

แบบรายงานผลตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
1. มาตรการด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ (P : Partners การสร้าง พันธมิตร)	1.1 กิจกรรมตั้งใจให้ มั่นใจบริการ	มีการตรวจสอบ การทำงาน จำนวน 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เป็นไปตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	กลุ่ม สื่อสาร สุขภาพ	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	รอบ 5 เดือนแรก ตรวจสอบ 2 ครั้ง https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2567/KPI2-1/KPI2_1-A1-1.pdf
	1.2 กิจกรรมรวมใจรัก องค์กร ยกย่องคนดี	เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรม 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่รัก องค์กรและมี จิตสำนึกด้าน วินัยมากขึ้น	กลุ่ม ยุทธ ศาสตร์ฯ	-	-	1 ครั้ง	-	-	จัดกิจกรรม 1 ครั้ง https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2567/KPI2-1/KPI2_1-A1-2.pdf
2. มาตรการด้านการ ใช้งบประมาณ (R : Regulations การ กำกับ ควบคุม)	2.1 กิจกรรมรายงาน การใช้จ่ายงบประมาณ	มีการรายงาน จำนวน 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ รับทราบการใช้ จ่าย งบประมาณ หน่วยงาน	กลุ่ม ยุทธ ศาสตร์ฯ	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	รอบ 5 เดือนแรก รายงาน 2 ครั้ง https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2567/KPI2-1/KPI2_1-A2-1.pdf

แบบรายงานผลตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
3. มาตรการด้านการ ใช้อำนาจ (A : Advocacy ข้อเสนอ เชิงนโยบาย)	3.1 กิจกรรมเรา เชื่อมั่น ปราศจาก คอร์รัปชัน(การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้าน การทุจริต)	จัดกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง/ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมอย่างน้อย ร้อยละ 60	เจ้าหน้าที่เกิด ความเชื่อมั่นใน การแก้ปัญหา การทุจริตมาก ขึ้น	กลุ่ม ยุทธ ศาสตร์ฯ	-	1 ครั้ง	-	-	-	จัดกิจกรรม 1 ครั้ง เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ 70 https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2567/KPI2-1/KPI2_1-A3-1.pdf
4. มาตรการด้านการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ (I : Investment การ ดำเนินงาน)	4.1 กิจกรรมลงเยี่ยม กัน มาคืนใหม่	มีการทบทวน กระบวนการ จำนวน 1 ครั้ง และประเมิน ติดตามผล กระบวนการที่ ปรับปรุงแล้ว จำนวน 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ สามารถเยี่ยมคืน ทรัพย์สินของ ราชการได้ สะดวกรวดเร็ว มากขึ้น	กลุ่ม สื่อสาร สุขภาพ	-	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	-	รอบ 5 เดือนแรก ทบทวน กระบวนการ 1 ครั้ง https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2567/KPI2-1/KPI2_1-A4-1.pdf

แบบรายงานผลตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
5. มาตรการด้านการ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต (B : Building capacity ชี้นำ สื่อสาร)	5.1 กิจกรรมเปิดบ้าน โปร่งใส ร่วมใจ ปราบปราม	จัดกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่เกิด ความเชื่อมั่นใน การแก้ปัญหา การทุจริตมาก ขึ้น	กลุ่ม ยุทธ ศาสตร์ฯ	-	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	-	รอบ 5 เดือนแรก จัดกิจกรรม 1 ครั้ง https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2567/KPI2-1/KPI2_1-A5-1.pdf
	5.2 กิจกรรมรู้ทันกล โกง	มีแผนพัฒนา เจ้าหน้าที่ร่วม ประชุม/อบรม/ หาความรู้ 1 แผนและ รายงานสรุปผล 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริตและ ป้องกันการ ทุจริตใน องค์กรมากขึ้น	กลุ่ม ยุทธ ศาสตร์ฯ	-	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	-	รอบ 5 เดือนแรก จัดทำแผน 1 แผน https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2567/KPI2-1/KPI2_1-A5-2.pdf
6. มาตรการพัฒนา องค์กรให้มีความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (B : Building capacity ชี้นำสื่อสาร)	6.1 กิจกรรมปลูกฝัง จิตอาสาสร้างความดี เพื่อส่วนรวม	มีผลงานอัดเสียง เผยแพร่ลง ช่องทาง YouTube กรม อนามัย อย่าง น้อย 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกด้าน จิตอาสามาก ขึ้น	กลุ่ม สื่อสาร สุขภาพ	-	-	1 ครั้ง	-	-	รอบ 5 เดือนแรก เผยแพร่ 5 ครั้ง https://borc.anamai.moph.go.th/web-upload/24xe82d9421a764bd38b31a4171c44f37a6/tinymce/KPI/2567/KPI2-1/KPI2_1-A6-1.pdf

ผู้รายงาน ชื่อ.....นางสาวกุลวดี ปันฟ้า.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....โทร.....0 2590 4915..... E-mail :kulwadee.it-infinity@hotmail.com.....