

## รายงานผลกิจกรรมที่ 5.2 กิจกรรมรู้ทันกลโกง

### วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมหรือการป้องกันการทุจริตจากหน่วยงานอื่น

เป้าหมาย 2 ครั้ง

ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	-

### ตัวชี้วัด

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : รอบ 5 เดือนแรก มีแผนพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่ร่วมประชุม/อบรม/หาความรู้ 1 แผน

รอบ 5 เดือนหลัง รายงานสรุปผล 1 ครั้ง

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตในองค์กรมากขึ้น

### ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : รอบ 5 เดือนแรก มีแผนพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่ร่วมประชุม/อบรม/หาความรู้ 1 แผน

รอบ 5 เดือนหลัง รายงานสรุปผล 1 ครั้ง

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตในองค์กรมากขึ้น

### ผลการดำเนินงาน

การดำเนินกิจกรรมรู้ทันกลโกงปี 2566 เป็นการหาความรู้แล้วทำ One Page สรุปสาระสำคัญเผยแพร่ทางช่องทาง Line ของหน่วยงาน ไตรมาสละ 1 ครั้ง รวม 4 ครั้ง

มติที่ประชุมกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 4 มกราคม 2567 ต้องการให้การดำเนินงานปี 2567 เจ้าหน้าที่ที่ร่วมประชุม/อบรม/หาความรู้อย่างทั่วถึง จึงจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรส่งเสริมคุณธรรมหรือการป้องกันการทุจริต เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม กำหนดให้เจ้าหน้าที่กลุ่มละ อย่างน้อย 1 คน ร่วมประชุม/อบรม/หาความรู้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมหรือการป้องกันการทุจริต

การเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อหาวิธีที่ดีที่สุดในการส่งเสริมคุณธรรมหรือการป้องกันการทุจริตสำหรับเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ เมื่อสรุปรายงานผลการดำเนินงานรอบ 5 เดือนหลังแล้วจะเสนอที่ประชุมพิจารณารูปแบบที่เหมาะสม หรือวิเคราะห์รูปแบบการดำเนินงานวิธีใหม่สำหรับปีงบประมาณถัดไป

● รอบ 5 เดือนแรก

แผนพัฒนาบุคลากรส่งเสริมคุณธรรมหรือการป้องกันการทุจริต หน่วยงาน กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนาหลักสูตร	จุดประสงค์	วิธีการพัฒนา				ระยะเวลา เข้ารับการพัฒนา (ว/ค/ป)	หมายเหตุ
					สวดมนต์ เช้า	ทำสมาธิ เช้า	อบรม/การ บรรยาย	อื่นๆ (Workshop)		
<b>กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร</b>										
1	นายอภิชาติ เกิดทองเล็ก	นักจัดการงานทั่วไป	การปฏิบัติงานตามขั้นตอนการงานที่ชัดเจนได้ถูกต้องและเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้ทราบการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้อง โปร่งใส การโกง และเป็นไปตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด	✓				ก.พ. 67	เข้ารับการอบรม
2	นางสาวกัญญา คำณา	นักจัดการงานทั่วไป	มีข้อเสนอแนะจากวิชาการ	เพื่อให้ทราบคุณธรรมและจริยธรรมที่ควรปฏิบัติ และข้อห้ามต่างๆ		✓			ก.พ. - มี.ค. 67	เรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน E-learning
<b>กลุ่มสื่อสารสุขภาพ</b>										
1	นายพงษ์ศักดิ์ เทศน์ธรรม	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	วิธีการจัดทำคอมมูนิตี้ the standard	เพื่อศึกษาวิธีทำคอมมูนิตี้และวิธีนำเสนอสำหรับประชาชนทั่วไปและผู้พิการทางสายตา		✓			ม.ค. 67	เรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน E-learning
<b>กลุ่มส่งเสริมวิชาการและนวัตกรรม</b>										
1	ว่าที่ร.ต.มณฑล หวานวาจา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรศึกษาพิเศษเพื่อการส่งเสริมสุขภาพของปากเด็กออทิสติก	เพื่อส่งเสริมจิตอาสาแม่เด็กออทิสติก	✓				7-8 ส.ค.66	เข้ารับการอบรม
2	นายสายชล คล้อยเยี่ยม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กระบวนการพัฒนาโปรแกรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพสำหรับประชากรกลุ่มเฉพาะ	เพื่อพัฒนาการส่งเสริมจิตอาสาสำหรับประชากรกลุ่มเฉพาะ			✓		ค.ค. 66 - มี.ค.67	บทสนทนากรรมและฝึกปฏิบัติ
3	นางสาวกมลวรรณ สุขประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	อบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรศึกษาพิเศษเพื่อการส่งเสริมสุขภาพของปากเด็กออทิสติก	เพื่อส่งเสริมจิตอาสาแม่เด็กออทิสติก	✓				7-8 ส.ค.66	ศึกษาด้วยตนเอง
4	นางสาวธัญญา คุณารักษ์	นักวิชาการหลักสูตร	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการฟื้นฟู ประจำปีงบประมาณ 2567	เพื่อแสวงหาความรู้ด้านธุรกิจ และวิธีดำเนินการดำเนินงานหลักสูตร	✓				19/21 ก.พ. 67	ฝึกอบรม

แผนพัฒนาบุคลากรส่งเสริมคุณธรรมหรือการป้องกันการทุจริต ของกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม/อบรม/หาความรู้ จำนวน 7 คน ดังนี้

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร จำนวน 2 คน

1. นายอภิชาติ เกิดทองเล็ก
2. นางสาวกัญญา คำณา

กลุ่มสื่อสารสุขภาพ จำนวน 1 คน

1. นายพงษ์ศักดิ์ เทศน์ธรรม

กลุ่มพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม จำนวน 4 คน

1. ว่าที่ร.ต.มณฑล หวานวาจา
2. นายสายชล คล้อยเยี่ยม
3. นางสาวกมลวรรณ สุขประเสริฐ
4. นางสาวธัญญา คุณารักษ์

การประชุม/อบรม/หาความรู้ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดเสร็จสิ้นภายในเดือนมีนาคม 2567 เพื่อการสรุปรายงานผลในเดือนเมษายน 2567 ต่อไป

- รอบ 5 เดือนหลัง

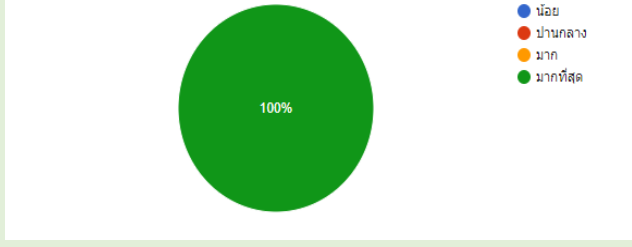
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนางองค์กร ผู้รับผิดชอบกิจกรรมได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรส่งเสริมคุณธรรมหรือการป้องกันการทุจริต ในที่ประชุมกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ ครั้งที่ 6/2567 วันที่ 2 เมษายน 2567 เจ้าหน้าที่รับทราบการรายงานผล และให้ข้อเสนอแนะในเชิงบวกกับกิจกรรมนี้ เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ผู้ร่วมกิจกรรมเลือกได้เองว่าต้องการเรียนรู้เรื่องอะไร ด้วยวิธีการอบรมแบบไหน สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา/หลักสูตร	จุดประสงค์	ผลการดำเนินงาน
<b>กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางองค์กร</b>					
1	นายอภิชาติ เกิดทองเล็ก	นักจัดการงานทั่วไป	การปฏิบัติตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องและเป็นไปตามแนวทางหนังสือเวียนที่กรมบัญชีกลางกำหนด	เพื่อให้ทราบการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้อง ป้องกันการโกง และเป็นไปตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด	ภาพเข้าร่วมการอบรม  
2	นางสาวกัญญา เค้ณา	นักจัดการงานทั่วไป	วินัยและจรรยาบรรณข้าราชการ	เพื่อให้ทราบคุณธรรมและจริยธรรมที่ควรปฏิบัติ และข้อห้ามต่างๆ	ใบประกาศนียบัตร 
<b>กลุ่มสื่อสารสุขภาพ</b>					
1	นายพงษ์ศักดิ์ เทศน์ธรรม	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	วิธีการจัดทำพอดแคส the standard	เพื่อศึกษาวิธีทำพอดแคสลงเผยแพร่ผลงานสำหรับประชาชนทั่วไปและผู้พิการทางสายตา	ตัวอย่างลิงก์ผลงาน <a href="https://www.youtube.com/watch?v=W5qgYNWkd9A&amp;t=152s">https://www.youtube.com/watch?v=W5qgYNWkd9A&amp;t=152s</a>

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา/ หลักสูตร	จุดประสงค์	ผลการดำเนินงาน
กลุ่มพัฒนาวិชาการและนวัตกรรม					
1	ว่าที่ร.ต.มณฑล หวาน วาจา	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ พิเศษ	การพัฒนาศักยภาพ ครูการศึกษาพิเศษ เพื่อการส่งเสริม สุขภาพช่องปากเด็ก ออทิสติก	เพื่อส่งเสริมจิตอาสา แก่เด็กออทิสติก	ภาพเข้าร่วมการอบรม  
2	นายสายชล คล้อยเอี่ยม	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	กระบวนการพัฒนา รูปแบบการส่งเสริม ความรู้ด้าน สุขภาพสำหรับ ประชากรกลุ่มเฉพาะ	เพื่อพัฒนาการ ส่งเสริมจิตอาสา สำหรับประชากร กลุ่มเฉพาะ	ไฟล์ผลงาน <a href="https://drive.google.com/file/d/1tCgb6VPs5PtUW68O_v_wviCTGtRGeAr/view">https://drive.google.com/file/d/1tCgb6VPs5PtUW68O_v_wviCTGtRGeAr/view</a>
3	นางสาวกมลวรรณ สุข ประเสริฐ	นักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ	อบรมการพัฒนา ศักยภาพครู การศึกษาพิเศษเพื่อ การส่งเสริมสุขภาพ ช่องปากเด็กออทิสติก	เพื่อส่งเสริมจิตอาสา แก่เด็กออทิสติก	ภาพเข้าร่วมการอบรม  
4	นางสาวธรรณิศา คุณารักษ์	นักวิชาการ พัสดุ	โครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการ พัสดุ ประจำปี งบประมาณ 2567	เพื่อแสวงหาความรู้ ด้านทุจริต และวินัย ในการดำเนินงาน พัสดุ	ภาพเข้าร่วมการอบรม  

ภายหลังการขับเคลื่อนตามแผนได้มีการประชาสัมพันธ์ทางช่องทาง Line ให้บุคลากรในหน่วยงาน  
 ตอบแบบประเมินผลกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม 2567 และมีบุคลากรตอบแบบ  
 ประเมินทั้งหมด 31 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน

([https://docs.google.com/forms/d/1D18NUENx91Raw6gCHpwJkFW6xgocQ2a7\\_rcV-hDy\\_7g/viewform?edit\\_requested=true](https://docs.google.com/forms/d/1D18NUENx91Raw6gCHpwJkFW6xgocQ2a7_rcV-hDy_7g/viewform?edit_requested=true) )

กิจกรรม	ข้อความคำถาม	ร้อยละ	แผนภูมิแบบประเมินจาก Google Form
กิจกรรมรู้ทันกลโกง	ท่านมีความซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตในองค์กรมากขึ้น	มากที่สุด 31 (ร้อยละ 100)	<p>3.3 กิจกรรมรู้ทันกลโกง</p> <p>ท่านมีความซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตในองค์กรมากขึ้น</p> <p>31 responses</p>  <p>Legend: ● น้อย (Blue), ● ปานกลาง (Red), ● มาก (Orange), ● มากที่สุด (Green)</p>