



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

สถานที่ตั้ง..... อาคาร ๒ ชั้น ๑ กรมอนามัย.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกุลวดี ปันฟ้า..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด..... กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๔๙๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... kulwadee.it-infinity@hotmail.com..... LINE ID :..... kpnam.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	๑๑	๑๑	-
๒. กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	๑๔	๑๔	-
๓. กลุ่มพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม	๖	๖	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๓,๖๔๕.-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมร่วมบุญกรมอนามัย ปลื้มใจไทยเรา (ความดีที่อยากทำ: พอเพียง, Happy Society, Happy Relax, Happy Soul, Harmony)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมงานบุญของกรมอนามัย ๗ คน	บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญกับสถาบันศาสนาโดยใส่บาตรอย่างพอเพียงร่วมกันในวันสำคัญของกรมอนามัย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนาจการและทุกกลุ่มงาน	✓	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมลงพื้นที่เยี่ยม ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง ผู้พิการ พร้อมจัดส่งมั่งสู่ผู้ดูแล (ความดีที่อยากทำ: วินัย, Happy Society, Happy Heart, Happy Soul)	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม ๒ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีการให้ข้อมูล ความรู้แก่ผู้ป่วยติดเตียง ผู้พิการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนาจการและทุกกลุ่มงาน	✓	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมเปิดบ้านโปร่งใส ร่วมใจปราบปราม (ปัญหาที่อยากแก้: สุจริต, Ethics)	บุคลากรในหน่วยงานมีการตรวจสอบตามแบบรายงานผลผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ๓ คน	บุคลากรในหน่วยงานเกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนาจการและทุกกลุ่มงาน	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมรวมใจรักองค์กร ยกย่องคนดี (ความดีที่อยากทำ: Happy Society, Happy Body, Happy Relax, Harmony)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๒ คน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในหน่วยงานมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี เกิดความภาคภูมิใจในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม	✓	-	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑)	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารสาธารณสุขอำเภอระดับสูง รุ่นที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ความดีที่อยากทำ: พอเพียง, จิตอาสา, Health Model)	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า จำนวน ๒๓ คน ร้อยละ ๗๕	เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการประชุมร่วมสร้างหลักสูตรที่มีคุณภาพ	๖๒,๖๔๕	กลุ่มพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม	✓	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมเราเชื่อมั่น ปราศจากคอร์รัปชัน (ความดีที่อยากทำ: สุจริต, Happy Soul, Trust)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม ๓๒ คน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในหน่วยงานเกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหามามากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมลองยิ้มกัน มาคืนใหม่ (ปัญหาที่อยากแก้: วินัย, สุจริต, Ethics)	บุคลากรใน หน่วยงานร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และปรับปรุง กระบวนการยืม- คืนทรัพย์สิน ราชการจำนวน ๓๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๑	บุคลากรใน หน่วยงานเกิด ความตื่นตัวและมี ส่วนร่วมแสดง ความคิดเห็นใน กระบวนการยืม- คืนทรัพย์สิน ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ และทุกกลุ่มงาน	-	✓	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมตั้งใจให้ มั่นใจบริการ (ความดีที่อยากทำ: วินัย, Achievement)	ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงานสามารถ ปฏิบัติงานอย่าง เป็นธรรม เป็นไป ตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	✓	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม	บุคลากรใน หน่วยงานร่วม กิจกรรมสงกรานต์ ของกรมอนามัย และหน่วยงาน	บุคลากรใน หน่วยงานเกิด ความผ่อนคลาย และทำกิจกรรม ร่วมกันอย่างมี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	-	-	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมวันสงกรานต์ (ความดีที่อยากทำ: พอเพียง, กตัญญู, Happy Society, Happy Relax, Harmony)	จำนวน ๑๗ คน	ความสุข						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมปลูกฝังจิตอาสาสร้างความดีเพื่อส่วนรวม (ความดีที่อยากทำ: จิตอาสา, Happy heart, Health Model)	มีผลงาน Podcast ๕ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานเกิดจิตสำนึกด้านจิตอาสาและใส่ใจประชาชน กลุ่มเป้าหมายมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	✓	✓	-	-
	(๒) กิจกรรมสนับสนุนเงินฟื้นฟูผู้ประสบภัย (ความดีที่อยากทำ: จิตอาสา, Happy heart, Health Model)	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานเกิดจิตสำนึกด้านจิตอาสา	๑,๐๐๐	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	-	✓	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการงานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	บุคลากรในหน่วยงานร่วมประชุม/อบรม/หา	บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริตและ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมรู้ทันกลโกง (ปัญหาที่ อยากแก้: พอเพียง, Happy Brain, Learning)	ความรู้ ๓ คน	ป้องกันการทุจริต ในองค์กรมากขึ้น						

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๑.....คน	๓๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๐๐.....แห่ง	๑๕๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๐๐.....แห่ง๒๐๐.....คน	๒๕๐.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๗๙.....แห่ง๗๙.....คน	๑๐๐.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมสงกรานต์ไทย ชุ่มฉ่ำ ใจกาย..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม / ดัชนีคุณธรรม ๒ ประการ ได้แก่ พอเพียง และกตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... เนื่องจากภาระงานที่ค่อนข้างมาก ทั้งงานประจำ และงานเร่งด่วน ส่งผลให้บุคลากรมีความเครียดสะสมมาก จึงให้บุคลากรร่วมกิจกรรมสงกรานต์ไทย ชุ่มฉ่ำ ใจกาย วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ เริ่มต้นเข้าด้วยการสวดมนต์ ฟังเทศน์ และนำของพอเพียงที่เตรียมมาใส่บาตรร่วมกัน จากนั้นรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ของ กรมอนามัย สรงน้ำพระและเล่นน้ำสงกรานต์ เพื่อให้บุคลากรได้ผ่อนคลายความเครียด สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ง่าย และเกิดความสุขสบายใจหลังทำกิจกรรม

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมปลูกฝังจิตอาสาสร้างความดีเพื่อส่วนรวม.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....๑ มิติ ได้แก่ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / ดัชนีคุณธรรม ๑ ประการ ได้แก่ จิตอาสา
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
การปลูกฝังจิตอาสาของหน่วยงานมีผลงาน Podcast ให้ความรู้แก่ประชาชนที่สนใจหรือสำหรับเปิดให้ผู้พิการทางสายตาได้รับทราบข้อมูลสาระความรู้ แต่ละช่วงวัย เช่น สูงวัย ขยับ...ด้านโรค การส่งเสริมสุขภาพในช่วงเทศกาลต่างๆเผยแพร่ทาง YouTube กรมอนามัย ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒ มีจำนวน Podcast รวมทั้งสิ้น ๒๘ คลิป
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมลงเยี่ยมกัน มาคืนใหม่.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....๑ มิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา / ดัชนีคุณธรรม ๒ ประการ ได้แก่ วินัย และสุจริต.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ผ่านกระบวนการยืม-คืนให้ถูกต้องตามระเบียบ ถือเป็นการลักทรัพย์ในหลักศาสนาพุทธ เนื่องจากไม่ได้รับความ ยินยอมจากผู้มีอำนาจ กิจกรรมลงเยี่ยมกัน มาคืนใหม่เป็นกิจกรรมที่บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นมากที่สุด ร่วมกันทบทวน ปรับปรุงการทำงานให้ สอดคล้องกับสถานการณ์ และลดช่องว่างการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาตให้น้อยที่สุด มุ่งเน้นกระบวนการยืม-คืนทรัพย์สินของราชการที่ต้อง เขียนใบยืม-คืน หรือมีหนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นลายลักษณ์อักษร ตัดการยืม-คืนช่องทาง Line เพราะพบว่าเจ้าหน้าที่บางรายแจ้งแล้วนำไปเลยไม่รอการอนุมัติ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

โครงการสำคัญข้างต้นสะท้อนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องจากงบประมาณก่อน ซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยให้มองเห็นปัญหาได้ชัดเจนขึ้น และการร่วมกันแสดงความคิดเห็น เพื่อระดมความคิดปรับปรุงแก้ไขปัญหานั้น ยิ่งส่งผลให้การปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหาและส่งเสริมสิ่งดีที่ควรรักษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ๑) กิจกรรมสงกรานต์ไทย ชุ่มฉ่ำ ใจกาย ดำเนินงานต่อเนื่องเป็นปีที่ ๓ ปีนี้มุ่งเน้นให้บุคลากรเข้าร่วมด้วยความสบายใจ ลดความเครียดจากการทำงาน ๒) กิจกรรมปลูกฝังจิตอาสาสร้างความดีเพื่อส่วนรวมดำเนินงานต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒ บุคลากรมีจิตอาสาผลิตผลงาน podcast เผยแพร่ความรู้แต่ละช่วงวัยทาง YouTube กรมอนามัย โดยปรับให้เท่าทันตามสถานการณ์ปัจจุบัน และ ๓) กิจกรรมลงเยี่ยมกัน มาคืนใหม่ ดำเนินงานต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒ บุคลากรร่วมกันระดมความคิดจนสามารถปรับปรุงแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างตรงจุด