

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
1. มาตรการด้านการปฏิบัติหน้าที่ (P : Partners การสร้างพันธมิตร)	1.1 กิจกรรม ตั้งใจให้มั่นใจบริการ	มีการตรวจสอบการทำงานจำนวน 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	คณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
2. มาตรการด้านการใช้งบประมาณ (R : Regulations การกำกับ ควบคุม)	2.1 กิจกรรมรายงานการใช้งบประมาณ	มีการรายงานจำนวน 12 ครั้ง	เจ้าหน้าที่รับทราบการใช้จ่ายงบประมาณหน่วยงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	-	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง
3. มาตรการด้านการใช้อำนาจ (A : Advocacy ข้อเสนอเชิงนโยบาย)	3.1 กิจกรรม เราเชื่อมั่น ปราศจากคอร์รัปชั่น (การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต)	จัดกิจกรรมจำนวน 1ครั้ง/เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอย่างน้อย ร้อยละ 70	เจ้าหน้าที่เกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	-	-	1 ครั้ง	-	-

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
4. มาตรการด้านการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ (I : Investment การ ดำเนินงาน)	4.1 กิจกรรมทบทวน กระบวนการยืมคืน ทรัพย์สินของราชการ	มีการทบทวน จำนวน 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความ เข้าใจใน กระบวนการฯ มากขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-
5. มาตรการด้านการ แก้ไขปัญหาการทุจริต (B : Building capacity ชี้นำ สื่อสาร)	5.1 กิจกรรม เปิด บ้านโปร่งใส ร่วมใจ ปราบปราม	จัดกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่เกิด ความเชื่อมั่นใน การแก้ปัญหา การทุจริตมาก ขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-
๖. มาตรการพัฒนา องค์กรให้มีความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (B : Building capacity ชี้นำสื่อสาร)	6.1 กิจกรรม กรส. รวมใจ ร่วมด้วย ช่วยกัน เก็บขยะ save ทะเล	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมอย่างน้อย ร้อยละ 70	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกด้าน พอเพียงและจิต อาสามากขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	1 ครั้ง	-	-	-
	6.2 กิจกรรม รู้ทันกล โกง	เจ้าหน้าที่ร่วม ประชุม/ อบรม/หา ความรู้อย่าง น้อย 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกด้าน วินัยและสุจริต มากขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายศุภฤกษ์ สี่รุ่งเรือง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ