



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ.....  
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง..... กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ อาคาร ๒ ชั้น ๑ กรมอนามัย.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวกุลวดี ปันฟ้า..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด..... กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๔๙๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... kulwadee.it-infinity@hotmail.com..... LINE ID :..... kpnam.....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	๑๑	๑๑	-
๒. กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	๑๒	๑๒	-
๓. กลุ่มพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม	๘	๘	-

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๑.....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑.....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๒๖,๖๐๐.-.....บาท

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร <b>(๑) กิจกรรมร่วมบุญกรมอนามัย ปลื้มใจไทยเรา</b> (ความดีที่อยากทำ: พอเพียง, Happy Society, Happy Relax, Happy Soul, Harmony)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมงานบุญของกรมอนามัยอย่างน้อย ๓ คน	บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญกับสถาบันศาสนาโดยใส่บาตรอย่างพอเพียงร่วมกันในวันสำคัญของกรมอนามัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนาจการและทุก กลุ่มงาน	-	✓	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ <b>(๑) กิจกรรม Care D+</b> (ความดีที่อยากทำ: วินัย, Happy Society, Happy Heart, Happy Soul)	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมตามตารางที่กำหนดอย่างน้อย ๓ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีวินัยในการให้ข้อมูลความรู้ ตอบข้อซักถามแก่ผู้มาติดต่อที่ห้อง Care D+	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนาจการและทุก กลุ่มงาน	✓	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี <b>(๑) กิจกรรมเปิดบ้านโปร่งใส ร่วมใจ ปราบปราม</b> (ปัญหาที่อยากแก้: สุจริต, Ethics)	บุคลากรใน หน่วยงานมีการ ตรวจสอบตาม แบบรายงานผลผู้ ตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ คน	บุคลากรใน หน่วยงานเกิด ความเชื่อมั่นใน การแก้ปัญหาการ ทุจริตมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนวยการและทุก กลุ่มงาน	-	✓	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม <b>(๑) กิจกรรมก้าวต่อก้าว ภูมิใจองค์กร ยกย่องคนดี</b> (ความดีที่อยากทำ: Happy Society, Happy Body, Happy Relax, Harmony)	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๗๐	บุคลากรใน หน่วยงานมี สุขภาพกายและ สุขภาพใจที่ดี เกิด ความภาคภูมิใจใน องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาวิชาการ และนวัตกรรม	-	✓	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม <b>(๑) โครงการพัฒนา ๘๐๐ อำเภอสุขภาพดี ชีวิที่ยั่งยืน</b> (ส่งเสริมคนไทยรอบรู้และมีทักษะ จัดการสุขภาพตนเองและชุมชน) (ความดีที่ อยากทำ: Happy Society, Harmony)	มีอำเภอเข้าร่วม โครงการอย่าง น้อย ๖๐๐ อำเภอ	กลุ่มเป้าหมายที่ ขับเคลื่อนอำเภอ สุขภาพดีมีความ พึงพอใจต่อการ เพิ่มขีดความ สามารถของชุมชน องค์กร และ อำเภอ	๒๒๓,๖๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนาวิชาการ และนวัตกรรม	✓	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง <b>(๑) กิจกรรม HL Coach</b> (ความดีที่อยาก ทำ: พอเพียง, จิตอาสา, Happy Heart, Health Model)	กลุ่มเป้าหมาย ลงทะเบียนเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่ น้อยกว่า ๔๐๐ คน	กลุ่มเป้าหมายมี การแลกเปลี่ยน เรียนรู้และบูรณา การร่วมกันนำไปสู่ พฤติกรรมเชิงบวก มากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาวิชาการ และนวัตกรรม	✓	✓	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง <b>(๑) กิจกรรมเราเชื่อมั่น ปราศจาก คอร์รัปชัน</b> (ความดีที่อยากทำ: สุจริต, Happy Soul, Trust)	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงานเกิด ความเชื่อมั่นใน การแก้ปัญหาการ ทุจริตมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนวยการ	✓	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม <b>(๑) กิจกรรมลองยิ้มกัน มาคืนใหม่</b> (ปัญหาที่อยากแก้: วินัย, สุจริต, Ethics)	บุคลากรใน หน่วยงานร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และปรับปรุง กระบวนการยิ้ม- คืนทรัพย์สิน ราชการอย่างน้อย ร้อยละ ๖๐	บุคลากรใน หน่วยงานเกิด ความตื่นตัวและมี ส่วนร่วมแสดง ความคิดเห็นใน กระบวนการยิ้ม- คืนทรัพย์สิน ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ และทุกกลุ่มงาน	-	✓	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) <b>(๑) กิจกรรมตั้งใจให้ มั่นใจบริการ</b> (ความดีที่อยากทำ: วินัย, Achievement)	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ๕ คน	บุคลากรใน หน่วยงานสามารถ ปฏิบัติงานอย่าง เป็นธรรม เป็นไป ตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	✓	✓	-	-



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรม กรส.ส่งเสริมคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้: สุจริต, Happy Brain, Learning)	บุคลากรใน หน่วยงานเผยแพร่ งานวิชาการ วิจัย พัฒนาการส่งเสริม คุณธรรม อย่าง น้อย ๒ คน	บุคลากรใน หน่วยงานเกิด ความตื่นตัวในการ หาความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม มากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนวยการและทุก กลุ่มงาน	-	✓	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมรู้ทันกลโกง (ปัญหาที่ อยากแก้: พอเพียง, Happy Brain, Learning)	บุคลากรใน หน่วยงานร่วม ประชุม/อบรม/หา ความรู้ อย่างน้อย กลุ่มงานละ ๑ คน	บุคลากรใน หน่วยงานมีความ ซื่อสัตย์สุจริตและ ป้องกันการทุจริต ในองค์กรมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนวยการ	-	✓	-	-

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๑.....คน	.....๓๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๗๙.....แห่ง	.....๖๐๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๘๐.....แห่ง .....๑๑๐.....คน	.....๖๐๑.....แห่ง .....๖๓๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๗๙.....แห่ง .....๗๙.....คน	.....๑,๐๐๐.....แห่ง .....๑,๐๐๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

บุคลากรของกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพมุ่งเน้นการดำเนินงานภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ Happy Workplace และ วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) มีการส่งเสริมให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ส่งผลให้คะแนนระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ นอกจากนี้บุคลากรสามารถสร้างความรักความผูกพัน ความเป็นทีม และความภาคภูมิใจในองค์กร ซึ่งสะท้อนในผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ชั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”