

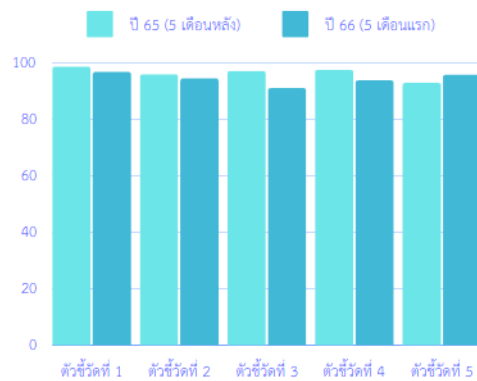
สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรก่อนและหลังการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด

การดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑) การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และ ๓) การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก

หน่วยงานได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๕๑ เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลังที่มีผลคะแนนรวม ๙๖.๕๒ พบว่าผลคะแนนรวมลดลงร้อยละ ๒.๐๗



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๖.๘๑ **ลดลง** ร้อยละ ๑.๙๔

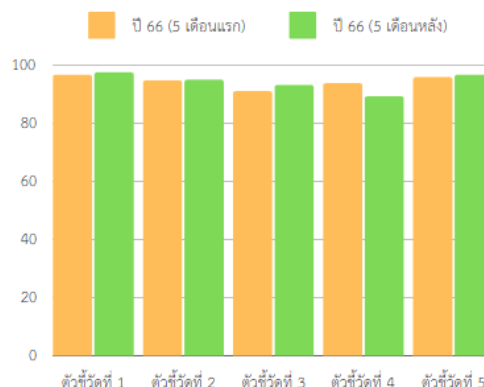
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๔.๘๕ **ลดลง** ร้อยละ ๑.๓๙

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๑.๑๒ **ลดลง** ร้อยละ ๖.๒๓

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๓.๘๗ **ลดลง** ร้อยละ ๓.๘๔

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๕.๙๑ **เพิ่มขึ้น** ร้อยละ ๑.๗๑

ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง หน่วยงานได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๔๑ เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรกที่มีผลคะแนนรวม ๙๔.๕๑ พบว่าผลคะแนนรวมลดลงร้อยละ ๐.๑๑



- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คະແນນທີ່ໄດ້ຮ້ອຍລະ ໙໗.໕໗ **ເພີ່ມຂຶ້ນ**ຮ້ອຍລະ ໐.໗໙
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คະແນນທີ່ໄດ້ຮ້ອຍລະ ໙໕.໐໔ **ເພີ່ມຂຶ້ນ**ຮ້ອຍລະ ໐.໒໐
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คະແນນທີ່ໄດ້ຮ້ອຍລະ ໙໓.໒໗ **ເພີ່ມຂຶ້ນ**ຮ້ອຍລະ ໒.໓໖
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คະແນນທີ່ໄດ້ຮ້ອຍລະ ໘໙.໓໖ **ลดลง**ຮ້ອຍລະ ໔.໘໐
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คະແນນທີ່ໄດ້ຮ້ອຍລະ ໙໖.໘໒ **ເພີ່ມຂຶ້ນ**ຮ້ອຍລະ ໐.໙໕

เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินฯ ทั้ง ๒ รอบ ผลคะแนนรวมลดลง และผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการลดลงทั้ง ๒ ครั้งเช่นเดียวกัน มติที่ประชุมกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบกิจกรรมพิจารณาสาเหตุปัญหาดังกล่าว พบว่ากิจกรรมลดยืมกัน มาคืนใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการยืม-คืนทรัพย์สินของราชการกรณีเร่งด่วน มีปัญหาว่าบางครั้งเจ้าหน้าที่ไม่ได้ติดต่อช่องทาง Line ใช้วิธีเดินเข้ามาขอยืม โดยแจ้งทางวาจาและคืนทางวาจา ไม่มีเอกสารขอความอนุเคราะห์ เพราะอ้างว่าเป็นกรณีเร่งด่วน ส่งผลให้เจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็นผ่านผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง มติที่ประชุมกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงยกเลิกการยืม-คืนกรณีเร่งด่วน เหลือเพียงวิธีการยืม-คืนกรณีปกติ

กิจกรรมที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมถึงการพัฒนาองค์กร สามารถดำเนินการแบบเดิมได้ โดยเฉพาะกิจกรรมเปิดบ้านโปร่งใส ร่วมใจปราบปรามที่ควรดำเนินการต่อไป เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ส่งผลให้คะแนนการแก้ไขปัญหาการทุจริตเพิ่มขึ้นทั้ง ๒ รอบการประเมิน ส่วนกิจกรรมอื่นแก้ไขบางส่วนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ซึ่งผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ สะท้อนออกมาในคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒.๑



กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๑๔ กิจกรรม มีเพียง ๒ โครงการที่บุคลากรแสดงตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ระดับปานกลาง ๓ คน ได้แก่ โครงการพัฒนา ๘๐๐ อำนวยความสะดวกชีวิตที่ยั่งยืน บุคลากรเลือกตอบ มากที่สุด ร้อยละ ๘๓.๙ มาก ร้อยละ ๖.๕ ปานกลาง ร้อยละ ๙.๗ และกิจกรรมเราเชื่อมั่นปราศจากคอร์รัปชัน มีผู้เลือกตอบมากที่สุด ร้อยละ 83.9 มาก ร้อยละ 6.5 ปานกลาง ร้อยละ 9.7 เนื่องจากไม่ทำตามที่มีการทบทวนทำซ้ำตามแนวทางเดิม ขณะที่กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมปลูกฝังจิตอาสาสร้างความดีเพื่อส่วนร่วม กิจกรรมรู้ทันกลโกง มีผลตอบรับเชิงบวกมากที่สุด ความพึงพอใจคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการร่วมกิจกรรม มีความใส่ใจและต้องการแสดงความคิดเห็นเพิ่มขึ้น รวมถึงการติดตามการดำเนินงานที่เคยทบทวนปีงบประมาณก่อนอย่างต่อเนื่อง