แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ปรับปรุงรอบ 5 เดือนหลัง

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 69)
1. มาตรการด้านการปฏิบัติหน้าที่ (P : Partners การสร้างพันธมิตร)	1.1 กิจกรรมการตรวจสอบการทำงาน	มีการตรวจสอบการทำงาน จำนวน 3 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง
2. มาตรการด้านการใช้งบประมาณ (R : Regulations การกำกับ ควบคุม)	2.1 กิจกรรมรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ	มีการรายงาน จำนวน 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ทราบการใช้งบประมาณของหน่วยงานมากขึ้น	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
3. มาตรการด้านการใช้อำนาจ (A : Advocacy ข้อเสนอเชิงนโยบาย)	3.1 กิจกรรมปรับเพื่อเปลี่ยน	จัดกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานร่วมกันมากขึ้น	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-
4. มาตรการด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (I : Investment การดำเนินงาน)	4.1 กิจกรรมลองยืมกัน มาคืนใหม่	มีการทบทวนกระบวนการ จำนวน 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่สามารถยืมคืนทรัพย์สินของราชการได้สะดวกรวดเร็ว	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	-	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	-

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ปรับปรุงรอบ 5 เดือนหลัง

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 69)
5. มาตรการด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (B : Building capacity ชี้นำสื่อสาร)	5.1 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต	ร่วมกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่เกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	-	1 ครั้ง	-	-	-
	5.2 กิจกรรมรู้ทันกลโกง	มีเจ้าหน้าที่ร่วมประชุม/อบรม/หาความรู้ 3 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการป้องกันการทุจริตมากขึ้น	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	-	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
6. มาตรการพัฒนาองค์กรให้มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (B : Building capacity ชี้นำสื่อสาร)	6.1 กิจกรรมปลูกฝังจิตอาสาสร้างความดีเพื่อส่วนรวม	มีผลงานเผยแพร่ลง YouTube กรมอนามัย 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มุ่งมั่นเผยแพร่ความรู้ให้แก่ประชาชน	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
		สอนศิลปะบ้านรื่นรมย์ 4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกด้านจิตอาสามากขึ้น	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายอัครวัฒน์ เพียวพงภควัต)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ