

รายงานผลกิจกรรมที่ 1.2 กิจกรรมรวมใจรักองค์กร ยกย่องคนดี

วัตถุประสงค์

หน่วยงานสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมหรือการป้องกันการทุจริตและยกย่องคนดีภายในองค์กร

เป้าหมาย 1 ครั้ง

ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
-	1 ครั้ง	-	-

ตัวชี้วัด

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีภาพการทำกิจกรรมร่วมกันในหน่วยงาน และยกย่องเจ้าหน้าที่ที่มีวินัยและจิตอาสา

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงานร่วมกันมากขึ้นมากขึ้น

ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด ณ วันที่ 6 มีนาคม 2567

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีภาพการทำกิจกรรมร่วมกันในหน่วยงาน และยกย่องเจ้าหน้าที่ด้านวินัย 1 ท่าน
ด้านจิตอาสา 1 ท่าน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงานร่วมกันมากขึ้นมากขึ้น

ผลการดำเนินงาน

- ดำเนินกิจกรรมรวมใจรักองค์กร เพื่อส่งเสริมคุณธรรมหรือการป้องกันการทุจริตร่วมกันในองค์กร วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ทำกิจกรรมผ่านการออกกำลังกายประกอบกับการถามตอบข้อคำถามคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร

กติกากิจกรรม

แบ่งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็น 4 ทีม แต่ละทีมส่งเจ้าหน้าที่มาตอบคำถาม โดยสามารถช่วยกันระดมความคิดกับสมาชิกในทีมได้ หากตอบถูกต้องจะมีสิทธิโยนลูกบอล 3 ครั้ง หากตอบผิดจะให้โอกาสเจ้าหน้าที่ตอบอีกครั้งแต่จะลดจำนวนสิทธิการโยนลูกบอล ทีมที่โยนได้มากที่สุดเป็นผู้ชนะ

คำถาม-คำตอบ กลุ่มละ 1 คำถาม

1. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีวัตถุประสงค์ใด (เฉลย ข.)
 - ก. กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของสังคมไทย
 - ข. ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
 - ค. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
2. มาตรฐานทางจริยธรรม หมายถึง (เฉลย ค.)
 - ก. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - ข. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ
 - ค. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
3. ข้อใดไม่ใช่ มาตรฐานทางจริยธรรม (เฉลย ก.)
 - ก. แสวงหาความรู้ตลอดเวลา
 - ข. กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
 - ค. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
4. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของข้อใด (เฉลย ข.)
 - ก. คุณธรรม
 - ข. จริยธรรม
 - ค. ศิลธรรม

รายชื่อเจ้าหน้าที่ จำนวน 34 คน

ทีมที่ 1 จำนวน 8 คน ได้แก่ นางวิมล โรมา, นายคัมภีร์ งานดี, นางสาวดวงพรไข่วัณ, นางสาวนันทพร นันทวิวัฒน์, นายพงษ์ศักดิ์ เทศน์ธรรม, นางสาวกมลวรรณ สุขประเสริฐ, นางสาวกุลวดี ปันฟ้า และนายเกริกชัย รื่นเรใจ

ทีมที่ 2 จำนวน 8 คน ได้แก่ นายจิตตฤณ สุภารัตน์, นายชัยวัฒน์ ชูรัตน์, นายเอกลักษณ์ ยิ้มใหญ่, นางสาวศิริกาญจน์ โกศลจิตร, นายอภิชาติ เกิดทองเล็ก, นายวชิรวิทย์ แก้วบ้านเหล่า, นางสาวศุภานัน จันทรตรี และนางสาวกรรณิการ์ ตรีวงศ์

ทีมที่ 3 จำนวน 9 คน ได้แก่ นางสาวดา สารบุญ, ว่าที่ร้อยตรีธรมล หวานวาจา, นายสายชล คล้อยเอี่ยม, นางสาวภูริยา ศรีนวล, นางสาวรัชกร คูหาทองเจริญ, นายพิริยะชัย พิริยะภิญโญ, นายณัฐพงศ์ พันธศาสตร์, นางสาวประภาพรณ ปะพุทธะโร และนางสาวชัตติยา ขำเกษม

ทีมที่ 4 จำนวน 9 คน ได้แก่ นายสิทธิพงษ์ ยิ้มสวัสดิ์, นางสาวสุทธิพันธ์ กล้าพลสวัสดิ์, นายนพรัตน์ อินทร์ ทีม, นายณัฐวิทย์ ญาดี, นางสาวฐานิตา คุณารักษ์, นางสาวกรกนก สายทอง, นางสาวประวีณนุช กาญจนขจรศักดิ์, นางสาวกัญญา เค็นา และนายเมธาวิ จำปาหาญ

ภาพกิจกรรม



Team 1

- กิจกรรมยกย่องคนดี โดยลงคะแนนเสียงให้เจ้าหน้าที่ในที่ประชุมกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ ครั้งที่ 5 ปีงบประมาณ 2567 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

จากมติที่ประชุม นายอภิชาติ เกิดทองเล็ก ได้รับการลงคะแนนเสียง ให้เป็นเจ้าหน้าที่ดีเด่นด้านจิตอาสา ติดต่อกันเป็นปีที่ 2 เนื่องจากเต็มใจช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน ช่วยอย่างเต็มความสามารถจนงานสำเร็จลุล่วง ส่วนเจ้าหน้าที่ดีเด่นด้านวินัยคือ นางสาวนันทพร นันท์วิวัฒน์ เนื่องจากตรงต่อเวลา ไม่เคยมาสาย เริ่มปฏิบัติงานก่อนเวลาราชการ และลาเฉพาะที่จำเป็นเท่านั้น

ภาพเจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็น เสนอชื่อ นายอภิชาติ เกิดทองเล็ก และนางสาวนันทพร นันท์วิวัฒน์



นายอภิชาติ เกิดทองเล็ก ดีเด่นด้านจิตอาสา



นางสาวนันทพร นันท์วิวัฒน์ ดีเด่นด้านวินัย



CONGRATULATIONS