แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☑ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)**
☐ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ อาคาร ๒ ชั้น ๑ กรมอนามัย

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกุลวดี ปันฟ้า **ตำแหน่ง** นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ กรมอนามัย **โทรศัพท์** ๐ ๒๕๙๐ ๔๙๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kulwadee.it-infinity@hotmail.com LINE ID : kpnam

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	๑๑	๑๑	-
๒. กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	๑๕	๑๕	-
๓. กลุ่มพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม	๖	๖	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๓..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๗๐๘,๕๐๐.-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร **(๑) กิจกรรมงานบุญ กรส. รวมใจ** (ความดีที่อยากทำ: พอเพียง, Happy Society, Happy Relax, Happy Soul, Harmony)	บุคลากรในหน่วยงานทำบุญร่วมกันอย่างน้อยร้อยละ ๗๐	บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญกับสถาบันศาสนาโดยใส่บาตรอย่างพอเพียงร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการและทุกกลุ่มงาน	✓	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการอบรมอย่างน้อยร้อยละ ๗๐	กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมี	๕๕๔,๕๐๐	ทุกกลุ่มงาน	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
	(๑) อบรมเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารอำเภอสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ ๔ (ความดีที่อยากทำ: วินัย, Happy Society, Happy Heart, Happy Soul)		ประสิทธิภาพ						
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี **(๑) กิจกรรมเปิดบ้านโปร่งใส ร่วมใจปราบปราม** (ปัญหาที่อยากแก้: สุจริต, Ethics)	บุคลากรในหน่วยงานมีการตรวจสอบตามแบบรายงานผลผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานอย่างน้อย ๓ คน	บุคลากรในหน่วยงานเกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	-	-
	(๒) กิจกรรม กรส. สร้างสุข (ความดีที่อยากทำ: พอพียง, Happy Society, Happy Body, Happy Relax, Harmony)	จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสุขอย่างมีคุณธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความสุขและพึงพอใจในการทำกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัดคุณธรรม **(๑) กิจกรรมรวมใจรักองค์กร ยกย่องคนดี** (ความดีที่อยากทำ: Happy Society, Happy Body, Happy Relax, Harmony)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	บุคลากรในหน่วยงานมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี เกิดความภาคภูมิใจในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม	✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม **(๑)**	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง **(๑) อบรม "ยกระดับองค์กร สร้างชุมชนรอบรู้ ลดเสี่ยง NCDs ด้วยนักจัดการสุขภาพครอบครัว Health literate family Coach (HLF COACH ๒๐๒๖)** (ความดีที่อยากทำ: พอเพียง, จิตอาสา, Health Model)	มีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ จากกลุ่มเป้าหมายที่ประมาณการ	ผู้ที่ผ่านการอบรมร่วมสร้างชุมชนรอบรู้ ลดเสี่ยง NCDs ได้อย่างมีคุณภาพ	๑๕๐,๐๐๐	กลุ่มพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม	✓	✓	-	-
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง **(๑) กิจกรรมเราเชื่อมั่น ปราศจากคอรัปชั่น** (ความดีที่อยากทำ: สุจริต, Happy Soul, Trust)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	บุคลากรในหน่วยงานเกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	✓	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม **(๑) กิจกรรมลองยืมกัน มาคืนใหม่** (ปัญหาที่อยากแก้: วินัย, สุจริต, Ethics)	บุคลากรในหน่วยงานร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และปรับปรุงกระบวนการยืม-คืนทรัพย์สินราชการอย่างน้อยร้อยละ ๖๐	บุคลากรในหน่วยงานเกิดความตื่นตัวและมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในกระบวนการยืม-คืนทรัพย์สินราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพและทุกกลุ่มงาน	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) **(๑) กิจกรรมตั้งใจให้ มั่นใจบริการ** (ความดีที่อยากทำ: วินัย, Achievement)	ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	✓	-	-	-
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม **(๑) กิจกรรมวันสงกรานต์** (ความดีที่อยากทำ: พอเพียง, กตัญญู, Happy Society, Happy Relax, Harmony)	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมสงกรานต์ของกรมอนามัยและหน่วยงานอย่างน้อย ๑๐ คน	บุคลากรในหน่วยงานเกิดความผ่อนคลายและทำกิจกรรมร่วมกันอย่างมีความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	-	-	-	-
	(๒) กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมส่งเสริมคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กร (ความดีที่อยากทำ: พอเพียง, กตัญญู, Happy Society, Happy Relax, Harmony)	มีการเปิดเพลงเทิดพระบิดาก่อนเริ่มการประชุมหรืออบรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง / มีการสวดมนต์ก่อนการประชุมหน่วยงาน	ผู้เข้าร่วมการประชุมหรืออบรมฯเกิดจิตสำนึกที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
		อย่างน้อย ๑ ครั้ง							
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ **(๑) กิจกรรมปลูกฝังจิตอาสาสร้างความดีเพื่อส่วนรวม** (ความดีที่อยากทำ: จิตอาสา, Happy heart, Health Model)	มีผลงาน Podcast สุขภาพดี ไม่มีขาย ลง YouTube กรมอนามัย จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานเกิดจิตสำนึกด้านจิตอาสาและใส่ใจประชาชน กลุ่มเป้าหมายมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	✓	✓	-	-
	(๑) กิจกรรมบ้านรื่นรมย์ อุดมศิลป์ (ความดีที่อยากทำ: จิตอาสา, Happy heart, Happy Society, Happy Relax, Harmony)	สอนศิลปะบ้านรื่นรมย์ อย่างน้อย ๒ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานเกิดจิตสำนึกด้านจิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารสุขภาพ	✓	✓	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม **(๑) ศูนย์พัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพออนไลน์** (ความดีที่อยากทำ: วินัย, พอเพียง, Happy Brain, Learning, Happy Relax)	มีผู้เข้ารับการอบรมปี ๒๕๖๙ อย่างน้อย ๕๐,๐๐๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถบอกต่อความรอบรู้ด้านสุขภาพจากสื่อที่ได้รับให้กับผู้อื่นได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม	✓	✓	-	-
	(๒) กิจกรรม ๒๑ วันเค้ารักตัวนะ (ความดี	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม	บุคลากรเกิดความผ่อนคลาย มี	๔,๐๐๐	ทุกกลุ่มงาน	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
	ที่อยากทำ: วินัย, พอเพียง, Happy Brain, Learning, Happy Relax)	กิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	ความรู้เรื่องการลดน้ำหนัก รอบเอว และการเสริมสร้างร่างกายให้แข็งแรงได้อย่างถูกต้อง						
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน **(๑) กิจกรรมรู้ทันกลโกง** (ปัญหาที่อยากแก้: พอเพียง, Happy Brain, Learning)	บุคลากรในหน่วยงานร่วมประชุม/อบรม/หาความรู้ อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตในองค์กรมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	-	✓	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/sYYJMZrYd)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๒.....คน	.....๓๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑๑๙.....แห่ง	.....๑๕๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒๕๐.....แห่ง .....๒๕๐.....คน	.....๓๐๐.....แห่ง .....๓๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๐๐.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๑๕๐.....แห่ง .....๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....**กิจกรรม ๒๑ วัน เค้ารักตัวนะ**.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....๑ มิติ ได้แก่ (๑) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / ดัชนีคุณธรรม ๒ ประการ ได้แก่ พอเพียง และวินัย..

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

เนื่องด้วยบุคลากรของหน่วยงานมีน้ำหนักและรอบเอวเกินมาตรฐานหลายคน นายอัครวัฒน์ เพียวพงพควัฒน์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ จึงให้มีกิจกรรมออกกำลังกายติดต่อกันจำนวน ๒๑ วัน พร้อมควบคุมอาหารตามหลักโภชนาการอย่างถูกต้อง ในแต่ละวันให้กลุ่มงานรวบรวมข้อมูลเก็บเป็นคะแนนสะสม โดยวันแรกที่เริ่มกิจกรรมให้มีการทดสอบความแข็งแรงของกล้ามเนื้อด้วยการซิทอัพ วัดรอบเอว ชั่งน้ำหนัก วัดความดันโลหิต จากนั้นแต่ละวันให้บุคลากรออกกำลังกายแบบไม่ใช้อุปกรณ์กลุ่มละ ๑ ท่า จำนวนครั้งที่ทำแต่ละวันเพิ่มขึ้นแบบขั้นบันได เช่น วันที่ ๑ ท่าแกว่งแขน จำนวน ๒ ครั้ง – วันที่ ๒๑ ท่าแกว่งแขน จำนวน ๔๒ ครั้ง เป็นต้น ระหว่างสัปดาห์มีการวิ่งรอบสนามกีฬากระทรวงสาธารณสุขหรือสนามที่สวนสุขภาพกรมอนามัยร่วมกัน เมื่อครบ ๒๑ วัน ทำการทดสอบความแข็งแรงของกล้ามเนื้อด้วยการซิทอัพ วัดรอบเอว ชั่งน้ำหนัก วัดความดันโลหิตอีกครั้ง เพื่อหาผู้ชนะรางวัลลดรอบเอวได้มากที่สุด รางวัลซิทอัพได้มากที่สุดฝ่ายชาย/หญิง รางวัลจำนวนคะแนนสะสมการเข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุด

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....**กิจกรรมปลูกฝังจิตอาสาสร้างความดีเพื่อส่วนรวม**.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....๑ มิติ ได้แก่ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / ดัชนีคุณธรรม ๑ ประการ ได้แก่ จิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

การปลูกฝังจิตอาสาของหน่วยงานมีผลงาน Podcast ให้ความรู้แก่ประชาชนที่สนใจหรือสำหรับเปิดให้ผู้พิการทางสายตาได้รับทราบข้อมูลสาระความรู้แต่ละช่วงวัย เช่น สูงวัย ขยับ...ต้านโรค การส่งเสริมสุขภาพในช่วงเทศกาลต่างๆเผยแพร่ทาง YouTube กรมอนามัย ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ ๓ มีจำนวน Podcast รวมทั้งสิ้น ๔๑ คลิป

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....**กิจกรรมวันสงกรานต์**.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / ดัชนีคุณธรรม ๒ ประการ ได้แก่ พอเพียง และกตัญญู.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

เนื่องจากภาระงานที่ค่อนข้างมาก ทั้งงานประจำ และงานเร่งด่วน ส่งผลให้บุคลากรมีความเครียดสะสมมาก จึงให้บุคลากรร่วมกิจกรรมสงกรานต์ไทยชุ่มฉ่ำ ใจกาย วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เริ่มตอนเช้าด้วยการสวดมนต์ ฟังเทศน์ และนำของพอเพียงที่เตรียมมาใส่บาตรร่วมกัน จากนั้นรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ของกรมอนามัย สรงน้ำพระและเล่นน้ำสงกรานต์ เพื่อให้บุคลากรได้ผ่อนคลายความเครียด สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ง่าย และเกิดความสบายใจหลังทำกิจกรรม

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

<u>ส่วนที่ ๖</u> ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ ระยะเวลาในการส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรมสั้นเกินไป เนื่องจากบางกิจกรรมหากทำต่อเนื่องถึงไตรมาสที่ ๔ ผลของกิจกรรมสามารถเพิ่มโอกาสให้หน่วยงานในการประกวดหน่วยงานคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา วางแผนการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ให้รัดกุม ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมภายในไตรมาสที่ ๓ และมีการรายงาน ติดตามประเมินผลกิจกรรมทุกเดือนในที่ประชุมหน่วยงาน