



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

สถานที่ตั้ง..... กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ อาคาร ๒ ชั้น ๑ กรมอนามัย.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวกุลวดี บันฟ้า..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด..... กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๔๙๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... kulwadee.it-infinity@hotmail.com..... LINE ID :..... kpnam.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	๑๑	๑๑	-
๒. กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	๑๓	๑๓	-
๓. กลุ่มพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม	๙	๙	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน..... ๒๒๖,๖๐๐.-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมร่วมบุญกรรมอนามัย ปลื้ม ใจไทยเรา (ความดีที่อยากทำ: พอเพียง, Happy Society, Happy Relax, Happy Soul, Harmony)	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมงานบุญของ กรรมอนามัย อย่างน้อย ๓ คน	บุคลากรใน หน่วยงานให้ ความสำคัญกับ สถาบันศาสนา โดยใส่บาตร อย่างพอเพียง ร่วมกันในวัน สำคัญของกรรม อนามัย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนวยการและทุก กลุ่มงาน	-	✓	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม Care D+ (ความดีที่อยากทำ: วินัย, Happy Society, Happy Heart, Happy Soul)	บุคลากรใน หน่วยงานร่วม กิจกรรมตาม ตารางที่กำหนด อย่างน้อย ๓ คน	บุคลากรใน หน่วยงานมีวินัย ในการให้ข้อมูล ความรู้ ตอบข้อ ซักถามแก่ผู้มา ติดต่อที่ห้อง Care D+	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนวยการและทุก กลุ่มงาน	✓	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมเปิดบ้านโปร่งใส ร่วมใจ ปราบปราม (ปัญหาที่อยากแก้: สุจริต, Ethics)	บุคลากรใน หน่วยงานมีการ ตรวจสอบตาม แบบรายงานผล ผู้ตรวจสอบ ภายในประจำ หน่วยงาน อย่าง น้อย ๓ คน	บุคลากรใน หน่วยงานเกิด ความเชื่อมั่นใน การแก้ปัญหา การทุจริตมาก ขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนวยการและทุก กลุ่มงาน	-	✓	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมก้าวต่อก้าว รวมใจรัก องค์กร ยกย่องคนดี (ความดีที่อยากทำ: Happy Society, Happy Body, Happy Relax, Harmony)	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	บุคลากรใน หน่วยงานมี สุขภาพกายและ สุขภาพใจที่ดี เกิดความ ภาคภูมิใจใน องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาวิชาการ และนวัตกรรม	-	✓	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) โครงการพัฒนา ๘๐๐ อำเภอ สุขภาพดี ชีวียั่งยืน (ส่งเสริมคนไทยรอบ รู้และมีทักษะจัดการสุขภาพตนเองและ ชุมชน) (ความดีที่อยากทำ: Happy Society, Harmony)	มีอำเภอเข้าร่วม โครงการอย่าง น้อย ๖๐๐ อำเภอ	กลุ่มเป้าหมายที่ ขับเคลื่อน อำเภอสุขภาพดี มีความพึงพอใจ ต่อการเพิ่มขีด ความ สามารถ ของชุมชน องค์กร และ อำเภอ	๒๒๓,๖๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนาวิชาการ และนวัตกรรม	✓	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรม HL Coach (ความดีที่อยากทำ: พอเพียง, จิตอาสา, Happy Heart, Health Model)	กลุ่มเป้าหมายลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน	กลุ่มเป้าหมายมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และบูรณาการร่วมกันนำไปสู่พฤติกรรมเชิงบวกมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม	✓	✓	-	-
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย / องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมเราเชื่อมั่น ปราศจากคอร์รัปชัน (ความดีที่อยากทำ: สุจริต, Happy Soul, Trust)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	บุคลากรในหน่วยงานเกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนาจการ	✓	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมลองยืมกัน มาคืนใหม่ (ปัญหาที่อยากแก้: วินัย, สุจริต, Ethics)	บุคลากรในหน่วยงานร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และปรับปรุงกระบวนการยืม-คืนทรัพย์สินราชการอย่างน้อย ร้อยละ ๖๐	บุคลากรในหน่วยงานเกิดความตื่นตัวและมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในกระบวนการยืม-คืนทรัพย์สินราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพและทุกกลุ่มงาน	-	✓	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมตั้งใจให้ มั่นใจบริการ (ความดีที่อยากทำ: วินัย, Achievement)	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕ คน	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถ ปฏิบัติงานอย่าง เป็นธรรม เป็นไปตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	✓	✓	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมวันสงกรานต์ (ความดีที่ อยากทำ: พอเพียง, กตัญญู, Happy Society, Happy Relax, Harmony)	บุคลากรใน หน่วยงานร่วม กิจกรรม สงกรานต์ของ กรมอนามัยและ หน่วยงาน อย่าง น้อย ๑๐ คน	บุคลากรใน หน่วยงานเกิด ความผ่อนคลาย และทำกิจกรรม ร่วมกันอย่างมี ความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	-	-	✓	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมปลูกฝังจิตอาสาสร้าง	บุคลากรใน	บุคลากรใน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>ความดีเพื่อส่วนรวม (ความดีที่อยากทำ: จิตอาสา, Happy heart, Health Model)</p> <p>(๒) โครงการ กรส.ปันสุข...ให้น้อง (ความดีที่อยากทำ: จิตอาสา, Happy heart)</p>	<p>หน่วยงานร่วมกันผลิตผลงาน Podcast อย่างน้อย ๓ คน</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของ อย่างน้อย ๒ คน</p>	<p>หน่วยงานเกิดจิตสำนึกด้านจิตอาสาและใส่ใจประชาชน</p> <p>กลุ่มเป้าหมายมากขึ้น</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดีในการแบ่งปันโดยการให้</p>	<p>๓,๐๐๐</p>	<p>กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนวยการ</p>	-	✓	✓	-
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรม กรส.ส่งเสริมคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้: สุขจิต, Happy Brain, Learning)</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานเผยแพร่งานวิชาการ วิจัย พัฒนาการ ส่งเสริมคุณธรรม อย่างน้อย ๒ คน</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานเกิดความตื่นตัวในการหาความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนวยการและทุกกลุ่มงาน</p>	-	✓	-	-
<p>เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>(๑) กิจกรรมรู้ทันกลโกง (ปัญหาที่อยากแก้: พอเพียง, Happy Brain, Learning)</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานร่วมประชุม/อบรม/หาความรู้ อย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ คน</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ สุจริตและป้องกันการทุจริตในองค์กรมากขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนวยการ</p>	-	✓	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๑.....คน๓๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๗๙.....แห่ง๗๓๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๘๐.....แห่ง๑๑๐.....คน๗๓๒.....แห่ง๗๖๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๗๙.....แห่ง๗๙.....คน๗๓๒.....แห่ง๗๖๔.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมสงกรานต์ไทย ชุ่มฉ่ำ ใจกาย.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / ดัชนีคุณธรรม ๒ ประการ ได้แก่ พอเพียง และกตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>เนื่องจากภาระงานที่ค่อนข้างมาก ทั้งงานประจำ และงานเร่งด่วน ส่งผลให้บุคลากรมีความเครียดสะสมมาก จึงให้บุคลากรร่วมกิจกรรมสงกรานต์ไทย ชุ่มฉ่ำ ใจกาย วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ เริ่มต้นเข้าด้วยการสวดมนต์ ฟังเทศน์ และนำของพอเพียงที่เตรียมมาใส่บาตรร่วมกัน จากนั้นรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ของกรมอนามัย สรงน้ำพระและเล่นน้ำสงกรานต์ เพื่อให้บุคลากรได้ผ่อนคลายความเครียด สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ง่าย และเกิดความสบายใจหลังทำกิจกรรม</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม HL Coach.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....๑ มิติ ได้แก่ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / ดัชนีคุณธรรม ๒ ประการ ได้แก่ พอเพียง และจิตอาสาสรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>กิจกรรม HL Coach เป็นหลักสูตรการอบรมออนไลน์ที่ไม่ใช่แบบประมาณ มุ่งเน้นให้กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรสาธารณสุข ภาควิชาเครือข่ายจากภาคส่วนต่างๆ และประชาชนทุกกลุ่มวัย สามารถวิเคราะห์พฤติกรรมด้านสุขภาพ ออกแบบ วางแผนสร้างความรอบรู้ให้แก่ตนเองและชุมชน เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในระดับบุคคลตามสภาพปัญหา สนับสนุนให้กลุ่มเป้าหมายเกิดจิตอาสาพร้อมผลักดันผู้อื่นให้มีสุขภาพดี</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมลองยืมกัน มาคืนใหม่.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....๑ มิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา / ดัชนีคุณธรรม ๒ ประการ ได้แก่ วินัย และสุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ผ่านกระบวนการยืม-คืนให้ถูกต้องตามระเบียบ ถือเป็นกรลักทรัพย์ในหลักศาสนาพุทธ เนื่องจากไม่ได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจ กิจกรรมลองยืมกัน มาคืนใหม่เป็นกิจกรรมที่บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นมากที่สุด ร่วมกันทบทวน ปรับปรุงการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และลดช่องว่างการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาตให้น้อยที่สุด มุ่งเน้นกระบวนการยืม-คืนทรัพย์สินของราชการที่ต้องเขียนใบยืม-คืน หรือมีหนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นลายลักษณ์อักษร ตัดการยืม-คืนช่องทาง Line เพราะพบว่าเจ้าหน้าที่บางรายแจ้งแล้วนำไปเลยไม่รอการอนุมัติ</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

โครงการสำคัญข้างต้นสะท้อนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องจากงบประมาณก่อน ซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยให้มองเห็นปัญหาได้ชัดเจนขึ้น และการร่วมกันแสดงความคิดเห็นเพื่อระดมความคิดปรับปรุงแก้ไขปัญหานั้น ยิ่งส่งผลให้การปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหาและส่งเสริมสิ่งที่ดีที่ควรรักษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ๑) กิจกรรมสงกรานต์ไทย ชูมน้ำ ใจกาย ดำเนินงานต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒ ปีนี้มุ่งเน้นให้บุคลากรเข้าร่วมด้วยความสบายใจ ลดความเครียดจากการทำงาน ๒) กิจกรรม HL Coach ดำเนินงานต่อเนื่องเป็นปีที่ ๓ บุคลากรจึงสามารถรับมือกับปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการอบรมออนไลน์ได้ดี มีการเตรียมพร้อมในทุกสถานการณ์ และ ๓) กิจกรรมลองยิ้มกัน มาคืนใหม่ ดำเนินงานต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒ บุคลากรร่วมกันระดมความคิดจนสามารถปรับปรุงแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุด

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxxfcVBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗