



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ อาคาร ๒ ชั้น ๑ กรมอนามัย.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวกุลวดี ปันฟ้า..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....
สังกัด..... กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๔๙๑๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... kulwadee.it-infinity@hotmail.com..... LINE ID :..... kpnam.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	๑๑	๑๑	-
๒. กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	๑๔	๑๔	-
๓. กลุ่มพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม	๖	๖	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๐.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐๑,๐๐๐.-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมร่วมบุญกรรมอนามัย ปลื้มใจไทยเรา (ความดีที่อยากทำ: พอเพียง, Happy Society, Happy Relax, Happy Soul, Harmony)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมงานบุญของกรรมอนามัยอย่างน้อย ๓ คน	บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญกับสถาบันศาสนาโดยใส่บาตรอย่างพอเพียงร่วมกันในวันสำคัญของกรรมอนามัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และ อำนวยการและทุก กลุ่มงาน	✓	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมลงพื้นที่เยี่ยม ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง ผู้พิการ พร้อมจัดส่งมั่งสุ้ผู้ (ความดีที่อยากทำ: วินัย, Happy Society,	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีการให้ข้อมูล ความรู้แก่ผู้ป่วยติดเตียง ผู้พิการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และ อำนวยการและทุก กลุ่มงาน	✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	Happy Heart, Happy Soul)								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมเปิดบ้านโปร่งใส ร่วมใจปราบปราม (ปัญหาที่อยากแก้: สุจริต, Ethics)	บุคลากรในหน่วยงานมีการตรวจสอบตามแบบรายงานผลผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานอย่างน้อย ๓ คน	บุคลากรในหน่วยงานเกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการและทุกกลุ่มงาน	-	✓	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมรวมใจรักองค์กร ยกย่องคนดี (ความดีที่อยากทำ: Happy Society, Happy Body, Happy Relax, Harmony)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	บุคลากรในหน่วยงานมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี เกิดความภาคภูมิใจในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม	✓	-	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑)	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารสาธารณสุขอำเภอระดับสูง รุ่นที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ความดีที่อยากทำ: พอเพียง, จิตอาสา, Health Model)	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการประชุมร่วมสร้างหลักสูตรที่มีคุณภาพ	๑๐๐,๐๐๐	กลุ่มพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม	✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมเราเชื่อมั่น ปราศจาก คอร์รัปชัน (ความดีที่อยากทำ: สุจริต, Happy Soul, Trust)	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงานเกิด ความเชื่อมั่นใน การแก้ปัญหาการ ทุจริตมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนวยการ	✓	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมลองยิ้มกัน มาคืนใหม่ (ปัญหาที่อยากแก้: วินัย, สุจริต, Ethics)	บุคลากรใน หน่วยงานร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และปรับปรุง กระบวนการยืม- คืนทรัพย์สิน ราชการอย่างน้อย ร้อยละ ๖๐	บุคลากรใน หน่วยงานเกิด ความตื่นตัวและมี ส่วนร่วมแสดง ความคิดเห็นใน กระบวนการยืม- คืนทรัพย์สิน ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ และทุกกลุ่มงาน	-	✓	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมตั้งใจให้ มั่นใจบริการ (ความดีที่อยากทำ: วินัย, Achievement)	ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงานสามารถ ปฏิบัติงานอย่าง เป็นธรรม เป็นไป ตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมวันสงกรานต์ (ความดีที่อยาก ทำ: พอเพียง, กตัญญู, Happy Society, Happy Relax, Harmony)	บุคลากรใน หน่วยงานร่วม กิจกรรมสงกรานต์ ของกรมอนามัย และหน่วยงาน อย่างน้อย ๑๐ คน	บุคลากรใน หน่วยงานเกิด ความผ่อนคลาย และทำกิจกรรม ร่วมกันอย่างมี ความสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	-	-	✓	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคน ไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมปลูกฝังจิตอาสาสร้างความดี เพื่อส่วนรวม (ความดีที่อยากทำ: จิตอาสา, Happy heart, Health Model) (๒) กิจกรรมสนับสนุนเงินปันฟู ผู้ประสบภัย (ความดีที่อยากทำ: จิตอาสา, Happy heart, Health Model)	มีผลงาน Podcast ๒ ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงานเกิด จิตสำนึกด้านจิต อาสาและใส่ใจ ประชาชน กลุ่มเป้าหมายมาก ขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	✓	✓	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑)	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมรู้ทันกลโกง (ปัญหาที่อยากแก้: พอเพียง, Happy Brain, Learning)	บุคลากรในหน่วยงานร่วมประชุม/อบรม/หาความรู้ อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตในองค์กรมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	-	✓	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๑.....คน	๓๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	๑๐๐.....แห่ง	๑๕๐.....แห่ง

ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๐๐.....แห่ง๒๐๐.....คน	๒๕๐.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๗๙.....แห่ง๗๙.....คน	๑๐๐.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรของกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพมุ่งเน้นการดำเนินงานภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ Happy Workplace และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) มีการส่งเสริมให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ส่งผลให้คะแนนระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ นอกจากนี้บุคลากรสามารถสร้างความรักความผูกพัน ความเป็นทีม และความภาคภูมิใจในองค์กร ซึ่งสะท้อนในผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”