเด็น ได้แก่ 1) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลัง และจัดทำรายงานพิเศษเรื่อง “องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพกับการบริการที่เป็นมิตรต่อผู้ใช้บริการ” และการสื่อสารสุขภาพ เพื่อสร้างพลังในการทำงาน “การเขียน Content ให้โดนใจ” 2) จิตอาสาแบ่งปันสิ่งของผ่านกิจกรรม “สร้างสุข บริจาคด้วยใจ” บริจาคสิ่งของในพื้นที่ชุมชน วัดท่าขมิ้น วัดโรงเรียนปริยัติธรรมพระแก้วดอนเต้า สุชาดาราม และ รพ. สด.ศรีหมวดเกล้า อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 3) สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรในกิจกรรม “กรส. Sport Event Day Chair Ball Game”

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปิงบประมาณ พ.ศ. 2565

1.2.1 ปิงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรก หน่วยงานได้คะแนนร้อยละ 94.42

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนที่ได้ร้อยละ 97

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนนที่ได้ร้อยละ 93.70

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ คะแนนที่ได้ร้อยละ 93.75

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนที่ได้ร้อยละ 92.17

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนที่ได้ร้อยละ 94.58

1.2.2 ปิงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง หน่วยงานได้คะแนนร้อยละ 96.52

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนที่ได้ร้อยละ 98.73 **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 1.78

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนนที่ได้ร้อยละ 96.19 **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 2.66

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ คะแนนที่ได้ร้อยละ 97.17 **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 3.65

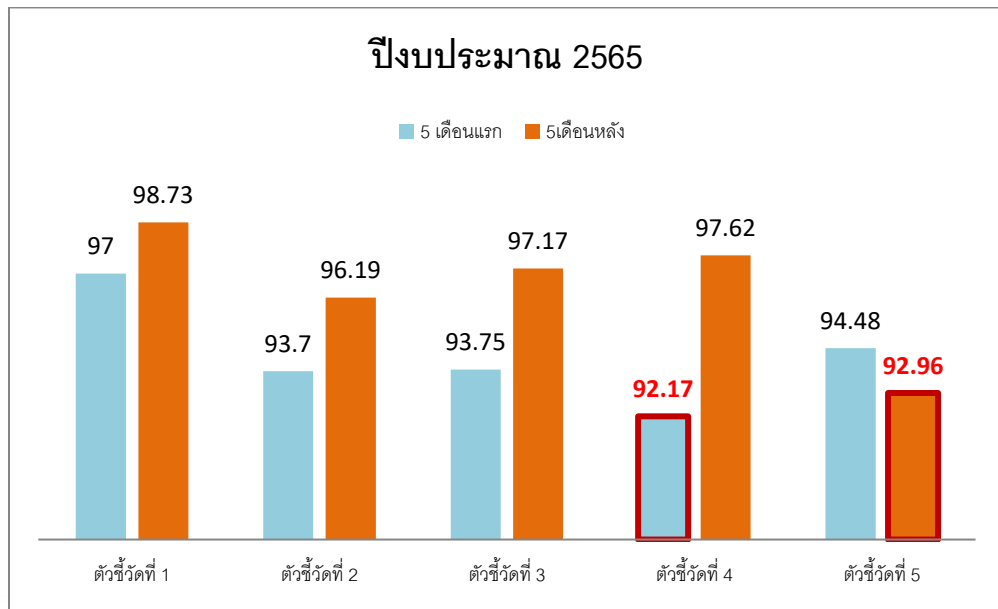
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนที่ได้ร้อยละ 97.62 **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 5.91

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนที่ได้ร้อยละ 92.96 **ลดลง**ร้อยละ 1.71

เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินฯ ทั้ง 2 รอบ พบว่ารอบ 5 เดือนแรกตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนน้อยที่สุด จึงได้มีการสอบถามเจ้าหน้าที่ในที่ประชุมหน่วยงาน ทำให้ทราบว่าเจ้าหน้าที่บางคนไม่ทราบกระบวนการยืมและคืนทรัพย์สินของราชการ และได้มีการชี้แจงกระบวนการ พร้อมตอบข้อซักถามในที่ประชุมเพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ส่งผลให้ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ 4 รอบ 5 เดือนหลังมีคะแนนสูงเป็นอันดับ 2 รองจากตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ตัวชี้วัดที่ 1 - 4 รอบ 5 เดือนหลัง หน่วยงานมีผลการประเมินฯ เพิ่มขึ้น ขณะที่ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนลดลง โดยเฉพาะข้อ 26.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน และข้อ 28 การดำเนินการต่อการทุจริต เนื่องจากการจัดประชุมหรืออบรมบางโครงการ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่แจกแจงรายละเอียดการใช้จ่ายเงินโครงการให้ชัดเจน รวมถึงเอกสารการเบิกจ่ายในการจัดประชุมหรืออบรมได้รับการทักท้วงจากกองคลังบ่อยครั้ง เจ้าหน้าที่ที่ทำงานอื่นจึงขาดความเชื่อมั่นในแผนงานและการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ในการจัดทำมาตรการและแผนการดำเนินงาน ปี 2566 ประธานเน้นย้ำให้คณะกรรมการร่างมาตรการและแผนการดำเนินงานให้รัดกุม และสร้างความเชื่อมั่นแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

แผนภูมิ แสดงการเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปิงบประมาณ พ.ศ. 2565



2. ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด

กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพมีผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกที่หลากหลาย จากการสอบถามผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับความคาดหวังด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน พบข้อคิดเห็นสะท้อนความต้องการให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

2.1.1 ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในกรมอนามัย

- เจ้าหน้าที่ภายในกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ คาดหวังให้หน่วยงานจัดทำเอกสารเบิกจ่าย โดยยึดถือกฎระเบียบ ถูกต้อง โปร่งใส เหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประหยัด และรัฐไม่เสียประโยชน์ เพื่อลดโอกาสการถูกเรียกเงินคืน ดำเนินงานตามแผนได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด
- หน่วยงานต่างๆ ภายในกรมอนามัย มักขอความอนุเคราะห์ช่างภาพจากกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ เพื่อถ่ายภาพหรือบันทึกวิดีโอ บางครั้งอาจมีการจัดทำข่าวเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆของกรมอนามัย ผู้รับบริการจึงมีความคาดหวังให้หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่เลือกหน่วยงานที่มีความสนิทสนมหรือพวกพ้อง และให้บริการอย่างเป็นธรรม

2.1.2 ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกรมอนามัย

- กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพมีส่วนร่วมในการจัดงานกาชาดปี 2565 ด้วยการออกแบบและผลิตแบนเนอร์สำหรับใช้ในงานกาชาด และมอบให้แก่กรมต่างๆในกระทรวงสาธารณสุข เช่น กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นต้น ในที่ประชุมการจัดเตรียมงานกาชาด ผู้รับบริการดังกล่าวคาดหวังให้หน่วยงานดำเนินการทันเวลาที่กำหนด และส่งมอบแบนเนอร์อย่างเท่าเทียม เป็นธรรม
- เอกชนคู่สัญญาจ้าง ปีงบประมาณ 2565 มีการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างตามแผนและภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เอกชนคู่สัญญาจึงมีทั้งบริษัทที่เคยร่วมงาน และบริษัทใหม่ ล้วนแต่เป็นการจ้างที่ยึดถือกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจึงมีความคาดหวังให้หน่วยงานกำหนดทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีการรับงานจ้างโดยอาศัยพวกพ้อง ไม่มีการเรียกรับเงินหรือสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดจากเอกชนคู่สัญญา เมื่อส่งมอบงานแล้วมีการตรวจสอบแก้ไขงานและส่งเบิกจ่ายให้แก่กองคลังโดยเร็ว ไม่มีการประวิงเวลา

ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกโดยมากคาดหวังให้หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และดำเนินการทันระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งหน่วยงานได้กำกับติดตามตรวจสอบการดำเนินงานเป็นระยะ เพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานให้ผลิตงานที่มีคุณภาพ บริการรวดเร็วตรงตามความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประชาชนที่ใช้บริการระบบ Dash Bord ปีงบประมาณ 2565 เปิดช่องทางให้ประชาชนได้สอบถามความรู้หรือปัญหาสุขภาพผ่าน Facebook และ Line Official นอกเหนือจากการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้องให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย ในรูปแบบ ข่าว Info graphic และ คลิปวิดีโอ ผ่านช่องทาง Social Media ของกรมอนามัย อาทิเช่น Facebook Line Official Twitter YouTube Website และ Instagram มีระดับความพึงพอใจโดยรวมในเกณฑ์ดี แต่มีข้อทักท้วงเรื่องการตอบกลับข้อมูลล่าช้า เนื่องจากกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพส่งเรื่องที่ประชาชนสอบถามให้แก่หน่วยงานวิชาการ เช่น สำนักโภชนาการ ฯลฯ

1. **Facebook** ประชาชนแสดงความพึงพอใจการใช้บริการ ระดับมากที่สุดร้อยละ 41 ระดับมากร้อยละ 38 ระดับปานกลางร้อยละ 15 ระดับน้อยร้อยละ 4 ระดับน้อยที่สุดร้อยละ 2
2. **Line Official** ประชาชนแสดงความพึงพอใจการใช้บริการ ระดับมากที่สุดร้อยละ 56 ระดับมากร้อยละ 23 ระดับปานกลางร้อยละ 17 ระดับน้อยร้อยละ - ระดับน้อยที่สุดร้อยละ 4
3. **Twitter** ประชาชนแสดงความพึงพอใจการใช้บริการ ระดับมากที่สุดร้อยละ 39 ระดับมากร้อยละ 31 ระดับปานกลางร้อยละ 20 ระดับน้อยร้อยละ 7 ระดับน้อยที่สุดร้อยละ 3
4. **YouTube** ประชาชนแสดงความพึงพอใจการใช้บริการ ระดับมากที่สุดร้อยละ 44 ระดับมากร้อยละ 43 ระดับปานกลางร้อยละ 7 ระดับน้อยร้อยละ 1 ระดับน้อยที่สุดร้อยละ 5
5. **Website** ประชาชนแสดงความพึงพอใจการใช้บริการ ระดับมากที่สุดร้อยละ 52 ระดับมากร้อยละ 28 ระดับปานกลางร้อยละ 11 ระดับน้อยร้อยละ 8 ระดับน้อยที่สุดร้อยละ 1
6. **Instagram** ประชาชนแสดงความพึงพอใจการใช้บริการ ระดับมากที่สุดร้อยละ 53 ระดับมากร้อยละ 22 ระดับปานกลางร้อยละ 20 ระดับน้อยร้อยละ 3 ระดับน้อยที่สุดร้อยละ 2

3. มาตรการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศมาตรการ เรื่อง การขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยกำหนดมาตรการ ประกาศ ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 ดังนี้

1. มาตรการด้านการปฏิบัติหน้าที่ (P : Partners การสร้างพันธมิตร)

เจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด โดยมุ่งผลสำเร็จ ของงาน รับผิดชอบต่องานที่ทำ ไม่เรียกรับ/ให้เงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อหรือบุคคลภายนอก

2. มาตรการด้านการใช้งบประมาณ (R : Regulations การกำกับ ควบคุม)

หน่วยงานมีการชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการประชุมประจำเดือน เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ชักถามข้อสงสัยและทักท้วงร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณได้ ป้องกันไม่ให้เกิดการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง สามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อไม่ให้มีการเบิกเงินเท็จได้

3. มาตรการด้านการใช้อำนาจ (A : Advocacy ข้อเสนอเชิงนโยบาย)

เจ้าหน้าที่มีสิทธิปฏิเสธการมอบหมายงานที่ไม่เป็นธรรมที่เสี่ยงต่อการทุจริตหรือประพฤตินิชอบได้ มีการตรวจสอบการทำงานที่ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง และการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวก พ้อง มีช่องทางให้เจ้าหน้าที่รายงานการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรมกับหน่วยงานภายนอก

4. มาตรการด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (I : Investment การดำเนินงาน)

หน่วยงานมีการทบทวนกระบวนการยืมและคืนทรัพย์สิน รวมถึงการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง และลดขั้นตอนในกระบวนการให้มีความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น

5. มาตรการด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (B : Building capacity ชี้นำสื่อสาร)

เจ้าหน้าที่ทบทวนมาตรการและพิจารณาแผนขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสร่วมกัน ใน การประชุมของหน่วยงาน มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต การลงโทษทางวินัย การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดให้มีช่องทางแจ้งปัญหาการทุจริตแก่ผู้บังคับบัญชาได้อย่างปลอดภัยและสามารถติดตามผลได้

6. มาตรการพัฒนาองค์กรให้มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (B : Building capacity ชี้นำสื่อสาร)

หน่วยงานมีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหรือหาความรู้เกี่ยวกับป้องกันการทุจริต มีกิจกรรม ส่งเสริมความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และเพิ่มความสามัคคีภายในองค์กร

4. แนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566


จากการวิเคราะห์สถานการณ์และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปี 2565 ประกอบกับมาตรการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทำให้เกิดเป็นแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566 ที่เน้นการสร้างเชื่อมั่นการเป็นองค์กรคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร เนื่องจากเป็นเพียงประเด็นปัญหาเดียวที่ได้คะแนนน้อยในผลการประเมินฯ ปี 2565 รอบ 5 เดือนหลัง

แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ได้ผ่านความเห็นชอบจากเจ้าหน้าที่โดยการเสนอในที่ประชุมหน่วยงาน และเพื่อให้แผนการขับเคลื่อนมีความยืดหยุ่นต่อสถานการณ์ต่างๆ จึงมีการแจ้งในที่ประชุมให้ดำเนินการตามแผนในเบื้องต้น เมื่อพบสถานการณ์ที่ต้องการเน้นย้ำคุณธรรมและความโปร่งใสและจำเป็นต้องเพิ่มกิจกรรมให้ทำการปรับปรุงแผนการขับเคลื่อน จากนั้นเสนอที่ประชุมพิจารณาอีกครั้ง

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
1. มาตรการด้านการปฏิบัติหน้าที่ (P : Partners การสร้างพันธมิตร)	1.1 กิจกรรม ตั้งใจให้นับใจบริการ	มีการตรวจสอบการทำงานจำนวน 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	คณะกรรมการขับเคลื่อนขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
2. มาตรการด้านการใช้งบประมาณ (R : Regulations การกำกับ ควบคุม)	2.1 กิจกรรมรายงานการใช้งบราชการใช้ประมาณ	มีการรายงานจำนวน 12 ครั้ง	เจ้าหน้าที่รับทราบการใช้จ่ายงบประมาณหน่วยงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	-	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง
3. มาตรการด้านการใช้อำนาจ (A : Advocacy ข้อเสนอเชิงนโยบาย)	3.1 กิจกรรม เราเชื่อมั่น ปกป้องคอร์ปชั่น (การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต)	จัดกิจกรรมจำนวน 1 ครั้ง/เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ 70	เจ้าหน้าที่เกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	-	-	1 ครั้ง	-	-

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
4. มาตรการด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (I : Investment การดำเนินงาน)	4.1 กิจกรรมบทบาทคณะกรรมการยืมคืนทรัพย์สินของราชการ	มีการทบทวนจำนวน 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในกระบวนการมากขึ้น	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-
5. มาตรการด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (B : Building capacity ชี้นำสื่อสาร)	5.1 กิจกรรม เปิดบ้านโปร่งใส ร่วมใจปราบปราม	จัดกิจกรรมจำนวน 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่เกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-
๖. มาตรการพัฒนาองค์กรให้มีความพร้อมวิสัยทัศน์ จิตอาสา (B : Building capacity ชี้นำสื่อสาร)	6.1 กิจกรรม กรส.รวมใจ ร่วมด้วยช่วยกัน เก็บขยะ save ทะเล	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอย่างน้อย ร้อยละ 70	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกด้านพอเพียงและจิตอาสามากขึ้น	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	-	1 ครั้ง	-	-	-
	6.2 กิจกรรม รู้ทันโลก	เจ้าหน้าที่ร่วมประชุม/อบรม/หาความรู้อย่างน้อย 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ด้านวินัยและสุจริตมากขึ้น	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

ผู้อนุมัติแผน 
(นายศุภฤกษ์ ส่องรุ่งเรือง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ