กองส่งเสริมความรอบรู้และการรู้เท่าทันสุขภาพ
เลขรับ 369
วันที่ 17 เม.ย. 2569
09.52 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๘๘๕

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๒๕๒๕ **วันที่** ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๑๕๒๕ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการประมวลผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการตอบแบบประเมินฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย และขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย วิเคราะห์และจัดทำแบบรายงานการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน เพื่อทราบถึงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ส่งเสริมหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ตามเกณฑ์การประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับหน่วยงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางสาววิกรานต์ ยาสมาน)
นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

QR Code คู่มือการดำเนินการ และดาวโหลดแบบฟอร์มต่างๆ หรือเข้าที่ลิงก์ https://moph.link/XRYImsPS8

กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ $\bar{X}$
1. เพศ		
ชาย	10	45.45
หญิง	12	54.55
รวม	22	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	9	40.91
ลูกจ้างประจำ	1	4.55
พนักงานราชการ	10	45.45
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	2	9.09
รวม	22	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	0	0.00
๒๕ - ๔๐ ปี	13	59.09
๔๑ - ๕๕ ปี	8	36.36
๕๖ ปี ขึ้นไป	1	4.55
รวม	22	100.00
4. อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	1	4.55
1 - 5 ปี	6	27.27
6 - 10 ปี	5	22.73
11 - 15 ปี	4	18.18
16 - 20 ปี	5	22.73
20 ปีขึ้นไป	1	4.55
รวม	22	100.00
5. การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	2	9.09
ปริญญาตรี	17	77.27
ปริญญาโท	3	13.64
ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	22	100.00

แบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 1)

กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ (N=22)

หัวข้อ	ระดับพฤติกรรม				รวม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	ระดับพฤติกรรม	ประเด็นคุณธรรม
	ไม่เคย	ส่วนน้อย	ส่วนใหญ่	ประจำ						
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	0.00	0.00	4.55	95.45	100.00	2.95	98.50	0.80	ประจำ	พอเพียง
2. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	100.00	0.56	ประจำ	วินัย
3. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	81.82	13.64	0.00	4.55	100.00	2.73	90.95	0.71	ไม่เคย	จิตอาสา
4. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	100.00	0.54	ประจำ	กตัญญู
5. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	0.00	0.00	13.64	86.36	100.00	2.86	95.50	0.72	ประจำ	จิตอาสา
6. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	40.91	50.00	4.55	4.55	100.00	2.27	75.91	0.83	ส่วนน้อย	พอเพียง
7. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	100.00	0.62	ประจำ	วินัย
8. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	100.00	0.95	ประจำ	สุจริต
9. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	100.00	0.39	ประจำ	กตัญญู
10. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	100.00	0.48	ประจำ	สุจริต
11. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	100.00	0.48	ประจำ	จิตอาสา
12. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	0.00	0.00	9.09	90.91	100.00	2.91	97.00	0.59	ประจำ	วินัย
13. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	59.09	40.91	0.00	0.00	100.00	2.59	86.50	0.75	ไม่เคย	พอเพียง
14. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	81.82	18.18	0.00	0.00	100.00	2.82	94.00	0.80	ไม่เคย	สุจริต
15. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	100.00	0.58	ประจำ	กตัญญู
รวม						2.88	95.89	0.65	ประจำ	

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมในภาพรวม

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม จำแนกเป็นรายประเด็นคุณธรรม				
ประเด็นคุณธรรม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.61	86.97	0.80	ประจำ
2. วินัย	2.97	99.00	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.94	98.00	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.86	95.48	0.63	ประจำ
5. กตัญญู	3.00	100.00	0.50	ประจำ
รวม	2.88	95.89	0.65	ประจำ