

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ปรับปรุงรอบ 5 เดือนหลัง

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)
1. มาตรการด้านการปฏิบัติหน้าที่ (P : Partners การสร้างพันธมิตร)	1.1 กิจกรรมตั้งใจให้มั่นใจบริการ	มีการตรวจสอบการทำงาน จำนวน 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-
2. มาตรการด้านการใช้งบประมาณ (R : Regulations การกำกับ ควบคุม)	2.1 กิจกรรมรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ	มีการรายงานจำนวน 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ทราบการใช้งบประมาณของหน่วยงานมากขึ้น	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และ อำนวยการ	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
3. มาตรการด้านการใช้อำนาจ (A : Advocacy ข้อเสนอเชิงนโยบาย)	3.1 กิจกรรมปรับเปลี่ยน	จัดกิจกรรมจำนวน 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานร่วมกันมากขึ้น	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และ อำนวยการ	-	-	-	1 ครั้ง	-
4. มาตรการด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (I : Investment การดำเนินงาน)	4.1 กิจกรรมลงยืมกัน มาคินใหม่	มีการทบทวนกระบวนการจำนวน 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่สามารถยืมคืนทรัพย์สินของราชการได้สะดวกรวดเร็ว	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	-	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	-

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ปรับปรุงรอบ 5 เดือนหลัง

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)
5. มาตรการด้านการ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต (B : Building capacity ชี้นำ สื่อสาร)	5.1 กิจกรรมเปิดบ้าน โปร่งใส ร่วมใจ ปราบปราม	จัดกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่เกิด ความเชื่อมั่นใน การแก้ปัญหา การทุจริตมาก ขึ้น	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ และ อำนวยการ	-	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	-
	5.2 กิจกรรมรู้ทันกล โกง	มีเจ้าหน้าที่ร่วม ประชุม/อบรม/ หาความรู้ 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริตและ ป้องกันการ ทุจริตใน องค์กรมากขึ้น	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ และ อำนวยการ	-	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง
6. มาตรการพัฒนา องค์กรให้มีความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (B : Building capacity ชี้นำสื่อสาร)	6.1 กิจกรรมปลูกฝัง จิตอาสาสร้างความดี เพื่อส่วนรวม	มีผลงานอัดเสียง เผยแพร่ลง ช่องทาง YouTube กรม อนามัย อย่าง น้อย 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกด้าน จิตอาสา มาก ขึ้น	กลุ่มสื่อสาร สุขภาพ	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายอัศววัฒน์ เพียวพวงกวัด)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ