

## รายงานผลกิจกรรมที่ 3.1 กิจกรรมเราเชื่อมั่น ปราศจากคอร์รัปชัน

### วัตถุประสงค์

หน่วยงานสร้างความเชื่อมั่นการเป็นองค์กรคุณธรรมด้วยการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน นำโดยกรมอนามัยและผู้นำหน่วยงาน

เป้าหมาย 1 ครั้ง

ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
1 ครั้ง	-	-	-

### ตัวชี้วัด

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : จัดกิจกรรมจำนวน 1 ครั้ง/เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ 60 และทบทวน 1 ครั้ง  
ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่เกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น

### ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : รอบ 5 เดือนแรก จัดกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์  
ในหน่วยงาน จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 100

รอบ 5 เดือนหลัง ทบทวน 1 ครั้ง

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่เกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น

### ผลการดำเนินงาน

- รอบ 5 เดือนแรก

เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 - 09.30 น. ณ กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ เจ้าหน้าที่ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กรมอนามัยใสสะอาด องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม (DOH Together Against Corruption)” และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมกับกรมอนามัยผ่านระบบ Conference นอกจากนี้หน่วยงานยังประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีบุคลากรเข้าร่วม 36 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ภาพการประกาศเจตนารมณ์ในห้องประชุม



## ภาพการประกาศเจตนารมณ์ในหน่วยงาน



หน่วยงานได้เผยแพร่กิจกรรมบนเว็บไซต์หน่วยงาน

<https://borc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216857>

● รอบ 5 เดือนหลัง

ผู้รับผิดชอบกิจกรรมเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถอดบทเรียนเกี่ยวกับกิจกรรมในที่ประชุมกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 8 พฤษภาคม 2567 ดังนี้ ([https://borc.anamai.moph.go.th/th/mettingreport/download?id=119635&mid=31666&mkey=m\\_document&lang=th&did=35247](https://borc.anamai.moph.go.th/th/mettingreport/download?id=119635&mid=31666&mkey=m_document&lang=th&did=35247) )

ลำดับ	กิจกรรม	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง/พัฒนา	การถอดบทเรียน
1	เราเชื่อมั่น ปราศจากคอร์รัปชัน	1. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมไม่มีกิจกรรมรูปแบบใหม่ทำในปีงบประมาณ 2567 ยังคงมีแค่การประกาศเจตนารมณ์รูปแบบเดียวเหมือนเดิม 2. เสนอให้มีการแสดงเจตนารมณ์เชิงสัญลักษณ์ภายในหน่วยงาน เช่น การทำความสะอาดหน่วยงานร่วมกัน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทุกกลุ่มสามารถทำความสะอาดได้ทุกจุดในหน่วยงาน แสดงถึงความโปร่งใส กล้าเปิดเผย ปราศจากเอกสารอันเป็นเท็จ	- ผลลัพธ์เป็นไปตามแผนที่กำหนด /เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง แบบประเมินเจ้าหน้าที่เกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น มีผู้เลือกตอบมากที่สุด ร้อยละ 83.9 มาก ร้อยละ 6.5 - ปัจจัยที่ทำให้สำเร็จ: เจ้าหน้าที่และผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญกับการทำกิจกรรมร่วมกัน - สิ่งที่ได้รับ: เจ้าหน้าที่เกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น - การพัฒนาในอนาคต: เพิ่มรูปแบบกิจกรรมให้มีความหลากหลาย

ภายหลังการขับเคลื่อนตามแผนได้มีการประชาสัมพันธ์ทางช่องทาง Line ให้บุคลากรในหน่วยงานตอบแบบประเมินผลกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม 2567 และมีบุคลากรตอบแบบประเมินทั้งหมด 31 คน (จำนวน ณ วันที่ 10 เมษายน 2567) คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ([https://docs.google.com/forms/d/1D18NUENx91Raw6gCHpwJkFW6xgoqO2a7\\_rcV-hDy\\_7g/viewform?edit\\_requested=true](https://docs.google.com/forms/d/1D18NUENx91Raw6gCHpwJkFW6xgoqO2a7_rcV-hDy_7g/viewform?edit_requested=true) )

กิจกรรม	ข้อความถาม	ร้อยละ	แผนภูมิแบบประเมินจาก Google Form
กิจกรรมเราเชื่อมั่น ปราศจากคอร์รัปชัน	ท่านเกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น	มากที่สุด 26 (ร้อยละ 83.9) มาก 2 (ร้อยละ 6.5) ปานกลาง 3 (ร้อยละ 9.7)	<p>2.1 กิจกรรมเราเชื่อมั่น ปราศจากคอร์รัปชัน ท่านเกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น 31 responses</p> <p>Legend: ● น้อย (blue), ● ปานกลาง (red), ● มาก (orange), ● มากที่สุด (green)</p>