

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรก่อนและหลังการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด

การดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑) การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และ ๓) การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก หน่วยงานได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๔๒

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๗

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๓.๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๓.๗๕

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๒.๑๗

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๔.๕๘

๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง หน่วยงานได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๕๒

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๘.๗๓ **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ ๑.๗๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๖.๑๙ **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ ๒.๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๗.๑๗ **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ ๓.๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๗.๖๒ **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ

๕.๙๑

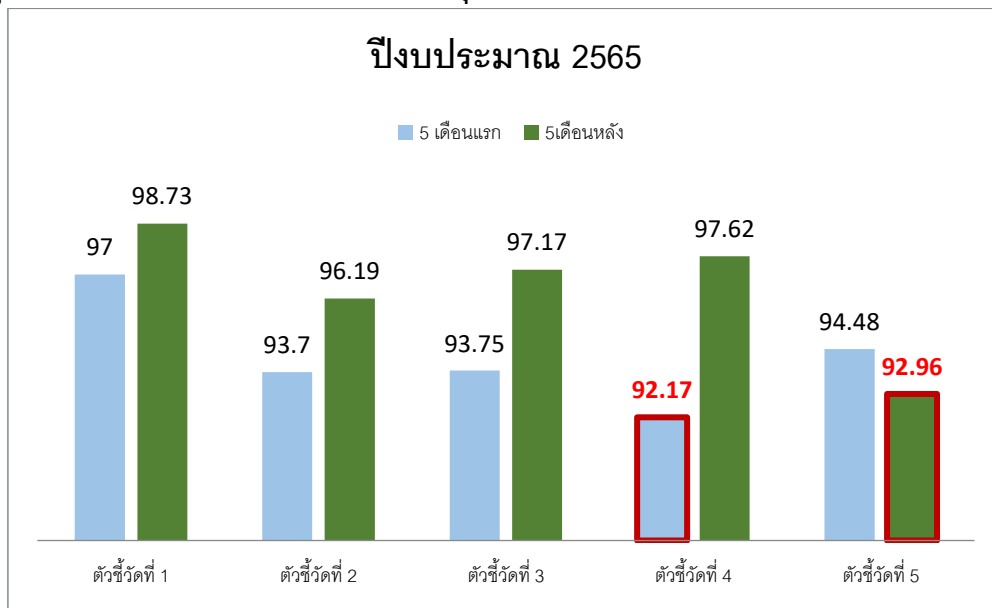
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๒.๙๖ **ลดลง**ร้อยละ ๑.๗๑

เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินฯ ทั้ง ๒ รอบ พบว่ารอบ ๕ เดือนแรกตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนน้อยที่สุด จึงได้มีการสอบถามเจ้าหน้าที่ในที่ประชุมหน่วยงาน ทำให้ทราบว่าเจ้าหน้าที่บางคนไม่ทราบกระบวนการยืมและคืนทรัพย์สินของราชการ และได้มีการชี้แจงกระบวนการ พร้อมตอบข้อซักถามในที่ประชุมเพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ส่งผลให้ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๔ รอบ ๕ เดือนหลังมีคะแนนสูงเป็นอันดับ ๒ รองจากตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๔ รอบ ๕ เดือนหลัง หน่วยงานมีผลการประเมินฯ เพิ่มขึ้น ขณะที่ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนลดลง โดยเฉพาะข้อ ๒๖.๒ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน และข้อ ๒๘ การดำเนินการต่อการทุจริต เนื่องจากการจัดประชุมหรืออบรมบางโครงการ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่แจกแจงรายละเอียดการใช้จ่ายเงินโครงการให้ชัดเจน รวมถึงเอกสารการเบิกจ่ายในการจัดประชุมหรืออบรมได้รับการทักท้วงจากกองคลังบ่อยครั้ง เจ้าหน้าที่ท่านอื่นจึงขาดความเชื่อมั่นในแผนงานและการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ในการจัดทำมาตรการและแผนการดำเนินงาน ปี

๒๕๖๖ มติที่ประชุมหน่วยงานเน้นย้ำให้คณะกรรมการร่างมาตรการและแผนการดำเนินงานให้รัดกุม และสร้างความเชื่อมั่นแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

แผนภูมิ แสดงการเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



จากการวิเคราะห์สถานการณ์และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปี ๒๕๖๕ ประกอบกับ มาตรการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทำให้เกิดเป็นแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่เน้นการสร้างเชื่อมั่นการเป็นองค์กรคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร เนื่องจากเป็นเพียงประเด็น ปัญหาเดียวที่ได้คะแนนน้อยในผลการประเมินฯ ปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ได้ผ่านความเห็นชอบจากเจ้าหน้าที่โดยการเสนอในที่ประชุมหน่วยงาน และ เพื่อให้แผนการขับเคลื่อนมีความยืดหยุ่นต่อสถานการณ์ต่างๆ จึงมีการแจ้งในที่ประชุมให้ดำเนินการตามแผนใน เบื้องต้น เมื่อพบสถานการณ์ที่ต้องการเน้นย้ำคุณธรรมและความโปร่งใสและจำเป็นต้องเพิ่มกิจกรรมให้ทำการ ปรับปรุงแผนการขับเคลื่อน จากนั้นเสนอที่ประชุมพิจารณาอีกครั้ง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก

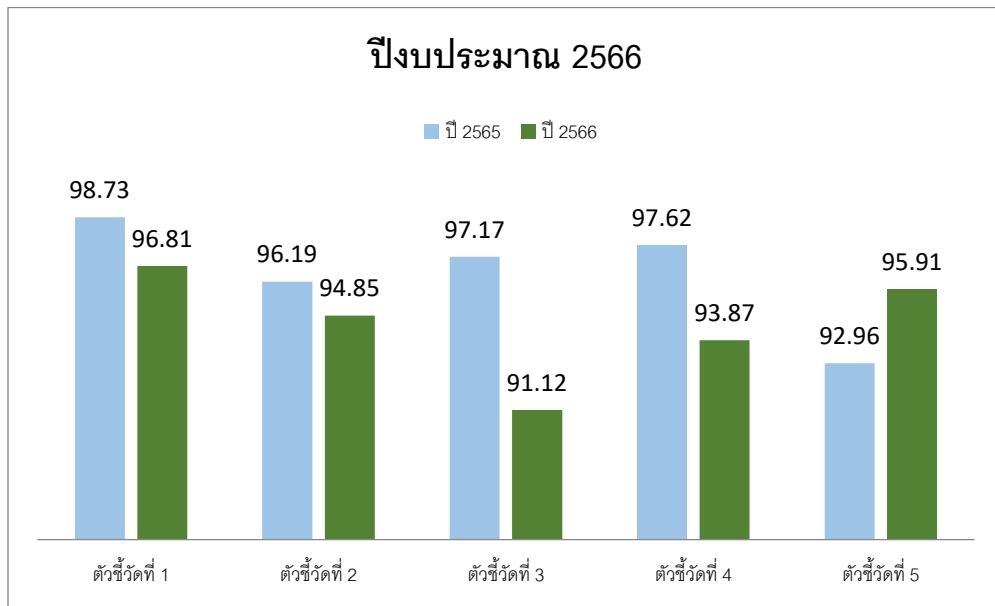
หน่วยงานได้คะแนนรอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๙๔.๕๑ เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๖.๘๑ **ลดลง** ร้อยละ ๑.๙๘
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๔.๘๕ **เพิ่มขึ้น** ร้อยละ ๑.๓๙
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๑.๑๒ **ลดลง** ร้อยละ ๖.๒๒

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๓.๘๗ **ลดลง** ร้อยละ ๓.๘๔

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๕.๙๑ **เพิ่มขึ้น** ร้อยละ ๓.๑๗

แผนภูมิ แสดงการเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก



ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินการ ๑๔ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรมเราเชื่อมั่นปราศจากคอร์รัปชัน แสดงการดำเนินงานด้านสุจริต และมีจริยธรรม (E : Ethics)
๒. กิจกรรมรู้ทันกลโกง แสดงการดำเนินงานด้านสุจริต และ Happy Brain (หาความรู้)
๓. กิจกรรม กรส.รวมใจ ร่วมด้วยช่วยกัน เก็บขยะ save ทะเล แสดงการดำเนินงานด้านจิตอาสา, Happy Relax (ผ่อนคลาย) และเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (H : Harmony)
๔. กิจกรรมรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ แสดงการดำเนินงานด้านพอเพียง และสุจริต
๕. กิจกรรมทบทวนกระบวนการยืมคืนทรัพย์สินของราชการ แสดงการดำเนินงานด้านวินัย
๖. กิจกรรม ตั้งใจให้ มั่นใจบริการ แสดงการดำเนินงานด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (A : Achievement) และเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (H : Harmony)
๗. กิจกรรม เปิดบ้านโปร่งใส ร่วมใจปราบปราม แสดงการดำเนินงานด้านสุจริต และความเคารพเชื่อมั่น (T : Trust)

๘. ทำบุญก่องสงเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖ แสดงการดำเนินงานด้าน Happy Society (สังคมดี) และ Happy Soul (ทางสงบ)

๙. ระลึกถึงความดี ตอบแทนความรัก แสดงการดำเนินงานด้านกตัญญู, Happy Heart (น้ำใจงาม), Happy Society (สังคมดี) และ Happy Family (ครอบครัวดี)

๑๐. สาสุขอุ้นใจ แสดงการดำเนินงานด้าน จิตอาสา, Happy Body (สุขภาพดี), เป็นต้นแบบสุขภาพ (H : Health Model) และ เรียนรู้ร่วมกัน (L : Learning)

๑๑. HL Coach แสดงการดำเนินงานด้าน จิตอาสา, เป็นต้นแบบสุขภาพ (H : Health Model) และ มุ่งผลสัมฤทธิ์ (A : Achievement)

๑๒. Club Friday : HL Officer The Series แสดงการดำเนินงานด้าน มุ่งผลสัมฤทธิ์ (A : Achievement) และ เรียนรู้ร่วมกัน (L : Learning)

๑๓. ออมวันละนิด ปลอดภัยวันละหน่อย แสดงการดำเนินงานด้าน พอเพียง, วินัย และ Happy Money (ปลอดภัย)

๑๔. กรส.ร่วมใจ ปลุกฝังจิตอาสาสร้างความดีเพื่อส่วนรวม แสดงการดำเนินงานด้าน จิตอาสา และ Happy Soul (ทางสงบ)

ปัญหาที่อยากแก้มากจากตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และการเร่งสร้างความเชื่อมั่นในองค์กร ผ่านกิจกรรมเราเชื่อมั่นปราศจากคอร์รัปชัน รู้ทันกลโกง รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ทบทวนกระบวนการยืมสินทรัพย์สินของราชการ เปิดบ้านโปร่งใส ร่วมใจปราบปราม และออมวันละนิด ปลอดภัยวันละหน่อย

ความดีที่อยากทำ เจ้าหน้าที่ร่วมกันในกิจกรรมกรส.ร่วมใจ ร่วมด้วยช่วยกัน เก็บขยะ save ทะเล, ตั้งใจให้มั่นใจบริการ, ทำบุญก่องสงเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖, ระลึกถึงความดี ตอบแทนความรัก, สาสุขอุ้นใจ, HL Coach, Club Friday : HL Officer The Series และกรส.ร่วมใจ ปลุกฝังจิตอาสาสร้างความดีเพื่อส่วนรวม

หลังการดำเนินกิจกรรมตามแผนผลคะแนนสะท้อนความเชื่อมั่นในองค์กรมากขึ้น แม้ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ จะได้คะแนนลดลง ส่งผลให้ผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมต้องปรับแผนให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น