

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ปรับปรุงรอบ 5 เดือนหลัง

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
1. มาตรการด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ (P : Partners การสร้าง พันธมิตร)	1.1 กิจกรรมตั้งใจให้ มั่นใจบริการ	มีการตรวจสอบ การทำงาน จำนวน 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เป็นไปตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	กลุ่มสื่อสาร สุขภาพ	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	1.2 กิจกรรมรวมใจรัก องค์กร ยกย่องคนดี	เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรม 1 ครั้ง และทบทวน 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่รัก องค์กรและมี จิตสำนึกด้าน วินัยมากขึ้น	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ และ อำนวยการ	-	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	-
2. มาตรการด้านการ ใช้งบประมาณ (R : Regulations การ กำกับ ควบคุม)	2.1 กิจกรรมรายงาน การใช้จ่ายงบประมาณ	มีการรายงาน จำนวน 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ รับทราบการใช้ จ่าย งบประมาณ หน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ และ อำนวยการ	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
3. มาตรการด้านการ ใช้อำนาจ (A : Advocacy ข้อเสนอ เชิงนโยบาย)	3.1 กิจกรรมเรา เชื่อมั่น ปราศจาก คอร์รัปชัน(การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้าน การทุจริต)	จัดกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง/ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมอย่างน้อย ร้อยละ 60 และ ทบทวน 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่เกิด ความเชื่อมั่นใน การแก้ปัญหา การทุจริตมาก ขึ้น	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ และ อำนวยการ	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ปรับปรุงรอบ 5 เดือนหลัง

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
4. มาตรการด้านการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ (I : Investment การ ดำเนินงาน)	4.1 กิจกรรมลงเยี่ยม กัน มาคืนใหม่	มีการทบทวน กระบวนการ จำนวน 1 ครั้ง และประเมิน ติดตามผล กระบวนการที่ ปรับปรุงแล้ว จำนวน 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ สามารถเยี่ยมคืน ทรัพย์สินของ ราชการได้ สะดวกรวดเร็ว มากขึ้น	กลุ่มสื่อสาร สุขภาพ	-	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	-
5. มาตรการด้านการ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต (B : Building capacity ชี้นำ สื่อสาร)	5.1 กิจกรรมเปิดบ้าน โปร่งใส ร่วมใจ ปราบปราม	จัดกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่เกิด ความเชื่อมั่นใน การแก้ปัญหา การทุจริตมาก ขึ้น	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ และ อำนวยการ	-	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	-
	5.2 กิจกรรมรู้ทันกล โกง	มีแผนพัฒนา เจ้าหน้าที่ร่วม ประชุม/อบรม/ หาความรู้ 1 แผนและ รายงานสรุปผล 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริตและ ป้องกันการ ทุจริตใน องค์กรมากขึ้น	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ และ อำนวยการ	-	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	-

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ปรับปรุงรอบ 5 เดือนหลัง

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
6. มาตรการพัฒนา องค์กรให้มีความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (B : Building capacity ชั้นนำสื่อสาร)	6.1 กิจกรรมปลูกฝัง จิตอาสาสร้างความดี เพื่อส่วนรวม	มีผลงานอัดเสียง เผยแพร่ลง ช่องทาง YouTube กรม อนามัย อย่าง น้อย 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกด้าน จิตอาสา มาก ขึ้น	กลุ่มสื่อสาร สุขภาพ	-	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	-

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายสิทธิพงษ์ ยัมสวัสดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ