

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ.....

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศมรรคนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
กิจกรรม เราเชื่อมั่น ปราศจากคอร์ปชั่น (การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต)	หน่วยงานสร้างความเชื่อมั่นการเป็นองค์กรคุณธรรมด้วยการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน นำโดยผู้อำนวยการ	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ (นายอภิชาติ เกิดทองเล็ก)	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ครั้ง/เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่เกิดความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตมากขึ้น	-	/	-	-	-
กิจกรรม รู้ทันกลโกง	เพื่อศึกษาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมหรือการป้องกันการทุจริตจากหน่วยงานอื่น	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ (นางสาวกุลวดี ปันฟ้า)	เจ้าหน้าที่ร่วมประชุม/อบรม/หาความรู้อย่างน้อย ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกด้านวินัยและสุจริตมากขึ้น	-	/	/	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
กิจกรรม กรสร่วมใจ ร่วมด้วยช่วยกัน เก็บขยะ save ทะเล	เจ้าหน้าที่เสริมสร้างจิตอาสาและความผูกพันในองค์กรร่วมกันด้วยการเก็บขยะที่ชายหาด	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ (นายคัมภีร์ งานดี)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกด้านพอเพียงและจิตอาสามากขึ้น	-	/	-	-	-
ทำบุญกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่สร้างบรรยากาศเสริมสิริมงคลทำบุญรับปีใหม่ร่วมกัน	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ (นายคัมภีร์ งานดี)	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำบุญรับปีใหม่ร่วมกัน	-	-	/	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ระลึกถึงความดี ตอบแทน ความรัก	หน่วยงานสนับสนุนให้ เจ้าหน้าที่แสดงความรักต่อ ครอบครัวหรือเพื่อน ร่วมงาน สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ (นางสาวกุลวดี ปันฟ้า)	มีภาพแสดงความรัก หรือความกตัญญูแก่ ครอบครัวหรือเพื่อน ร่วมงาน อย่างน้อย กลุ่มละ ๑ ภาพ	เจ้าหน้าที่มี ความสุขในการทำงานร่วมกันมากขึ้น	-	-	/	-	-
ออมวันละนิด ปลอดภัยในวันละหนอย	เจ้าหน้าที่มีวินัยในการเก็บ ออม และใช้จ่ายเงินอย่างมี สติ	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ (นางสาวกุลวดี ปันฟ้า)	เจ้าหน้าที่เป็น สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมอนามัย อย่างน้อย ๑๐ คน และมีการ ประชาสัมพันธ์ แอปพลิเคชันบันทึก รายรับรายจ่าย ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี ความเครียดเกี่ยว การใช้จ่ายเงิน น้อยลง	-	-	/	-	-
กรส.ร่วมใจ ปลุกฝังจิตอาสาสร้างความดีเพื่อส่วนรวม	เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา ร่วมกัน ล้างห้องน้ำสาธารณะ เช่น วัด สวนสาธารณะ	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ (นายคัมภีร์ งานดี)	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี ความสุขในการทำ กิจกรรมร่วมกัน	-	-	/	-	-
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
สาสุขอุ้นใจ	เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ดำเนินงานเพื่อส่งเสริม หน่วยบริการสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรรอบรู้ด้าน สุขภาพ และพัฒนาชุมชน นำร่องให้เป็นชุมชนรอบรู้ ด้านสุขภาพ	กลุ่มวิชาการฯ (นายสายชล คล้อยเอี่ยม)	มีหน่วยงาน ลงทะเบียนและ ประเมินเป็นหน่วย บริการรอบรู้ด้าน สุขภาพ (HLO) ไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ แห่ง	สร้างความสัมพันธ์ ที่ดีในการทำงาน ร่วมกันมากขึ้น ทั้ง ภายในและ ภายนอกองค์กร	-	-	/	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
HL Coach	เจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อเป็นเวทีสร้างนักสื่อสารเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ	กลุ่มวิชาการฯ (นางสาวดวงพร ไข่วัญ)	มีผู้ผ่านเกณฑ์ HL Coach ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วม HL Coach มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และบูรณาการร่วมกันมากขึ้น	-	-	/	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์การคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
กิจกรรมรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือนและเปิดโอกาสซักถามข้อสงสัย	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ (นางสาวศุภานัน จันทร์ตรี)	มีการรายงานจำนวน ๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่รับทราบการใช้จ่ายงบประมาณหน่วยงาน	-	/	/	/	/
กิจกรรมทบทวนกระบวนการยืมคืนทรัพย์สินของราชการ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปรับปรุงแก้ไขกระบวนการยืมคืนทรัพย์สินร่วมกัน	กลุ่มสื่อสารฯ (นางสาวสุทธิฉันท ก่อผลสวัสดิ์)	มีการทบทวนจำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในกระบวนการมากขึ้น	-	/	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
Club Friday : HL Officer The Series	เจ้าหน้าที่ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานสร้างจิตอาสาในการทำงานส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ	กลุ่มวิชาการฯ (ว่าที่ร้อยตรีณพล หวานวาจา)	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในการทำงานส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพมากขึ้น	-	-	/	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
กิจกรรม ตั้งใจให้ มั่นใจ บริการ	กำกับติดตามการ ดำเนินงาน เพื่อตรวจสอบ การให้บริการประชาชนใน ช่องทาง Social Media ของกรมอนามัย	กลุ่มสื่อสารฯ (นางสาวประวิณนุช กาญจนขจรศักดิ์)	มีการตรวจสอบการ ทำงานจำนวน ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง เป็นธรรม เป็นไป ตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	-	/	/	-	-
กิจกรรม เปิดบ้านโปร่งใส ร่วมใจปราบปราม	สร้างความเชื่อมั่นใน แผนงานและการ ดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ (นางสาวกุลวดี ปัน ฟ้า)	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่เกิด ความเชื่อมั่นใน การแก้ปัญหาการ ทุจริตมากขึ้น	-	/	-	-	-