




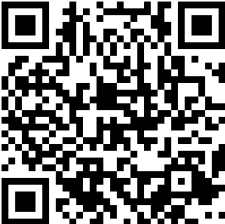


**แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส**  
**และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรับปรุงรอบ ๕ เดือนหลัง**

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>										
กิจกรรม เรา เชื่อมั่น ปราศจาก คอร์รัปชัน (การประกาศ เจตนารมณ์และ ดำเนินการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านการ ทุจริต)	หน่วยงานสร้าง ความเชื่อมั่นการ เป็นองค์กร คุณธรรมด้วยการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกัน นำโดย ผู้อำนวยการ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมอย่างน้อย ร้อยละ ๗๐/ ถอดบทเรียน กิจกรรม ๑ครั้ง	เจ้าหน้าที่เกิด ความเชื่อมั่นใน การแก้ปัญหา การทุจริตมาก ขึ้น	-	/	-	/	-	<a href="https://shorturl.asia/3JVEy">https://shorturl.asia/3JVEy</a> 
กิจกรรม รู้ทันกล โกง	เพื่อศึกษาการ ดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม หรือการป้องกัน การทุจริตจาก หน่วยงานอื่น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	เจ้าหน้าที่ร่วม ประชุม/อบรม/ หาความรู้และ รายงานสรุปผล อย่างน้อย ๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกด้าน วินัยและสุจริต มากขึ้น	-	/	/	/	/	<a href="https://shorturl.asia/4LMch">https://shorturl.asia/4LMch</a> 
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>										
กิจกรรม กรส.รวม ใจ ร่วมด้วยช่วยกัน เก็บขยะ save ทะเล	เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างจิต อาสาและความ ผูกพันในองค์กร ร่วมกันด้วยการ เก็บขยะที่ ชายหาด	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง/ติดตาม และถอด บทเรียน ๑ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกด้าน พอเพียงและจิต อาสามากขึ้น	-	/	-	/	-	<a href="https://shorturl.asia/T3DwF">https://shorturl.asia/T3DwF</a> 




**แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส**  
**และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรับปรุงรอบ ๕ เดือนหลัง**

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กรส.ร่วมใจ ปลูกฝังจิตอาสา สร้างความดีเพื่อ ส่วนรวม	เจ้าหน้าที่มีจิต อาสาร่วมกันล้าง ห้องน้ำสาธารณะ เช่น วัด สวนสาธารณะ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี ความสุขในการ ทำกิจกรรม ร่วมกัน	-	-	-	/	-	<a href="https://shorturl.asia/OfA6r">https://shorturl.asia/OfA6r</a> 
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</b>										
กิจกรรมรายงาน การใช้จ่าย งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน รับทราบการใช้ จ่ายงบประมาณ รายเดือนและเปิด โอกาสซักถามข้อ สงสัย	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	มีการรายงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ รับทราบการใช้ จ่ายงบประมาณ หน่วยงาน หลากหลาย ช่องทาง	-	/	/	/	/	<a href="https://shorturl.asia/UQwbV">https://shorturl.asia/UQwbV</a> 
กิจกรรมทบทวน กระบวนการยืม คืนทรัพย์สินของ ราชการ	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ปรับปรุงแก้ไข กระบวนการยืม คืนทรัพย์สิน ร่วมกัน	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	มีการทบทวน จำนวน ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี ความเข้าใจใน กระบวนการฯ มากขึ้น	-	/	-	/	-	<a href="https://shorturl.asia/tXjQJ">https://shorturl.asia/tXjQJ</a> 

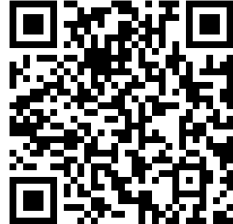
**แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส**  
**และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรับปรุงรอบ ๕ เดือนหลัง**

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรม ลองยิ้ม กัน มาคืนใหม่	เจ้าหน้าที่สามารถ ยิ้มคืนทรัพย์สิน ของราชการด้วย วิธีที่หลากหลาย และมีการประเมิน ติดตามผล เพื่อ ปรับปรุงแก้ไขให้ ทันต่อสถานการณ์	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรม และชมรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	มีการยิ้มคืน ทรัพย์สินของ ราชการด้วยวิธีที่ หลากหลาย อย่างน้อย ๑ วิธี และติดตามผล ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ สามารถยิ้มคืน ทรัพย์สินของ ราชการได้ สะดวกรวดเร็ว มากขึ้น	-	-	-	/	/	<a href="https://shorturl.asia/WwftR">https://shorturl.asia/WwftR</a> 
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA</b>										
กิจกรรม ตั้งใจให้ มั่นใจบริการ	กำกับติดตามการ ดำเนินงาน เพื่อ ตรวจสอบการ ให้บริการ ประชาชนใน ช่องทาง Social Media ของกรม อนามัย	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรม และชมรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	มีการตรวจสอบ การทำงาน จำนวน ๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เป็นไปตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	-	/	/	/	/	<a href="https://shorturl.asia/9BOUH">https://shorturl.asia/9BOUH</a> 
กิจกรรม เปิดบ้าน โปร่งใส ร่วมใจ ปราบปราม	สร้างความเชื่อมั่น ในแผนงานและ การดำเนินงาน ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตของ หน่วยงาน	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่เกิด ความเชื่อมั่นใน การแก้ปัญหา การทุจริตมาก ขึ้น	-	/	-	/	-	<a href="https://shorturl.asia/tHZ7A">https://shorturl.asia/tHZ7A</a> 

**แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรับปรุงรอบ ๕ เดือนหลัง**

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรม รู้รอบ ตรวจได้	กำกับติดตาม และตรวจสอบ การดำเนินงาน ทุกกลุ่มงาน ให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง เท่าเทียม เป็นไปตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรมและ ชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	รายงานการ ปฏิบัติหน้าที่ ทุกกลุ่มงาน ๖ ครั้ง	เจ้าหน้าที่แต่ละ กลุ่มงาน ปฏิบัติงานอย่าง เท่าเทียม เป็นไป ตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	-	-	-	/	/	<a href="https://shorturl.asia/BNIQw">https://shorturl.asia/BNIQw</a> 

ผู้รายงาน ชื่อ.....นางสาวกุลวดี ปันฟ้า.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....โทร.....0 2590 4915.....E-mail : .....kulwadee.p@anamai.go.th...